



Postadres Postbus 8696, 3009 AR Rotterdam

VWVOV
T.a.v. de heer F. Kagie
Postbus 19365
2500 CJ Den Haag

Vervoer

Bezoekadres
Pegasusweg 200
3067 KX Rotterdam

T 088 3680368

www.fnv.nl

AANGETEKEND EN PER MAIL fred.kagie@gbuzz.nl

Datum
18 december 2017

Ons kenmerk

Onderwerp
Ultimatum cao Openbaar Vervoer

Geachte heer Kagie,

De afgelopen maanden hebben we overleg gevoerd over een nieuw af te sluiten cao OV. Tijdens de laatste onderhandelingsronde op 22 november jl. hebben partijen onderhandeld tot midden in de nacht. Van beide kanten zijn er boden gedaan en we hebben ons best gedaan om eruit te komen. Maar uiteindelijk moesten de bonden vaststellen dat het bod van werkgevers te ver uiteen lag met hetgeen de bonden minimaal wilden afspreken. Wij betreuren het feit dat de gesprekken over de cao OV niet tot een voor alle partijen acceptabel resultaat hebben geleid. Sociale partners hebben regelmatig overlegd en geprobeerd tot oplossingen te komen. Maar ondanks onze inspanningen zijn we nog niet tot een akkoord gekomen. Wij kunnen dan ook niet anders dan concluderen dat wij uitonderhandeld zijn.

Proces en inhoudelijke verschillen

Op 1 januari 2018 loopt de cao OV af. De vakbonden hadden de wens om het cao overleg af te ronden voor 1 december 2017, zodat er een akkoord zou liggen voordat de cao zou aflopen. Al in eerste helft van 2017 zijn we al op zoek gegaan naar onderhandelingsdata. Op 21 september 2017 hebben wij onze voorstellenbrief verstuurd.

In oktober zijn we gestart. Daarna hebben partijen onderhandeld op 5 oktober 2017, 31 oktober 2017 en 22 november 2017.

Tijdens de laatste onderhandelingsronde werd duidelijk dat wij elkaar niet voldoende konden naderen. De belangrijkste punten van geschil zijn gelegen in het feit dat u 2% loon biedt, geen toeslag voor de machinisten biedt en de ABP premie afspraak niet wilt herstellen en dat u niets wezenlijks op het gebied van werkdruk wilt wijzigen. U bent alleen bereid om intentie afspraken te maken en niet tegemoet te komen aan onze wensen om de werkdruk duidelijk te verminderen door middel van meer rust en herstel in de roosters.

Daarnaast bent u ook niet bereid om de uitzendkrachten, gelijkwaardig aan de vaste krachten, een eindejaarsuitkering te geven en hetzelfde aantal vakantiedagen. Wij hebben de laatste boden (die van u en ons) vervolgens voorgelegd aan onze (kader)leden.

Dat is gebeurd op 1 december 2017 in de sub sectorraad FNV Streekvervoer. De sub sectorraad FNV Streekvervoer heeft hetgeen werkgevers bieden beoordeeld als volstrekt onvoldoende. Ook werd er daarna vrijwel unaniem gestemd voor het voeren van acties. Nu thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in wederzijdse standpunten, kunnen we niet anders concluderen dat wij tot onze spijt uit onderhandeld zijn. Gezien de ontstane situatie hebben wij besloten u een ultimatum te stellen.

Eisen

Hierbij stelt de FNV u in de gelegenheid om **vóór 2 januari 2018 om 12.00** uur de volgende eisen in te willigen:

1. De looptijd van de cao is vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018
Een loonsverhoging met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2018 van € 100,- euro bruto per maand voor alle loonschalen en alle treden. De andere toeslagen en toelagen in de cao dienen vanaf 1 januari 2018 verhoogd te worden met 3,5 %.
2. Wij eisen dat de ABP premievrijval van de werkgever, zoals in twee opeenvolgende pensioenakkoorden voor het ABP is overeengekomen, ten goede komen aan de koopkracht van de werknemers in het streekvervoer, die verzekerd zijn voor hun pensioen bij het ABP. Het betreft hier 0,8% premievrijval, zoals in het akkoord 2017 voor het ABP is overeengekomen. Daarmee willen we dus dat de tijdelijke toeslag van 0,8% met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2017 wordt betaald aan de werknemers die verzekerd zijn voor hun pensioen bij het ABP. Wij vinden dat deze pas vervalt als de premie boven het niveau komt van 25,4% (premieniveau 2013).
3. De definitie van een dienstdeel moet als volgt worden opgenomen in de cao: Alle voorkomende werkzaamheden, die vallen tussen opkomst en pauze, of tussen twee pauzes of tussen een pauze en einde dienst, alsmede de afzonderlijke delen zonder pauze van een gebroken dienst.
4. De lengte van een dienstdeel mag maximaal 4 uur zijn, inclusief op- en afstaptijd en overige onderdelen die onder diensttijd vallen.

