

## Nieuwjaarspeech Ton 11 januari 2016

-Beste mensen, (collega's, AB, Ledenparlementsleden) ik wens jullie allemaal een gezond en strijdbaar 2016! Het moet een jaar worden waarin we Nederland wat socialer en duurzamer maken! Daar kom ik op terug.

Op dit moment zijn er bij al onze vakbondshuizen nieuwjaarsbijeenkomsten. Ik ben blij dat ik hier zoveel collega's en ledenparlementsleden zie waarmee we het nieuwe jaar kunnen inluiden.

-we hebben een pittig jaar achter de rug. Erica heeft het al over onze werkorganisatie gehad. Ondanks al onze interne veranderingen hebben we veel voor elkaar gekregen als FNV. Elkaar versterkt. Het was dus naast een pittig ook een goed jaar!

-Ik kondigde een jaar geleden aan dat 2015 het jaar van de straat zou worden. Dat hebben we op veel plekken waargemaakt. Als we alle **acties** optellen, komen we tot vele tienduizenden mensen die de straat opgingen, en veel meer dan een miljoen die petities tekenden.

-1 mei hebben we op de kaart gezet.

-Met de Red de zorg demonstraties hebben we flinke druk kunnen zetten. Ook met de bijna miljoen handtekeningen voor Red de Zorg.

Bij beide manifestaties zag ik mensen uit veel sectoren. Ook jongeren van Y&U liepen mee.

We hebben weer een jongerenbeweging die het jeugdloon succesvol op de agenda heeft gezet.

De grote Red de Zorgacties hebben in december tot goede afspraken geleid met staatssecretaris Van Rijn en de Vereniging Nederlandse gemeenten. We verleggen onze acties en focus nu meer naar de gemeenten en richten een WMO werkkamer in, analoog aan de bestaande werkkamer rondom werk en inkomen.

Ook in andere sectoren is er door onze leden flink actie gevoerd.

Dat was nodig, want veel werkgevers houden hun hand op de knip. Terwijl veel werkgevers flinke winsten maken.

Onze acties hebben geleid tot mooie cao afspraken. Meer echte banen, meer koopkracht.

In de sociale werkvoorziening is er eindelijk na al die jaren een cao. De nullijn is doorbroken en er is werkzekerheid.

Ook bij de politie heeft maanden actievoeren tot een goed resultaat geleid. Complimenten!

Een cao MET de FNV is echt veel beter!

Verder hebben we prima resultaten, ook door actiedruk, in de kleinmetaal en in de jeugdzorg. Bij een logistiek bedrijf als DSV.

Op veel plekken zijn goede cao afspraken gemaakt. Bijvoorbeeld over de reparatie van de WW die het kabinet flink korter wilde maken.

Dat punt moest na het sociaal akkoord nog goed worden afgerond en dat is in november gebeurd. Ook is de Wet Werk en Zekerheid er eindelijk en de eerste cao's met goede afspraken daarover.

-Ik wil iedereen dan ook hartelijk bedanken voor zijn inzet. Dankzij jullie hebben we ons versterkt.

Grote waardering voor al het werk van onze **kaderleden**. Zij helpen straks weer bij belasting invullen vanuit méér vakbondshuizen dan een jaar geleden. Of al het werk bij Lokaal FNV, waar vanuit de sector senioren, en de sector uitkeringsgerechtigden, leden elkaar prima weten te vinden.

Ook zijn er afgelopen jaar sectorbesturen en sectorraden gevormd.

Er zijn grote stappen gezet, maar we zijn er nog niet. Komend jaar kunnen kaderleden opgeleid worden voor functies in het AB, en kijken of zij zich kandidaat willen stellen. Er is nog steeds plaats voor kaderleden die daarvoor voelen, dus meld je aan!

Lof voor onze actieve leden aan de basis van onze beweging!

-Er zijn natuurlijk ook een paar zaken die ons **dwars zitten**.

We tekenen niet als we alleen verslechtingen voorgeschoteld krijgen zoals in de supermarkten.

We houden ook niet van een sigaar uit eigen doos.

We zien met lede ogen aan, hoe er werkgelegenheid verdwijnt uit de detailhandel en retail, zoals bijvoorbeeld bij V&D. En dat in een arbeidsmarkt waar nog steeds 600.000 mensen langs de kant staan.

Dat is hartstikke zuur voor onze leden en soms is het enige dat je kunt doen: zorgen dat hun loon op peil blijft zodat ze in ieder geval een behoorlijke ww uitkering krijgen.

Onze leden zijn boos over durfinvesteerder Sun Capital. En terecht. Die is ongelooflijk onbetrouwbaar en ziet werknemers alleen als kostenpost.

Ook in de havens en in de metaal loopt het ongelooflijk stroef. In de grootmetaal zijn er al 8 maanden acties. Maar werkgevers blijven halsstarrig en bieden gewoon echt te weinig.

Veel werkgevers voelen zich niet verantwoordelijk voor de mensen die het werk voor ze doen.

Nederland is kampioen onzeker werk in Europa. We moeten áf van dat kampioenschap, van dat podium!

De mentaliteit van 'zoek het zelf maar uit als werkende als je ziek bent, als je pensioen wilt, of als je werkloos wordt' raakt ons steeds meer.

