

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST IN DE METALEKTRO INZAKE ARBEIDSMARKT EN OPLEIDING (A+O) 2016/2018

Tussen

1. de Vereniging FME-CWM, ondernemersorganisatie voor de technologische industrie, gevestigd te Zoetermeer, handelend voor en namens de leden van de Vereniging FME-CWM wier onderneming valt resp. zal vallen onder de omschrijving van de werkingssfeer van de laatstelijk vastgestelde resp. eerstvolgende vast te stellen algemeen verbindendverklaring van de collectieve arbeidsovereenkomst in de Metalektro,

en
2. de Vereniging FNV, gevestigd te Amsterdam,
3. de Vereniging CNV Vakmensen.nl, gevestigd te Utrecht,
4. de Vereniging De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening, gevestigd te Culemborg,
5. de Vereniging VHP2, gevestigd te Eindhoven,

is de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten over het verstrekken van gelden aan de door partijen opgerichte Stichting Arbeidsmarkt en Opleiding in de Metalektro.

INLEIDING

1. Partijen zijn van mening dat een leven lang leren, op grond van onder andere technologische- en arbeidsmarktontwikkelingen en een toenemende globalisering van de markt, van uitermate groot belang is voor iedere onderneming en de persoonlijke ontwikkeling van werknemers in de Metalektro.

Ondernemingen hebben een eigen verantwoordelijkheid bij de vormgeving van hun opleidingsbeleid, waarbij het samenspel met de werknemer, die een eigen verantwoordelijkheid heeft in zijn persoonlijke ontwikkeling essentieel is. Voor de continuïteit van de onderneming en de ontwikkeling van alle werknemers is een planmatig, op de toekomst gericht opleidingsbeleid, in samenhang met employability, van groot belang.

2. Ook zijn partijen van mening, dat het organiseren van voorlichting aan ondernemingen en individuele werknemers een wezenlijke bijdrage zal leveren aan een beter klimaat in de onderneming op het gebied van scholing en opleiding. Deze voorlichting heeft betrekking op het gebied van opleiding, employability en arbeidsmarkt en de bijdrage, die A+O hier aan kan leveren.

Artikel 1 – Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

1. “werknemer”: degene die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7: 610 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten, dan wel – anders dan in de zelfstandige uitoefening van een bedrijf of beroep – in aangenomen werk persoonlijk arbeid verricht;
2. “werkgever”: de natuurlijke of rechtspersoon voor wie een werknemer als bedoeld in lid 1 arbeid pleegt te verrichten;
3. “Stichting”: de Stichting Arbeidsmarkt en Opleiding in de MetalektrO (A+O) gevestigd te 's-Gravenhage;
4. “Raad van Overleg in de MetalektrO”: de Stichting Raad van Overleg in de MetalektrO (ROM) gevestigd te 's-Gravenhage. De Raad van Overleg is gerechtigd tot de taken die hem krachtens deze overeenkomst zijn opgedragen;
5. “Loonsom Wfsv”: het totaal van het loon als omschreven in artikel 16 Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv).

Artikel 2 – Werkingsfeer

1. De bepalingen betreffende de werkingsfeer zijn opgenomen in bijlage A. Deze bijlage maakt een geïntegreerd onderdeel uit van deze cao. Een onderneming die activiteiten verricht als beschreven in bijlage A valt volgens die bijlage onder de werkingsfeer als in hoofdzak MetalektrO-activiteiten worden verricht.
2. Of in hoofdzak activiteiten binnen de MetalektrO worden verricht, wordt bepaald aan de hand van het aantal arbeidsuren dat door werknemers van de onderneming aan die activiteiten wordt besteed. Van “in hoofdzak” is sprake als dat gewoonlijk meer dan 50% is van de in de onderneming met de werknemers overeengekomen arbeidsuren.
3. Tot de MetalektrO-activiteiten behoren zowel de specifieke activiteiten genoemd in bijlage A als werkzaamheden van werknemers die, in een al dan niet ondersteunende functie - waartoe mede wordt verstaan werknemers in de ‘overhead’ -, werkzaam zijn ten behoeve van die specifieke activiteiten.
4. Voor zover werknemers al dan niet in een ondersteunende functie - waartoe mede wordt verstaan werknemers in de ‘overhead’ - werkzaam zijn zowel ten behoeve van de MetalektrO-activiteiten als ten behoeve van andere ondernemingsactiviteiten, wordt het aantal arbeidsuren van deze werknemers naar evenredigheid toegerekend aan de verschillende activiteiten van de onderneming.

