



FNV – Europa Nieuws

Inhoudsopgave:

FNV Geschokt door aanslagen Brussel.....	2
Internationaal.....	2
Sociale unie: Brede coalitie sluit convenant duurzame kleding- en textielproductie.....	2
Nieuws uit Brussel.....	3
Overig: Overzicht Europese cao berichten februari 2016.....	3
Vakbondsnieuws: Tripartiete sociale Top.....	4
Vakbondsnieuws: Join the Conference "A1-Alert for real jobs" 11 April 2016.....	5
Vakbondsnieuws: Teken de Petitie - Fair Transport is fair competition, equal working conditions and good jobs.....	6
Verdieping.....	7
Economische unie: EESC wil verduidelijking over de nationale raden voor concurrentievermogen.....	7
Agenda.....	9



24
Maart
2016

FNV – Europa Nieuws

FNV geschokt door aanslagen Brussel

De FNV is [ontdaan en geschokt](#) door de recente aanslagen op de luchthaven en metro in Brussel. Onze gedachten gaan uit naar de slachtoffers, de nabestaanden en de Belgen. We condoleren en steunen hen.

Op momenten als deze is de onderlinge verbondenheid tussen ons groter dan ooit. We delen dezelfde waarden en zijn één in ons gemeenschappelijk geloof in democratie en mensenrechten.

Al onze inspanningen zijn nodig om te voorkomen dat geweld en extremisme het winnen van vrijheid en democratie.

We hebben als steunbetuiging [deze brief](#) gestuurd.

Internationaal

Sociale unie: Brede coalitie sluit convenant duurzame kleding- en textielproductie

Op woensdag 9 maart jl. presenteerde een brede coalitie van brancheorganisaties, vakbonden, maatschappelijke organisaties en de Rijksoverheid een convenant over internationaal verantwoord ondernemen in de kleding- en textielsector. Door middel van het convenant bundelen deze partijen hun krachten om gezamenlijk te werken aan concrete verbetering en verduurzaming van de internationale kleding- en textielproductieketen. Zo willen zij problemen als gevaarlijke werkomstandigheden, een te laag loon en milieuvervuiling gezamenlijk aanpakken. De volgende stappen in dit proces zijn het zekerstellen van de financiering van het convenant en de ondertekening ervan - in juni - door tenminste 35 bedrijven in de sector, die samen minimaal 30 procent van de omzet in Nederland vertegenwoordigen. Dan zullen ook de convenantpartijen ondertekenen. Het convenant is tot stand gekomen onder leiding van de SER.

De brede coalitie bestaat uit de brancheorganisaties VGT, Modint en Inretail, de vakbonden FNV en CNV, de rijksoverheid en de maatschappelijke organisaties Solidaridad, UNICEF Nederland, Landelijke India Werkgroep, Coalitie Stop Kinderarbeid en Stichting Vier Voeters.

Openheid

Ieder jaar zullen partijen gezamenlijk verslag doen van de activiteiten in het kader van het convenant en de geboekte resultaten. Vanaf het derde jaar gaan de individuele deelnemende bedrijven ook afzonderlijk publiek communiceren.

In het [SER-advies IMVO-convenanten](#) bepleit de Raad dat sectoren en bedrijven het initiatief nemen om convenanten over internationaal MVO te sluiten met de overheid, vakbonden en maatschappelijke organisaties. Daarmee ontstaat een nieuw instrument om risico's op schendingen van mensenrechten en schade aan milieu in de keten daadwerkelijk aan te pakken.

Nieuws uit Brussel

Overig: Overzicht Europese cao berichten februari 2016

Opvallende berichten uit de nieuwsbrief EU Collective Bargaining februari 2016

Het AIAS (het Amsterdams Instituut voor Arbeidsstudies) stelt in opdracht van het Europees Vakbondsinstituut ETUI een overzicht van cao berichten uit de lidstaten op. Deze [samenvatting](#) van het belangrijkste CAO nieuws per lidstaat, publiceren we maandelijks in onze FNV Europa nieuwsbrief. In de [Collective bargaining newsletter](#) van de ETUI is een overzicht van **alle** Europese cao berichten (Engels) opgenomen.

