

(Aanvullende)

Collectieve Arbeidsovereenkomst

**Stichting
Metalektro personeelsdiensten**

2016 – 2019

Collectieve Arbeidsovereenkomst stichting Metalektro personeelsdiensten

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst stichting Metalektro personeelsdiensten is een aanvulling op/afwijking van de Collectieve Arbeidsovereenkomsten (CAO's):

- In de Metalektro
- Voor het Hoger Personeel (HP) in de Metalektro
- Aanvullende CAO in de Metalektro betreffende de toepassing van ISF en/of SAO
- SUM-Affinancierings CAO en
- Inzake Arbeidsmarkt en Opleiding in de Metalektro (A+O)

Artikel 1

Deze overeenkomst (CAO) is van toepassing op de oud-werknemers, hierna te noemen "werknemer", die op grond van een overeengekomen Sociaal Plan of daarmee gelijk te stellen met werknemersorganisaties getroffen regeling, in dienst zijn getreden van de stichting Metalektro Personeelsdiensten.

Artikel 1.1

Deze overeenkomst kan door de directie van de stichting Metalektro Personeelsdiensten in overleg met partij bij deze overeenkomst zijnde werknemersorganisaties eveneens van toepassing worden verklaard op oud-werknemers als omschreven in *artikel 1* die:

- Geen rechten kunnen doen gelden op enig Sociaal Plan of daarmee vergelijkbare regeling.
- Niet direct aansluitend op hun ontslag in dienst treden.

Artikel 1.2

Met betrekking tot de onder de werkingssfeer van *artikel 1.1* ressorterende oud-werknemers zijn de leden 1, 2, 7 en 8 van Metalektro CAO-art. 6.4 (inzake suppleties bij wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen) niet van toepassing.

Artikel 1.3

Op partij bij deze overeenkomst zijnde werknemersorganisatie rust een inspanningsverplichting tot het, bij gelegenheid van hun overleg met ondernemingen over de totstandkoming van een Sociaal Plan (of daarmee vergelijkbare regeling), streven naar maximale aansluiting bij deze CAO. Inzet daarbij vormt het als identiek uitgangspunt opnemen van de *artikelen 2 t/m 7* van deze overeenkomst.

Artikel 1.4

Op de stichting Metalektro personeelsdiensten rust een met *artikel 1.3* overeenkomstige inspanningsverplichting en wel tot maximale binding van de betreffende ondernemingen aan deze CAO, per onderneming protocollair vast te leggen.

Artikel 2

Stichting Metalektro Personeelsdiensten is aan de werknemer die onder de werkingssfeer van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst Stichting Metalektro Personeelsdiensten valt, gedurende de eerste 78 weken waarin de werknemer arbeid verricht, alleen het loon verschuldigd over de periode(n) dat de werknemer daadwerkelijk (uitzend)arbeid heeft verricht.

Artikel 3

Het dienstverband als bedoeld in de voorlaatste regel van *artikel 1* is een tijdelijke (uitzend)arbeidsovereenkomst met uitgestelde prestatieplicht ("MUP"), gedurende welke werknemer wordt bemiddeld naar ander werk. Zie modelbijlage bij deze CAO.

Artikel 3.1

Voor een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 3 ("MUP") is kenmerkend:

- Er bestaat geen garantie op werk
- Werkgever, in casu de stichting Metalektro personeelsdiensten, verplicht zich, indien er passende arbeid beschikbaar is, deze aan te bieden
- Werknemer verplicht zich, deze arbeid te accepteren
- De in dit artikel bedoelde arbeidsovereenkomst eindigt bij het verstrijken der periode als bepaald in het *artikel 4.1*.
- Werknemer heeft te allen tijde de mogelijkheid om de arbeidsovereenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van tien werkdagen tenzij in onderling overleg hiervan wordt afgeweken.

Artikel 3.2

De inhoud van de individuele arbeidsovereenkomst tussen te bemiddelen werknemer en de stichting Metalektro personeelsdiensten dient aan te sluiten bij deze CAO, althans voor zover (leeftijds-/categorieafhankelijk) de *overige artikelen* van deze CAO relevantie verdienen.

Artikel 4

De duur van het dienstverband – en daarmee van de bemiddeling – is afhankelijk van het sociaal plan of daarmee vergelijkbare regeling die tussen werknemersorganisaties en de ondernemingen waarmee een protocol is afgesproken en datgene wat in de individuele arbeidsovereenkomst daarover is vastgelegd.

Artikel 5

Afhankelijk van een Sociaal Plan, tot uitvoering waarvan de stichting Metalektro personeelsdiensten zich verplicht, of regeling als bedoeld in *artikel 1* kan inkomens- of uitkeringssuppletie plaatsvinden, tevens afhankelijk van de actuele individuele werkgelegenheidssituatie die als volgt kan variëren:

- Feitelijk werkaanbod,
- Ontbreken daarvan,
- Arbeidsongeschiktheid, hetzij aansluitend op actieve inzet bij derden hetzij op gedwongen passiviteit.

Artikel 6

Looptijd *artikelen 1 t/m 5*: 1 juli 2016 tot en met 12 maanden na expiratiedatum der Metalektro (-Basis en HP-)CAO, met stilzwijgende identieke verlenging(en), evenwel tot uiterlijk 31 mei 2019.

Artikel 7

Op werknemer zijn de binnen de stichting Metalektro personeelsdiensten geldende *Privacy en Netwerkreglementen* ter bescherming van ieders persoonlijke gegevens en levenssfeer van overeenkomstige toepassing.

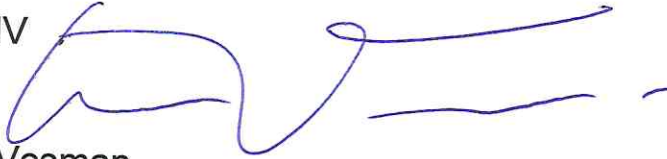
Aldus op 20-07-2016 overeengekomen te Hengelo (ov) en
vervolgens in viervoud getekend,

Stichting Metalektro Personeelsdiensten


G.B. Menster
Algemeen directeur

Werknemersorganisaties:

FNV


F. Vosman
Bestuurder Metaal

CNV Vakmensen


G. van Dijk
Bestuurder

Namens De Unie


A. Meeuwissen
Belangenbehartiger