Artikel 3 – Geen nawerking eerdere collectieve arbeidsovereenkomst

Rechten voortvloeiend uit bepalingen van eerdere collectieve arbeidsovereenkomsten komen met de inwerkingtreding van deze cao te vervallen. In plaats daarvan gelden de rechten voortvloeiend uit de bepalingen van deze cao. De huidige cao heeft voor zover deze mindere aanspraken geeft, voorrang op de voorgaande cao(en).

Artikel 4 – Uitvoering

1. Er is een “Stichting Arbeidsmarkt en Opleiding in de MetalektrO” (A+O), waarvan de statuten worden geacht deel uit te maken van deze overeenkomst. De activiteiten van deze stichting strekken zich uit tot de werkingsfeer van deze cao.
2. De uitvoering van deze overeenkomst geschiedt door A+O volgens het bepaalde in de statuten, het Financieringsreglement Opleiding van Leerlingen (bijlage C) en het Financieringsreglement Scholing van Werkenden (bijlage D). Indien bijzondere omstandigheden daartoe aanleiding geven is het bestuur van deze stichting bevoegd op advies van de Raad van Overleg in de MetalektrO van de in de vorige volzin vermelde financieringsreglementen af te wijken.

Artikel 5 – Heffing

1. De werkgever is in het jaar 2016 en het jaar 2017 aan de door de Raad van Overleg in de MetalektrO (ROM) ingestelde Stichting Arbeidsmarkt en Opleiding (A+O) een bijdrage verschuldigd van 0,3% van de in dat jaar voor zijn onderneming geldende Loonsom Wfsv. De werkgever is in het jaar 2018 een bijdrage van 0,4% verschuldigd van de in het betreffende jaar voor zijn onderneming geldende Loonsom Wfsv. De ROM bepaalt de momenten waarop feitelijk geheven wordt.
2. De werkgever is verplicht op de in lid 1 bedoelde bijdragen een door de ROM vast te stellen voorschot te betalen:
 - in het jaar 2016 vóór een door de ROM vast te stellen datum, doch uiterlijk op 15 oktober. Het voorschot zal gebaseerd zijn op de per genoemde datum redelijkerwijs vast te stellen voor zijn onderneming geldende Loonsom Wfsv in het genoemde jaar. De definitieve afrekening zal geschieden op 15 augustus 2017.
 - in het jaar 2017 vóór een door de ROM vast te stellen datum, doch uiterlijk op 15 oktober. Het voorschot zal gebaseerd zijn op de per genoemde datum redelijkerwijs vast te stellen voor zijn onderneming geldende Loonsom Wfsv in het genoemde jaar. De definitieve afrekening zal geschieden op 15 augustus 2018.
 - in het jaar 2018 vóór een door de ROM vast te stellen datum, doch uiterlijk op 15 oktober. Het voorschot zal gebaseerd zijn op de per genoemde datum redelijkerwijs vast te stellen voor zijn onderneming geldende Loonsom Wfsv in het ge-

noemde jaar. De definitieve afrekening zal geschieden op 15 augustus 2019.

3. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde (voorschot)bijdragen is rente verschuldigd. Deze rente wordt in rekening gebracht vanaf de dag dat de verschuldigde (voorschot)bijdrage dient te zijn voldaan. Hierbij geldt het op dat moment vastgestelde percentage van de wettelijke rente.
4. De werkgever is verplicht aan A+O gegevens, welke voor de berekening van de in lid 1 en 2 genoemde (voorschot)bijdrage(n) noodzakelijk zijn, te verstrekken.
5. Verzoeken om vergoeding volgens de financieringsreglementen bij deze cao worden niet ingewilligd indien de werkgever de ingevorderde bijdragen als bedoeld in dit artikel niet heeft betaald.

Artikel 6 – Looptijd

Deze overeenkomst wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2016 en eindigt op 31 december 2018 zonder dat daarvoor opzegging nodig is.