Op meerdere plaatsen is de zorgsector in de verdrukking. [Verzorgenden](#) op Cyprus voeren actie om flexibele contracten op hetzelfde niveau te krijgen als dat van werkenden met een vast contract. Verder zijn er te weinig handen aan het bed. Afspraken worden niet nagekomen, toezeggingen krijgen geen opvolging.

In **Denemarken** hebben vakorganisaties en werkgevers afspraken gemaakt om [vluchtelingen](#) sneller aan werk te helpen. In [Duitsland](#) is er een coalitie gesmeed van vakorganisaties, NGO's, kerken en werkgevers die met elkaar willen nagaan hoe vluchtelingen zo snel en zo goed mogelijk in de samenleving te integreren.

In **Finland** loopt een [sociale dialoog](#) waar in het springende punt is dat er meer lokaal, op de werkvloer moet kunnen worden onderhandeld. Dat zou de flexibiliteit van de arbeidsmarkt en de economische groei ten goede komen. Over het uitgangspunt zijn overheid, werkgevers en werknemers het eens, men verschilt van mening over hoe het uit te werken.

Verschillende NGO's stelden een rapport op over [armoede in Duitsland](#). Alhoewel het land in de economische modellen er positief uitspringt, leeft rond de 15,4 % van de bevolking er rond de armoedegrens. Als oorzaken gelden dat lage salarissen niet meer vanzelfsprekend aan opwaartse trend van de hogere salarissen gekoppeld zijn. Daarnaast is de groei van vermogen belangrijker geworden dan het geld dat verdiend wordt door te werken.

Ryanair blijft een prijsvechter. In Italië moet meer belasting worden afgedragen om ontslagen piloten van andere maatschappijen door fondsvorming tijdelijk van een redelijk inkomen te voorzien. [Ryanair](#) vindt dat onredelijk en neemt zich daarom nu voor twee vliegbasissen in Italië te sluiten.

In **Noorwegen** is besloten de [investeringsmaatschappij NBIM](#) te onderwerpen aan de OESO Richtlijnen voor Multinationals en de UN Guiding Principles on Business and Human Rights. NBIM is een aan de overheid gelieerd fonds dat geld fourneert afkomstig uit de winning van fossiele brandstoffen. Het investeert in 8000 ondernemingen die 2% van de wereldmarkt uitmaken. Het nu genomen besluit betekent onder meer dat NBIM ondernemingen alleen financiering krijgen als ze de ILO fundamentele arbeidsrechten respecteren.

Taxibedrijf Uber brengt in meerder landen vervoerders in de problemen. Er lopen acties in [Denemarken](#), [Frankrijk](#) en in [Spanje](#).

Vakbondsnieuws: Tripartiete sociale Top



Op 16 maart vond in Brussel de zogenoemde tripartiete sociale top plaats. Deze tripartiete sociale top voor groei en werkgelegenheid (TST) werd ingesteld bij het Besluit van de Raad van 6 maart 2003 (2003/174/EG, en herzien bij [COM\(2013\) 740](#)), dat de informele vergaderingen die al sinds 1997 werden gehouden in het kader van de Europese werkgelegenheidsstrategie, formaliseerde. De TST wordt sinds 2003 apart van de vergaderingen van de Europese Raad georganiseerd en dient om de gedachtewisseling op het hoogste niveau tussen de Europese Commissie, het EU-voorzitterschap en de Europese sociale partners over de werkgelegenheids- en sociale aspecten van de EU te bevorderen. Na de vorige bijeenkomst van de TST in oktober afgelopen jaar, hebben sociale partners overleg gehad met de Commissie en Raad over een betere opzet voor het overleg op hoog politiek niveau, waarbij met name meer ruimte moest zijn voor het uitwisselen van informatie en ideeën en waar ook gelet moest worden op het tijdstip van de TST. Raadsvoorzitter Donald Tusk benadrukte op de persbijeenkomst dat de nieuwe opzet van de tripartiete sociale top nuttig is. Omdat de sociale top nu daags voor de Europese Raad plaatsvond, kunnen de standpunten van de sociale partners makkelijker meegenomen worden naar de Raad. Voorzitter Tusk benadrukte eveneens de positieve inhoudelijke gedachtewisseling.

