

## PRINCIPEAKKOORD CAO HUISARTSENZORG 1 MAART 2015 – 1 MAART 2017

### Ondergetekenden, partijen bij de Cao Huisartsenzorg, te weten:

- a De Landelijke Huisartsen Vereniging, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen: LHV
- b InEen, vereniging van organisaties voor eerstelijnszorg, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen: InEen

als werkgeversorganisaties enerzijds en

- c De Nederlandse Vereniging van Doktersassistenten, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen: NVDA
- d FNV, gevestigd te Amsterdam
- e CNV Zorg & Welzijn, onderdeel van CNV Connectief, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen: CNV
- f De Nederlandse Vereniging van Praktijkondersteuners, gevestigd te Veenendaal, hierna te noemen: NVvPO

als werknemersorganisaties anderzijds,

overwegende:

- dat voldoende en kwalitatief goed personeel cruciaal is voor de ambities van de huisartsenzorg;
- dat de cao-partijen gezond en veilig werken bevorderen;
- dat partijen voor het realiseren van deze gezamenlijke belangen gebruik maken van de SSFH;
- dat medewerkers een stevige basis wordt geboden wat betreft salaris, pensioen, vakantie en verlof;

verklaren hierbij:

dat partijen - met inachtneming van het gegeven dat de huidige cao per 1 maart 2015 is afgelopen - overeenstemming hebben bereikt over de inhoud van een voor de periode 1 maart 2015 tot 1 maart 2017 geldende Cao Huisartsenzorg.

Deze overeenstemming betreft de volgende afspraken:

#### 1 Looptijd

De looptijd van deze afspraken is van 1 maart 2015 tot 1 maart 2017.

#### 2 Salarisontwikkeling

De salarissen conform bijlage 14 Cao Huisartsenzorg worden gedurende de looptijd van de cao als volgt aangepast:

- Per 1 maart 2015 1,5%
- Per 1 januari 2016 € 20 bruto bovenop elk salarisnummer
- Per 1 april 2016 1,1%
- Per 1 januari 2017 0,5%

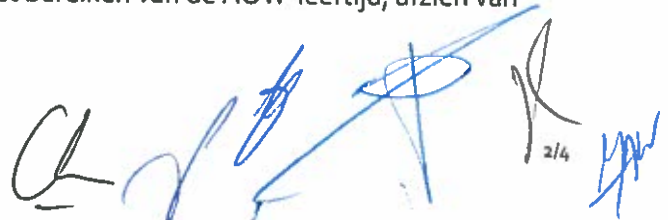
Per 1 maart 2015 wordt de 0,8% werkgeversbijdrage aan de levensloopregeling verwerkt in de salaristabellen.

### 3 Stichting Sociaal Fonds Huisartsenzorg (SSFH)

- a De premie voor de SSFH wordt met ingang van 1 april 2016 gereduceerd van 0,8% naar 0,7% van het pensioengevend salaris. Met ingang van diezelfde datum nemen de werkgevers hiervan 0,6% voor hun rekening en de werknemers 0,1%, hetgeen maandelijks door de werkgever ingehouden wordt op het bruto salaris.
- b De SSFH inventariseert het aanbod van functiegerichte en geaccrediteerde scholing. Het gaat hier om scholing die verband houdt met de ontwikkelingen in het vak van de huisartsenzorg en/of gericht is op blijvende inzet en vitaliteit van de werknemers.
- c De SSFH en de cao-partijen hebben jaarlijks een gezamenlijke strategiebijeenkomst.
- d Cao-partijen bewaken de uitvoering en voortgang van projecten zoals vastgesteld in het beleidsplan SSFH, zoals Veilig Werken in de Huisartsenzorg en het tot stand brengen van één gezamenlijke arbocatalogus voor de branche.
- e De SSFH voert, te starten in 2015, een breed onderzoek uit naar de functie van triagist. Aspecten die daarbij aan de orde komen zijn in ieder geval:
  - Belastbaarheid, belasting, arbeidsomstandigheden;
  - Competenties, kwaliteiten, functiewaardering;
  - Arbeidsmarkt, opleiding en bedrijfsvoering/planning.

### 4 Vitaliteit en levensfasebewust personeelsbeleid

- a Kwaliteit, deskundigheid en inzetbaarheid van personeel in de huisartsenzorg zijn een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor werkgever en werknemer. Zij overleggen daarover periodiek en maken over het realiseren hiervan gezamenlijke afspraken.
- b De extra bovenwettelijke vakantie-uren, zoals beschreven in artikel 8.1 onder b en c, komen met ingang van 1 januari 2016 te vervallen. Werknemers die op 31 december 2015 extra vakantie-uren hebben op basis van hun leeftijd behouden dit recht. Deze extra uren worden per 1 januari 2016 niet uitgebreid en evenmin vindt per 1 januari 2016 nog instroom plaats.
- c De levensfasevoorziening zoals beschreven in artikel 6.9 komt met ingang van 1 januari 2016 te vervallen. Alle rechten van werknemers die uiterlijk op 31 december 2015 op basis van dit artikel in een levensfaseovereenkomst tussen werknemer en werkgever zijn vastgelegd blijven voor de looptijd van die overeenkomst bestaan.
- d In de cao wordt een nieuw artikel opgenomen dat bepaalt dat werknemers jaarlijks naar rato van hun dienstverband maximaal 38 bovenwettelijke uren kunnen kopen of verkopen.
- e Vanaf 62 jaar vervalt de verplichting tot het doen van nachtdiensten. Bij stijging van AOW-leeftijd geldt deze bepaling vanaf 5 jaar voor AOW-leeftijd. Werkgever en werknemer kunnen, indien de werknemer doorwerkt na het bereiken van de AOW-leeftijd, afzien van deze bepaling.