Dat vergroot de tweedeling tussen arm en rijk. Tussen mensen met echte banen en mensen met onzeker werk.

Steeds meer mensen hebben de buik vol van werkgevers en opdrachtgevers die voor dubbeltje op de eerste rang willen zitten. Die werknemers als wegwerpproduct behandelen. En die de samenleving, ons dus, voor de kosten laten opdraaien.

We gaan in de SER bezig met een breed advies over de arbeidsmarkt, waar de doorgeslagen flexibilisering, ook met zzp-schap, langdurige werkloosheid en doorbetaling bij ziekte in terugkomen.

**Ons uitgangspunt is en blijft in 2016: echte banen!**

Want zeker werkgevers zijn teveel bezig met korte termijndenken. Met kosten op personeel terugschroeven. Allemaal flex is ook gelijk, maar wat voor samenleving houd je dan over? Terug naar de dagloners uit 1900? Wij staan voor echte banen, ook en sterker nog komend jaar.

We houden niet van korte termijndenken.

Want ook de generaties na ons moeten leven in een prettige samenleving waarin ze zich veilig voelen. We moeten zuinig zijn op onze samenleving, op ons milieu, op onze kinderen die zich nu en straks moeten kunnen ontplooien in een baan.

We zien dat het genoeg is, dat er **een grens is bereikt**. Wat zagen we afgelopen jaar?

-Studenten en docenten zijn in opstand gekomen tegen het rendementsdenken

- mensen ergeren zich groen en geel aan topbeloningen en belastingontwijking van grote ondernemingen
- de kloof tussen arm en rijk neemt toe, tussen werkenden en mensen met een uitkering.
- senioren en mensen met een uitkering zien hun koopkracht teveel dalen
- werkgevers buiten mensen uit, en je kunt het breder zien: in hun winstbejag staat ook onze leefomgeving en ons leefmilieu onder druk.

Daarom heb ik vandaag een oproep gedaan die breder is dan je gewend bent van de FNV.

Ik heb vanochtend in Trouw gezegd, dat we meer moeten optrekken met organisaties die duurzaamheid hoog in het vaandel hebben staan.

Organisaties als Natuur en Milieu, Greenpeace, Milieudefensie. Af en toe werken we al samen, zoals bij het energie-akkoord of bij protesten tegen het vrijhandelsverdrag met de VS, TTIP. Of bij de Eerlijke Bankwijzer en in de Sociale Alliantie.

Maar het zou goed zijn als we dat intensiever doen en samen een sociale en duurzame agenda maken, een beweging worden.

Ook politieke partijen die zich aangesproken voelen kunnen meedoen. We willen dan ook dat de sociaal en duurzame agenda een goede plek krijgt in verkiezingsprogramma's.

Ik heb het dan ook over sociale zekerheid, over goed en toegankelijk onderwijs, over goede en betaalbare zorg, de woningmarkt; kortom al die gebieden die invloed hebben op onze kwaliteit van leven en ons inkomen. Ook de Woonbond kan zich aansluiten.

Maar vooral heb ik het dan over de **arbeidsmarkt**. Over onze leden: mensen die werken, willen werken en gewerkt hebben.

Want daartoe zijn we in eerste instantie op aarde als FNV.

De arbeidsmarkt, die steeds onzeker wordende arbeidsmarkt blijft onze focus.

Als we het hebben over duurzaamheid, hebben we het óók over duurzame arbeidsrelaties.

Kwaliteit van werk. Echte banen dus mét goede koopkracht.

We willen komend jaar **in gesprek met onze leden** over de veranderende arbeidsmarkt, trends op dat gebied. We hebben ledenbijeenkomsten komende maanden die van invloed zijn op ons meerjarenbeleid na het congres van voorjaar 2017.

Waar gaan we over praten op die bijeenkomsten?

- Over de eenzijdige focus van werkgevers op kosten.

- Over klimaatveranderingen en de gevolgen voor werk en inkomen.

Want als vervuilende energie, zoals kolencentrales, sluiten moeten we ons sterk maken voor ander werk en omscholing voor de werknemers.

- Over technologische ontwikkelingen die zorgen voor minder werk voor de middenklasse, zie de havens in Rotterdam. Natuurlijk biedt robotisering en digitalisering ook weer werk, maar het kost het ook banen. In de havens, bij de banken, in de winkels.

Technologische ontwikkelingen bieden ook weer kansen voor vergroening en werk. Zonne- en windenergie, elektrische auto's en mogelijk toekomstige aanpassingen op snelwegen.

- over demografische veranderingen: de ontgroening en vergrijzing. Dus bijvoorbeeld over de positie van ouderen, maar ook vragen rond leven en werk in de toekomst

- en natuurlijk over veranderingen in vormen van arbeid, zoals zzp schap.

Ik wil gaan afsluiten.

Ik hoop dat wij als FNV een brede en sociaal duurzame agenda kunnen gaan neerzetten.

Dat organisaties zich aangesproken voelen.

Ik hoop dat 2016 het tweede jaar wordt dat we ons versterkt kunnen laten zien.

We hebben de laatste maanden al een bescheiden ledenwinst. Die trend moet zich voortzetten. Ik hoop dat we ons versterkt kunnen laten zien in Den Haag, lokaal, regionaal, in onze sectoren, en ook met organisaties zich ons nog sterker maken in een stevige sociale en duurzame boodschap!