Omdat Nederland voorzitter is in de eerste helft van 2016, maakten Nederlandse werkgevers en werknemers deel uit van de delegaties van BusinessEurope (BE, werkgeverskoepel) en EVV (onze vakbondskoepel). Het thema van dit voorjaarsoverleg was: "A strong partnership for job creation and inclusive growth". De sociale partners was verzocht specifiek te spreken over 3 onderwerpen:

- De ervaring met de nationale implementatie van de landenspecifieke aanbevelingen in het kader van het Europees semester;
- De impact van de vluchtelingen crisis voor de arbeidsmarkten;
- De uitdagingen in het kader van de digitalisering van de economie.

Onze FNV vicevoorzitter Catelene Passchier was gevraagd een bijdrage te leveren bij het thema 'implementatie van de landenspecifieke aanbevelingen'.

Catelene Passchier benadrukte dat structurele hervormingen wel het nieuwe toverwoord lijken, maar dat niet zijn: *“Over the past years, incomes have decreased. Credit flows have not been restored to normal levels. The pressure on nominal wages has been higher than on prices, causing stagnant or negative real wage growth in several countries. And the very low interest rates eat away peoples pensions. When we take these factors into account, structural reforms are certainly no magic wand. On the contrary: their negative short-term effects on demand will push towards deflation, and we see this already happening”*.

Werknemers hebben echte banen nodig: *“for young workers that are faced with long careers of precarious jobs before even being able to settle and start a family; But also for the older workers that are supposed to work longer before they get their pension, but who are still getting unemployed long before that date, without a chance to get back into meaningful employment”*.

Vakbondsnieuws: Join the Conference "A1-Alert for real jobs" 11 April 2016

A1-Alert

For real jobs

More and more people are working in the Netherlands under an A1 Certificate. The A1 was introduced by the EEC in 1971 to protect the social security rights of employees who are posted to another EU country temporarily. However, over the past decade the A1 has become a bogus construction. Employers abuse the system to keep their wages costs down and to obtain an unfair competitive advantage. This affects employees' social security protection and gives rise to unfair competition, while insufficient tax and social security contributions are being paid.

We strongly believe that abuse of the A1 system must be stopped - in the interest of everybody in Europe. Our ultimate goal is to draw up a plan to eliminate abuse of the A1 scheme at the international level and we regard the conference "A1-Alert for real jobs" as a first step. During this conference, we will discuss how the A1 scheme works and is being abused, as well as looking at the consequences for employees, the labour market and social security, both in the Netherlands and in the employees' countries of origin.

Please find the draft conference programme attached to this email. If you would like to join the conference please sign up [here](#).

For more information: <https://youtube/bCE6sRmS7MY>



24
Maart
2016

FNV – Europa Nieuws

Vakbondsnieuws: Teken de Petitie - Fair Transport is fair competition, equal working conditions and good jobs

As long as we cannot send an apple, a pair of shoes or ourselves by email, we need the millions of transport workers who connect Europe. But working conditions in European transport are being challenged by a race to the bottom and unfair business practices by some companies, causing deplorable conditions for workers.

Fair Transport is fair competition, equal working conditions and good jobs.

Fair Transport benefits all of us. We need your support in a call for better legislation and enforcement of regulations in Europe.