  
2/4

## 6 Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage aan de werknemersorganisaties (artikel 1.6.a) wordt verhoogd naar € 95.000 per 1 maart 2015. Indexering vindt met ingang van 2016 plaats aan de hand van het CBS consumentenprijsindexcijfer (CPI). De werkgeversorganisaties betalen de werkgeversbijdrage uit aan iedere afzonderlijke werknemersorganisatie na collectieve opgave van de ledentallen en op basis van die ledentallen. Artikel 1.6.b komt te vervallen.

## 7 Vakbondscontributie

Het huidige artikel 6.12 komt te vervallen. De werknemer krijgt het recht op een vergoeding van 70% van zijn of haar contributie aan de beroeps- of vakorganisatie met een maximum van € 125 netto per jaar. De werkgever bepaalt of deze vergoeding al dan niet in de vrije ruimte van de werkkostenregeling valt.

## 8 Reparatie duur en opbouw WW en WGA

De cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW en de WGA worden gerepareerd conform de afspraken die hierover zijn gemaakt in het Sociaal Akkoord van april 2013 en in de brieven van de Stichting van de Arbeid van 24 december 2013, 11 juli 2014 en 17 april 2015. Over de private aanvullende WW-verzekering hebben de cao-partijen de volgende afspraken gemaakt:

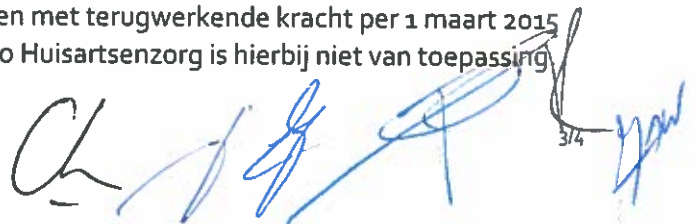
- a Werkgevers en werknemers nemen beiden 50% van de premie voor hun rekening.
- b Er is sprake van een landelijke uit te voeren regeling met uniforme polisvoorwaarden. Indien de landelijke uitvoering niet tot stand komt, dan treden cao-partijen met elkaar in overleg over de invulling van deze afspraak.

## 9 Transitievergoeding

- a De re-integratiebonus zoals beschreven in artikel 5.3 kan niet cumuleren met een transitievergoeding op basis van de Wwz.
- b In het geval van bedrijfseconomische omstandigheden als gevolg waarvan de arbeidsplaats vervalst, kan de werkgever, vanaf het moment waarop UWV toestemming voor opzegging van de arbeidsovereenkomst verleent, externe kosten van scholing, coaching of outplacement die gericht zijn op het behoud van de werknemer voor de huisartsenzorg in mindering brengen op de transitievergoeding, mits de werkgever dit met een schriftelijke kostenspecificatie vooraf aan de werknemer heeft kenbaar heeft gemaakt.

## 10 Overige afspraken

- a De stagevergoeding (artikel 6.13.a) wordt met ingang van 1 mei 2015 € 150 bruto per maand;
- b Kerst- en oudjaarsavond na 18.00 uur krijgen de status van feestdag (aanpassing van alle bepalingen waarin algemeen erkende feestdagen worden genoemd).
- c In arbeidsovereenkomsten die worden aangegaan met het oog op educatie wordt de ketenbepaling van de Wwz uitgesloten.
- d De uitkomsten van het onderzoek zoals vastgesteld in de stuurgroep FWHZ van 8 juni 2015, betreffende de functies van doktersassistent B, POH Somatiek en POH GGZ, maken onderdeel uit van dit principeakkoord en zullen met terugwerkende kracht per 1 maart 2015 worden doorgevoerd. Artikel 4.4.b van de Cao Huisartsenzorg is hierbij niet van toepassing.

  
3/4

- e In de Cao Huisartsenzorg wordt een aantal vernieuwingen aangebracht. De belangrijkste punten daarin zijn:
- eenvoudiger en duidelijker;
  - eenduidigheid over loonbestanddelen;
  - digitale uitgave met relevante links in cao;
  - cao en functiehandboek webbased;
  - de inhoudelijke wijzigingen zoals vastgesteld in het technisch overleg worden verwerkt in in de tekst van deze cao.

Aldus overeengekomen en getekend,  
Utrecht, 21 juli 2015

Namens cao-partijen

Voor LHV  
Naam: R.H.L. Morshuis

Voor InEen  
Naam: C.J. van Vugt

Voor NVDA  
Naam: C.F.M. Gillis

Voor CNV  
Naam: R. Meenink-Bouwman

Voor FNV  
Naam: J.A. Wagenaar

Voor NVvPO  
Naam: J.H.A.M. Kramer