Aldus overeengekomen en in vijfvoud getekend:

VERENIGING FME-CWM
ONDERNEMERSORGANISATIE VOOR
DE TECHNOLOGISCHE INDUSTRIE

w.g.
mr. I Dezentjé Hamming-Bluemink,
voorzitter.

w.g.
drs. P.J.L. Bongaerts,
directeur Belangenbehartiging.

FNV

w.g.
J.P.M. Brocken,
landelijk bestuurder FNV Metaal.

w.g.
drs. J. van Stigt,
landelijk bestuurder FNV Metaal.

VHP2
VAKORGANISATIE VAN HET
MIDDELBAAR EN HOGER PERSONEEL

w.g.
G.F.C.M. van Dijk,
voorzitter.

w.g.
mr. J. Sauer,
directeur / adviseur
arbeidsverhoudingen.

CNV VAKMENSEN.NL

w.g.
P.S. Fortuin,
voorzitter.

w.g.
P.K. de Jong,
bestuurder.

DE UNIE, VAKBOND
VOOR INDUSTRIE
EN DIENSTVERLENING

w.g.
R. Castelein,
voorzitter.

w.g.
A.H. Meeuwissen,
senior belangenbehartiger.

BIJLAGE A. BEHORENDE BIJ DEZE CAO

WERKINGSSFEER

(als bedoeld in artikel 2 van deze cao)

