



Postadres Postbus 9208, 3506 GE Utrecht

Aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
de heer drs. W. Koolmees

CC

-de staatssecretaris van Financiën, dhr. drs. M. Snel
-de voorzitter en de leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken
en Werkgelegenheid in de Tweede Kamer

Bezoekadres
Hertogswetering159
3534 AS Utrecht

Postadres
Postbus 9208
3506 GE Utrecht

T 088 368 0 368
I fnv.nl

Datum	Uw kenmerk
10 november 2017	
Ons kenmerk	Telefoonnummer
17-121/TE/CD/aw	088-368 1047
Onderwerp	E-mail
FNV voorstellen eerder stoppen met werken	chris.driessen@fnv.nl

Geachte heer Koolmees,

Op 3 november jongstleden heeft u de Tweede Kamer geïnformeerd dat de AOW-leeftijd in 2023 niet nog verder omhoog zal gaan. Met het CBS gaat u bekijken hoe om te gaan met de bijgestelde raming van de levensverwachting. Uit de bijgestelde CBS-ramingen blijkt dat de levensverwachting minder snel stijgt dan eerder was voorspeld.

U gaat in uw brief echter niet in op de vraag of, gegeven de nieuwe CBS-raming, de verhoging van de pensioen-richtleeftijd in het Witteveenkader naar 68 jaar in 2018 nog wel gerechtvaardigd is. Ook gaat u volledig voorbij aan de grote problemen die in de praktijk van veel bedrijfstakken zijn ontstaan door de tweemaal versnelde verhoging van de AOW-leeftijd naar de huidige 65 jaar en 9 maanden.

Onrust op de werkvloer

De onvrede en de onrust op de werkvloer over de onverhoedse en veel te snelle stijging van de AOW-leeftijd lopen steeds verder op. De mensen die het vroegst beginnen en het zwaarste werk doen, moeten nu het langst doorwerken. Ze gaan later met pensioen en leven gemiddeld ook nog eens korter. Ze moeten op hun knieën naar de eindstreep, en die eindstreep schuift steeds verder op. In een groeiend aantal sectoren leidt dit inmiddels tot

Datum
10 november 2017
Ons kenmerk

Pagina('s)
2 van 3

acties en cao-conflicten zoals bij de politie, de brandweer en in de bouw. De FNV denkt dat dit slechts het topje van de ijsberg zal blijken.

Naar aanleiding hiervan heeft de FNV in januari 2017 het plan 'Eerlijk stoppen met werken' gelanceerd. Daarin doen wij een aantal voorstellen die ook aan mensen met lagere en middeninkomens de mogelijkheid bieden om eerder te kunnen stoppen als het echt niet meer gaat.

Behalve om een bevrozing van de AOW-leeftijd gaat het om introductie van flexibiliteit bij het opnemen van de AOW, compensatie voor lagere en middeninkomens, en het wegnemen van belemmeringen in sectoren om eigen regelingen af te spreken voor Eerlijk stoppen met werken.

De FNV-AOW-voorstellen hebben tot een grote stroom aan positieve reacties geleid. Op grond van die reacties is het plan verder aangescherpt en als 11-puntenplan voor Eerlijk stoppen met werken afgelopen mei aangeboden aan de leden van de Tweede Kamer.

Steun vanuit de wetenschap

Ook vanuit de wetenschap wordt gesignaleerd dat huidige generaties door de AOW-verhoging zijn overvallen, omdat de afgelopen decennia veel te weinig is geïnvesteerd in hun duurzame arbeidsvermogen. Ook wijst men op het onevenwichtige karakter van de gekozen systematiek, waarbij voor nieuwe generaties de stijging van de levensverwachting één op één wordt vertaald naar langer doorwerken. Hiermee wordt feitelijk de AOW-periode tot in lengte van dagen vastgezet op de huidige gemiddelde AOW-duur. Er is geen enkel land in de wereld dat dit zo rigide doet.

Maar het allerbelangrijkste is wel dat ook de wetenschappers onderschrijven dat een 'one-size-fits-all'-benadering niet volstaat. Juist de groepen met de laagste inkomens en de laagste opleidingen, zijn actief in banen waar de hogere AOW-leeftijd niet werkend kan worden gehaald.

De FNV heeft kennis genomen van de antwoorden van minister Hoekstra op Kamervragen over de AOW en eerder stoppen met werken. Hij spreekt daarbij over niet-vrijblijvende afspraken die tussen werkgevers en werknemers zouden moeten worden gemaakt. Ook wordt gesteld dat de overheid zal zorgen voor noodzakelijke randvoorwaarden.

De FNV stelt vast dat werkgevers vaak niet bereid zijn niet-vrijblijvende afspraken te maken. En vanuit de overheid mist de FNV de zorg voor noodzakelijke randvoorwaarden, zoals het wegnemen van fiscale belemmeringen voor eigen regelingen in sectoren. De stelling dat iedereen inzetbaar blijft tot aan de pensioengerechtigde leeftijd blijft daarmee een misplaatste vorm van wensdenken, vooral als het gaat om de huidige generaties die tientallen jaren ons zware werk hebben gedaan.

Datum
10 november 2017
Ons kenmerk

Pagina('s)
3 van 3

Plan van aanpak

De FNV beschouwt het als een grote gemiste kans dat deze problematiek in het regeerakkoord niet wordt aangepakt. De FNV roept u op deze verhoging van de AOW-leeftijd alsnog terug te draaien. Tevens roepen wij u op om te beginnen per 1-1-2018 de AOW-leeftijd te bevriezen op de huidige 65 jaar en 9 maanden.

Dit schept de ruimte voor een brede maatschappelijke discussie over Eerlijk stoppen met werken, waarin recht wordt gedaan aan de belangen van de mensen die het vroegst begonnen zijn, het zwaarste werk doen, en nu het langst moeten doorwerken.

Dit vergt ook dat er ruimte wordt gemaakt in de begroting. En dat in overleg tussen kabinet en sociale partners wordt gekomen tot een plan van aanpak. De FNV wil graag met u op korte termijn in gesprek om te bezien hoe deze grote problemen snel alsnog voortvarend kunnen worden aangepakt.

Met vriendelijke groet,



Tuur Elzinga
Dagelijks Bestuur

Bijlage:

- FNV 11-puntenplan voor een flexibele AOW versie 2.0 Eerlijk stoppen met werken