[Lets make things better. Sign for Fair Transport.](#)

Verdieping

Economische unie: EESC wil verduidelijking over de nationale raden voor concurrentievermogen

In het zogenoemde vijf voorzittersrapport "[De voltooiing van Europa's Economische en Monetaire Unie](#)" schetsen de '5 voorzitters' de beleidsstappen die zij nodig achten voor een verder geïntegreerde eurozone. Zij stellen dat deze geïntegreerde unie op 4 pijlers moet rusten:

- de invoering van een systeem van autoriteiten voor het concurrentievermogen in de eurozone;
- een versterkte implementatie van de procedure bij macro-economische onevenwichtigheden;
- een sterkere focus op werkgelegenheid en sociale prestaties, en
- op een betere coördinatie van economisch beleid binnen een vernieuwd Europees Semester.

De 5 voorzitters zijn van mening dat de coördinatie van en het toezicht op het begrotingsbeleid van de lidstaten sterk verankerd zijn, maar dat dit aangevuld moet worden "op het bredere gebied van het concurrentievermogen". Daarom bevelen de 5 voorzitters aan dat: *"elke lidstaat van de eurozone een nationale instantie opricht die toezicht houdt op de prestaties en het beleid op het gebied van het concurrentievermogen. Dit zou economische divergentie helpen voorkomen en zou de eigen verantwoordelijkheid voor de noodzakelijke hervormingen op nationaal niveau versterken"*.

De 5 voorzitters merkten op dat sommige lidstaten, zoals Nederland en België, al over dergelijke autoriteiten beschikten (een verwijzing naar het Nederlandse CPB).

De Europese Commissie kreeg de ideeën van de 5 voorzitters verder uit te werken. In haar Mededeling "[Stappen naar de voltooiing van de economische en monetaire unie](#)" van oktober vorig jaar stelt de Commissie voor dat de eurozone begin 2017 moet zijn versterkt (fase 1), waarna er op basis van benchmarks meer fundamentele hervormingen moeten worden ondernomen (fase 2). Een van de belangrijkste elementen van fase 1 is een beter instrumentarium voor economische governance, inclusief [het voorstel aan de Raad om de lidstaten van de eurozone aan te bevelen Raden voor het concurrentievermogen in te stellen \(NCBs\)](#).

De Commissie stelt hierin vast dat de bestaande mechanismen van het Europees semester en de macro-economische onevenwichtighedenprocedure geflankeerd moeten worden door een sterker nationaal eigenaarschap voor de hervormingsagenda's. Want, zo stelt de Commissie, lidstaten doen te weinig om de landenspecifieke aanbevelingen te implementeren op nationaal niveau. [Business Europe \(de Europese werkgeverskoepel\) stelt dat dit het geval is voor 80% van de landenspecifieke aanbevelingen](#). Ook de lidstaten lijken ervan uit te gaan dat de oprichting van nationale raden voor het concurrentievermogen (national competitiveness boards, NCB) die de prestaties en het beleid op het gebied van het concurrentievermogen volgen, zou moeten leiden tot een sterker eigenaarschap voor het nodige beleid en de nodige hervormingen op nationaal niveau en tot een verbeterde kennisbasis voor de coördinatie van het economisch Uniebeleid inzake concurrentievermogen. In oktober 2015 stelde de Raad al vast dat deze nationale Raden "*ontwikkelingen in en het beleid inzake concurrentievermogen (zouden) moeten beoordelen, maar ook beleidsadviezen over het doorvoeren van hervormingen moeten verlenen, waarbij rekening wordt gehouden met nationale specificiteiten en vaste praktijken*".

Blijkens de toelichting is het idee dat de onafhankelijke nationale deskundigheid in zo'n NCB de lidstaten aanmoedigt om de nodige hervormingen op nationaal niveau door te voeren. De NCB's moeten daarom de prestaties en het beleid op het gebied van het concurrentievermogen (in brede zin) monitoren.