WERKINGSSFEER

1. Deze overeenkomst is van toepassing op de arbeidsovereenkomsten van werknemers in dienst van een werkgever in een onderneming in de Metalektro.
2. Tot de 'Metalektro' behoren – voor zover niet genoemd in lid 3 en 4 – ondernemingen waarin, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, in de regel gedurende ten minste 1200 uren per week door bij die onderneming in dienst zijnde werknemers als bedoeld in artikel 1 lid 1 van deze overeenkomst*), doch met inachtneming van het gestelde onder 5 t/m 14, 16 en 17, werkzaamheden worden verricht en waarin:
 - a. uitsluitend of in hoofdzaak het bedrijf van be- en/of verwerken van metalen wordt uitgeoefend, waaronder onder meer wordt verstaan:
 - 1^e het ontwerpen, ontwikkelen, aanleggen, assembleren, construeren, demonteren, draaien, emailleren, forceren, gieten, herstellen, lassen, monteren, onderhouden, persen, pletten, samenstellen, slopen, verscheuren en/of vernalen, smeden, smelten, trekken, vervaardigen, walsen van metaal (waaronder onder meer te verstaan: aluminium, blik, brons, koper, lood, messing, staal, tin, ijzer, zink en legeringen of composities hiervan) of metalen apparaten, drijfwerk, gereedschappen, machines, toestellen, voorwerpen en werktuigen (waaronder mede begrepen kracht- en arbeidswerktuigen, landbouwtractoren, -machines en -werktuigen), alles in de ruimste zin des woords, zoals appendages, automaten, automobielen, beelden, bliksemafleiders, blikwaren, bouten, brandkasten, bromfietsen, bruggen, buizen, capsules, draad, draadnagels, elektriciteitsmeters, elektroden, gaas, gasmeters, haarden, instrumenten (waaronder optische apparaten), jaloezieën, kachels, ketels (o.a. voor centrale verwarming), kinderwagens, klinknagels, kroonkurken, matrassen, matrijzen, meubelen, moeren, motoren, motorrijwielen, muziekinstrumenten, ovens, radiatoren, ramen, reservoirs, rolhekken, rollend materieel, rolluiken, rijwielen, schaatsen, schepen, schroeven, schuifhekken, sierhekken, sluitingen, stempels, tanks, taximeters, tuben, uurwerken, watermeters, zonweringen;
 - 2^e het ontwerpen, ontwikkelen, vervaardigen en/of herstellen van apparaten, installaties, stoffen, toestellen, voorwerpen e.d. die elektrische energie of haar componenten afgeven, bewaren, gebruiken, meten, omzetten, overbrengen, schakelen, transformeren, verbruiken, verdelen, voortbrengen of waarneembaar maken;
 - 3^e het staalblazen en/of zandstralen;
 - 4^e het verzinken en/of vertinnen, voor zover dit niet langs galvanotechnische weg geschiedt;
 - 5^e het reviseren van verbrandingsmotoren en/of onderdelen daarvan in de ruimste zin;
 - b. uitsluitend of in hoofdzaak het elektrotechnische scheepsinstallatiebedrijf wordt uitgeoefend;
 - c. uitsluitend of in hoofdzaak rechtstreeks voor derden het bedrijf wordt uitgeoefend van het:
 1. wikkelen of herstellen van elektrotechnische machines en gebruiks- en verbruikstoestellen voor sterk- en zwakstroominstallaties (elektrotechnisch wikkelbedrijf);
 2. monteren en bedraden van elektrotechnische en elektronische apparatuur van bedienings-, schakel- en signaleringspanelen (elektrotechnisch paneelbouwbedrijf);
 3. demonteren, repareren, monteren, vervangen, wijzigen, onderhouden, gebruiksgereed opleveren van apparaten, installaties, toestellen, voorwerpen e.d. die elektrische energie afgeven, bewaren, gebruiken, meten, omzetten, overbrengen, schakelen, transformeren, verbruiken, verdelen, voortbrengen of waarneembaar maken (elektrotechnisch reparatiebedrijf);
- *) Zie beschikking van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 7 juni 1990 (Stcrt. 1990, 112)
- d. uitsluitend of in hoofdzaak werknemers ter beschikking worden gesteld als bedoeld in artikel 7: 690 B.W. van ondernemingen waarin uitsluitend of in hoofdzaak het bedrijf van be- en/of verwerken van metalen wordt uitgeoefend dan wel die op grond van de overige bepalingen van dit artikel worden geacht te behoren tot de Metalektro; echter, niet tot de Metalektro worden geacht te behoren ondernemingen waarin uitsluitend het bedrijf van het ter beschikking stellen van werknemers van derden wordt uitgeoefend indien de betreffende onderneming:
 - werknemers voor 25% of meer van de arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers ter beschikking stelt van derden die niet uitsluitend of in hoofdzaak het bedrijf van be- en/of verwerken van metalen uitoefenen dan wel niet op grond van de overige bepalingen van dit artikel worden geacht te behoren tot de Metalektro;
 - én voor 15% of meer van het totale premieplichtige loon op jaarbasis werknemers ter beschikking stelt van derden op basis van uitzendovereenkomsten met uitzendbeding als bedoeld in artikel 7: 691 lid 2 B.W., zoals laatstelijk nader gedefinieerd in Bijlage 1, behorend bij artikel 5.1 van de Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Financiën van 2 december 2005, Directie Sociale Verzekeringen, SV/F&W/05/96420, ter uitvoering van de Wet financiering sociale verzekeringen (Regeling Wfsv), gepubliceerd in de Staatscourant nummer 242 van 13 december 2005. De onderneming heeft aan dit criterium voldaan indien en voor zover dit door de uitvoeringsinstelling (Belastingdienst), die voor de sociale verzekeringen is belast met het indelen van ondernemingen bij sectoren, als zodanig is vastgesteld;
 - én geen onderdeel uitmaakt van een groep van ondernemingen die geacht wordt te behoren tot de Metalektro;
 - én geen door werkgevers- en werknemers (organisatie(s)) tot stand gebrachte arbeidspool is;

e. anders dan in hoofdzaak het bedrijf van het be- en/of verwerken van metalen en/of een of meer van de in lid 3 genoemde bedrijven wordt uitgeoefend en daarnaast anders dan in hoofdzaak werknemers ter beschikking worden gesteld als bedoeld in artikel 7: 690 B.W. van ondernemingen waarin uitsluitend of in hoofdzaak het bedrijf van be- en/of verwerken van metalen wordt uitgeoefend dan wel die op grond van de overige bepalingen van dit artikel worden geacht te behoren tot de Metalektro, indien in de betreffende onderneming het grootste deel van het totale premieplichtige loon op jaarbasis wordt aangewend ten behoeve van deze activiteiten gezamenlijk.

Onder "vervaardigen" dient eveneens te worden verstaan het assembleren, monteren en samenstellen uit van derden betrokken onderdelen.

Ontwerpen en/of ontwikkelen wordt alleen dan tot de werkingssfeer geacht te behoren indien en voor zover dit plaatsvindt ten dienste van een of meer overige zelf te verrichten activiteiten als onder de leden a tot en met d omschreven.

