

Aanvullend onderhandelingsresultaat cao Openbaar Vervoer 2018 - 2020

1. Looptijd van de cao

De cao heeft een looptijd van 2,5 jaar, te weten van 1 januari 2018 tot en met 30 juni 2020.

2. Beloning

Gedurende de looptijd van de cao worden de lonen als volgt verhoogd:

In de loonbetaling van augustus 2018 wordt er eenmalig 550,- euro bruto (naar rato arbeidsduur en duur dienstverband) uitgekeerd. Ook uitzendkrachten ontvangen deze eenmalige uitkering naar rato van hun mate van inzet gedurende de periode 1 januari 2018 tot en met 31 juli 2018.

Per 01/08/2018 worden de lonen verhoogd met 2,5%,

Per 01/01/2019 worden de lonen verhoogd met met 1,5%

Per 01/08/2019 worden de lonen verhoogd met met 2%

Per 01/01/2020 worden de lonen verhoogd met 1,5%

Op 31 december 2019 wordt er eenmalig een uitkering van €100,- euro bruto uitgekeerd (naar rato arbeidsduur en duur dienstverband). Ook uitzendkrachten ontvangen deze eenmalige uitkering naar rato van hun mate van inzet gedurende het jaar 2019.

Werknemers die eerder uit dienst treden dan 1 augustus 2018 respectievelijk 31 december 2019, hebben naar rato van hun dienstverband recht op bovengenoemde eenmalige uitkeringen.

De toeslagen en toelagen ingevolge artikel 32 worden op voornoemde momenten met dezelfde percentages verhoogd.

3. Arbeidsverhoudingen

Partijen stellen vast dat de totstandkoming van deze nieuwe cao OV lang heeft geduurd en zeer moeizaam is verlopen. Het proces heeft op het vlak van de arbeidsverhoudingen de nodige sporen achtergelaten in de sector en de bedrijven. Om die reden zullen partijen de komende periode extra aandacht schenken aan het normaliseren en verbeteren van de arbeidsverhoudingen in de sector. Partijen zullen daarvoor een programma en een plan van aanpak maken met eventuele hulp en ondersteuning van externe partijen.

4. Marktwerking in het OV

Partijen stellen vast dat de marktwerking in het Nederlandse OV Streekvervoer op een aantal punten te ver is doorgeschoten en dit ten koste gaat van de bedrijven, medewerkers en uiteindelijk ook van de reizigers, het milieu en de mobiliteit in Nederland.

Bij aanbestedingen blijken kostprijs en productiviteit leidende beginselen te zijn geworden. Hierdoor worden OV bedrijven gedwongen om in hun bedrijfsvoering nog scherper aan de wind te varen om nog rendabel te kunnen zijn. Werknemers ervaren dit dagelijks door een toenemende werkdruk door nog strakkere diensten en rouleringen. Diensten waarin medewerkers regelmatig geen of te weinig tijd hebben voor een normale pauze of gelegenheid tot een korte stop.

Het huidige systeem van indexering voor de financiering van een concessie versterkt deze situatie omdat de indexering achterblijft bij de daadwerkelijk gestegen kosten voor personeel en brandstof. Partijen vinden dan ook dat de marktwerking aan herziening toe is en aangepast moet worden. Partijen spreken dan ook af om hier gezamenlijk werk van te maken en gezamenlijk op te trekken richting politiek en opdrachtgevers om deze aanpassingen en veranderingen te bewerkstelligen.

5. Nadere afspraken van Bijlage 35

Conform onderstaande staffel dient in ieder dienstdeel een reële mogelijkheid tot een onderbreking (bv voor een sanitaire stop) te zijn, en wel volgens de volgende staffel:

- Minimaal 82,5% van alle diensten in iedere roulering bevat een mogelijkheid tot een onderbreking (bv voor een sanitaire stop) binnen 2,5 uur arbeidstijd.
- Maximaal 17,5% van alle diensten in iedere roulering bevat een mogelijkheid tot een onderbreking (bv voor een sanitaire stop) binnen 3 uur arbeidstijd.

Zo niet dan vindt er geen instemming op de diensten plaats.

Wanneer de medezeggenschap kiest voor zoveel mogelijk een half uur aaneengesloten pauze in het werkpakket (vastgelegd in het referentiedocument/sheet), dan is het niet mogelijk om deze diensten altijd aan bovenstaande voorwaarden te laten voldoen.

Er is een beperkt aantal lijnen in Nederland waarbij aantoonbaar langer dan 3 uur gereden moet worden per lijn. Voor deze lijnen moet er instemming verkregen worden van de OR alvorens er van het voorgaande kan worden afgeweken.

De volgende tekst in onderhandelaarsresultaat kan weg: *“waar het dienstregeling technisch niet mogelijk is, wordt gekeken naar de best mogelijke oplossing.”*

In het voorjaar van 2019 komt er een evaluatiemoment over deze afspraak.

De vorengenoemde sanitaire stops dienen bij de eerstvolgende wijzigingen van de werkpakketten te worden ingevoerd, doch uiterlijk december 2018.

6. Affinanciering SVUOV

Het overgangsrecht svuov moet op 31 december 2020 eenmalig worden afgefinancierd. Bij de huidige rentestand is er op 31 december 2020 een tekort van 18 miljoen euro. Partijen spreken af dat de werkgevers het tekort eind 2020 voorfinancieren. Ze worden daarvoor gecompenseerd door de premieverhoging SPOV van 2,6% per 31 december 2020 (zie art 100 cao, pensioenen) zoveel maanden uit te stellen als nodig is om de voorfinanciering van het tekort te compenseren.

Deze (aangepaste) afspraken vormen een addendum op het Onderhandelingsresultaat Openbaar Vervoer 2018-2020 van 15 januari 2018 vanaf “ II. Definities en teksten behorende bij artikel 19 en bijlage 11” van kracht.

Tenslotte is afgesproken dat waar nodig, de teksten van beide onderhandelingsresultaten (van 15-1-2018 en van 1-7-2018) in overleg tussen partijen redactioneel en met betrekking tot de rol van de medezeggenschap op elkaar worden afgestemd. Dit wordt zo spoedig mogelijk gedaan.

Utrecht, 1 juli 2018

Voor akkoord namens de VWOV

.....

Voor akkoord namens CNV Vakmensen

.....

Voor akkoord namens FNV

.....