Het werkterrein van de NCB's omvat "*de loondynamiek, alsmede niet-loonfactoren, productiviteitsfactoren en dynamische overwegingen die verband houden met investeringen, innovatie en de aantrekkelijkheid van de economie voor het bedrijfsleven*". De NCB's moeten desbetreffende maatregelen analyseren en beoordelen en beleidsaanbevelingen formuleren, alsmede relevante informatie leveren om het loonvormingsproces op nationaal niveau te schragen. Overeenkomstig artikel 28 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie mag het recht op collectieve onderhandelingen en collectieve arbeidsovereenkomsten niet worden aangetast. De NCB's moeten onafhankelijk zijn van autoriteiten van de lidstaat en moeten relevante belanghebbenden raadplegen. Om ervoor te zorgen dat rekening wordt gehouden met de eurozonedoelstellingen wil de Commissie de coördinatie van de werkzaamheden van de NCB's bevorderen middels verplichte jaarverslagen. Deze verslagen zullen als informatiebron dienen voor de analyse die de Commissie in het kader van het Europees Semester en de procedure bij macro-economische onevenwichtigheden verricht

De plenaire vergadering van het Europees Economisch en Sociaal Comité (EESC) heeft in haar maart vergadering een advies aangenomen over de nationale raden voor concurrentievermogen van onze [OGB collega Thomas Delapina](#). Kern van dit advies is:

- Belangrijke premisse is de onafhankelijk van de NCB's en te borgen dat ze niet ten doel hebben om zich te mengen in het loonvormingsproces en de rol van de sociale partners of om de nationale loonvormingssystemen te harmoniseren;
Er is geen behoefte aan nationale strategieën die met elkaar concurreren, maar veeleer aan een gezamenlijke Europese strategie. Van cruciaal belang in dit verband is uitbreiding van de macro-economische dialoog, die ook voor de eurozone moet worden ingevoerd. Hier moet de coördinatie van het economisch beleid en van de drie voornaamste macro-economische beleidsfactoren plaatsvinden.
- Op nationaal niveau is het zaak om de rol van de sociale partners te versterken en om systemen voor macro-economische dialoog te ontwikkelen of te consolideren.
- Om te zorgen voor democratische verantwoording dienen de nationale parlementen en het EP een grotere rol te krijgen, die niet mag worden aangetast door een technocratisch comité van deskundigen.
- Onduidelijk is hoe de NCB's zich verhouden tot bestaande organen (activiteiten van IMF, OESO, bestaande comités, nationale organen zoals het CPB, etc.).

Daarnaast benadrukt het EESC dat er meer aandacht moet komen voor:

- verantwoordingsplicht, legitimiteit en transparantie, door een volwaardige plaats in te ruimen voor de democratisch gelegitimeerde instellingen zoals parlementen, sociale partners en andere representatieve organisaties van het maatschappelijk middenveld;
- evenwichtige vertegenwoordiging van onpartijdige deskundigen die de bestaande diversiteit aan meningen weerspiegelen;
- niet-bindend karakter van de voorstellen van de NCB's;
- inachtneming van de tweeledige rol van lonen (kostenpost en meest bepalende factor voor binnenlandse vraag).

Het EESC verzoekt de Europese Commissie daarom eerst al deze punten te verduidelijken alvorens verder te gaan met de oprichting van de nationale raden voor concurrentievermogen.

Dit advies van het EESC is daarom zonder meer erg nuttig voor onze Europese vakbondskoepel, het EVV, dat de toezegging heeft gekregen van de voorzitter van de Eurogroep, Jeroen Dijsselbloem, dat vóór de zomer een bijeenkomst met sociale partners georganiseerd wordt om verder te spreken over de NCB's.

24
Maart
2016

FNV – Europa Nieuws

Agenda

- ✿ **1 Januari t/m 30 juni 2016:** Nederlands Voorzitterschap EU. In dit kader zijn via [deze site](#) (zie Kalender) het komende half jaar alle activiteiten te volgen.
- ✿ **11 april 2016:** [A1 bijeenkomst - Join the Conference "A1-Alert for real jobs"](#)
- ✿ **19 april 2016:** [Symposium Kankerverwekkende stoffen op het werk](#)



FNV, TEAM EUROPA EN INTERNATIONALE ZAKEN VAN DE BELEIDSADVIESGROEP
POSTBUS 8456
1005 AL AMSTERDAM

T: +31 (0)205816520
EUROPAMAGAZINE@VC.FNV.NL