5. Omdat de rijblokken best lang kunnen zijn, moeten chauffeurs de gelegenheid hebben tot een plaspauze. Wij eisen dat elke chauffeur in een dienstdeel van langer dan 2 uur op een redelijk tijdstip op een pauzeloctie/eindpuntvoorziening een toiletmogelijkheid krijgt. De plaats van de toilet-pauze in een dienst, dient ter instemming bij de medezeggenschap (RC/VC) neergelegd te worden. De eis is om de chauffeur de mogelijkheid te geven om gemiddeld elke 2 uur naar het toilet te kunnen.
6. Om ook meer rust te geven aan het einde van een rit, eisen wij een draaitijd/keertijd afspreken van tenminste 3 minuten, met uitzondering van de ringlijnen. Draaitijden mogen niet gebruikt worden als buffertijd om de te krappe rijtijd op te vangen.
7. Wij eisen dat de medezeggenschap (VC/RC) de mogelijkheid krijgt om een reële rijtijd-meting te doen. Indien zij vraagtekens zet bij de gehanteerde rijtijden, wordt zij in de gelegenheid gesteld deze tijden met de hand meten.
8. Wij eisen dat als uniforme berekening voor het ziekteverzuim in de formatieberekening wordt gerekend met het gemiddelde ziekteverzuim per stalling over de laatste 24 maanden.
9. De minimale arbeidstijd per dag dient 6 uur zijn, inclusief pauze.
10. De werkgelegenheids-garantie, zoals eerder opgenomen in de cao OV, moet weer opgenomen worden in de cao, zowel voor de directen en de niet herleidbare indirecten. Deze laatste conform de definitie die ook gehanteerd wordt bij de concessie overgang.
11. Wij vinden dat de cao OV gelijk getrokken moet worden voor uitzendkrachten en werknemers die via onderaannesteding ingezet worden in het OV. Daarom eisen wij voor deze cao dat de eindejaarsuitkering (21A) en vakantie rechten (art. 61) ook gelden voor uitzendkrachten en werknemers die via onderaannesteding ingezet worden. Art. 21A en 61 moeten dus toegevoegd moeten worden aan art. 12.
12. Wij eisen dat er gezamenlijk met roostercommissies afspraken worden gemaakt over Werken naar Wens-roosters welke moeten voldoen aan de cao-uitgangspunten (art 100, bijlage 8) en deze promoten. Dit mag nooit ten koste gaan van de andere roosters.
13. Wij eisen behoudt van de huidige 60+ regeling: structureel in laten gaan op 60-jarige leeftijd (dus niet mee laten groeien met de AOW leeftijd).
14. Wij eisen dat art 56a, lid 5 cao OV wel pro rata van toepassing wordt. En de middeling, zoals bedoeld in art 29 lid 3 cao OV moet wel van toepassing zijn op parttimers met een contract van 28 uur of meer.



Blad
4 van 5
Ons kenmerk
160526pve.eno

15. Er is nog steeds gedoe over het verlenen van vakbondsverlof. Wij eisen dat opgenomen wordt in de cao dat indien het verlof 8 werkdagen van tevoren is aangevraagd, het altijd verleend wordt.
16. Wij eisen dat artikel 42 cao OV ook van toepassing dient te zijn op de machinisten.
17. Daarnaast eisen wij dat onze tekstuele voorstellen, zoals gedaan in de voorstellenbrief ook opgenomen worden.

Indien wij vóór dinsdag 2 januari 2018 12.00 uur van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door de FNV uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur, te beginnen met een landelijke 24-uurstaking op 4 januari 2018. Wij gaan ervan uit dat u de bij u aangesloten leden op de hoogte stelt van dit ultimatum en de naderende acties.

Het is mogelijk dat, behalve u en uw leden, ook derden (bijvoorbeeld passagiers en opdrachtgevers) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid c.q. die van uw leden is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. Over de aard en de omvang van de acties zullen wij uw leden dan ook nader berichten.

Voorts wijzen wij u en uw leden erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u of uw leden zich schuldig maken aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons wordt gehandeld. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.



Blad
5 van 5
Ons kenmerk
160526pve.eno

Voor vragen en overleg kunt u contact opnemen met onze vakbondsbestuurder van FNV Streekvervoer, mevrouw Paula Verhoef, 06-53700332, email: paula.verhoef@fnv.nl

Hoogachtend,

Zakaria Boufangacha,
Arbeidsvoorwaarden coördinator
FNV

Paula Verhoef,
Vakbondsbestuurder
FNV Streekvervoer