Onder ontwerpen, ontwikkelen wordt verstaan, uitgaande van een programma van eisen, het omzetten van dit programma in een technische specificatie, waaronder mede wordt verstaan schets, blauwdruk of prototype, enz.

Toelichting:

De werkzaamheden in een onderneming vallen in hoofdzaak onder de Metalektro, indien het aantal overeengekomen arbeidsuren dat de in dienst zijnde werknemers direct en indirect betrokken zijn bij de werkzaamheden zoals vermeld in dit artikellid onder sub a tot en met e meer dan 50% bedraagt van het totaal aantal met alle in dienst zijnde werknemers overeengekomen arbeidsuren.

3. Ongeacht het aantal arbeidsuren gedurende welke in de regel per week door bij die ondernemingen in dienst zijnde werknemers werkzaamheden worden verricht, worden, behoudens het bepaalde in lid 2 tevens geacht tot de Metalektro te behoren ondernemingen waarin uitsluitend of in hoofdzaak een of meer van de volgende bedrijven worden uitgeoefend:
 - a. het walsen van staal;
 - b. het ijzer- en staalgietbedrijf;
 - c. het ontwerpen, ontwikkelen, vervaardigen en/of herstellen van vliegtuigen;
 - d. het ontwerpen, ontwikkelen, vervaardigen en/of herstellen van liften.

Onder "vervaardigen" dient eveneens te worden verstaan het assembleren, monteren en samenstellen uit van derden betrokken onderdelen.

Ontwerpen en/of ontwikkelen wordt alleen dan tot de werkingssfeer geacht te behoren indien en voor zover dit plaatsvindt ten dienste van een of meer overige zelf te verrichten activiteiten als onder de leden a tot en met d omschreven.

Onder ontwerpen, ontwikkelen wordt verstaan, uitgaande van een programma van eisen, het omzetten van dit programma in een technische specificatie, waaronder mede wordt verstaan schets, blauwdruk of prototype, enz.

Toelichting:

In ondernemingen wordt in hoofdzaak één van de onder sub a tot en met d vermelde bedrijven uitgeoefend, indien het aantal overeengekomen arbeidsuren dat de in dienst zijnde werknemers direct en indirect betrokken zijn bij de werkzaamheden van dat bedrijf meer dan 50% bedraagt van het totaal aantal met alle in dienst zijnde werknemers overeengekomen arbeidsuren.

4. Niet onder de werkingssfeer van deze overeenkomst ressorteren ondernemingen, die weliswaar onder de omschrijving van lid 3 vallen, doch waarop met goedkeuring van de daartoe bevoegde instantie een (algemeen verbindend verklaarde) collectieve arbeidsovereenkomst of regeling van arbeidsvoorwaarden in de Metaal en Technische Bedrijfstakken (MTB) van toepassing is.
5. Een onderneming, die in verband met het aantal arbeidsuren van haar werknemers behoort tot de Metalektro, behoort, indien het bedoeld aantal arbeidsuren per week in de onderneming, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, gedurende een ononderbroken periode van onderscheidenlijk 3, 2, of 1 jaar, te rekenen vanaf 1 januari van enig jaar, minder heeft bedragen dan onderscheidenlijk 1200, 800 of 400, na afloop van die periode, met inachtneming van het hierna in lid 6 bepaalde, tot het metaalbewerkingsbedrijf.**)

**) Als bedoeld in artikel 77, eerste lid van het besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 14 december 1983 (Stcrt 1983, 246)

6. De in lid 5 bedoelde onderneming behoort tot het metaalbewerkingsbedrijf met ingang van de eerste dag van het eerstvolgende kalenderjaar aanvangende na afloop van de hiervoor onder lid 5 genoemde perioden.
7. Ondernemingen waarvan de bedrijfsuitoefening uitsluitend of in hoofdzaak behoort tot de in lid 2 genoemde takken van bedrijf waarop het tot 1 januari 1985 geldende criterium van het aantal werknemers van toepassing is en die zijn ingeschreven bij de sector Metaalindustrie of de sector Elektrotechnische Industrie (voorheen Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie en de Elektrotechnische Industrie), doch waarbij op of voor genoemde datum gelet op dat criterium aansluiting bij de Bedrijfsvereniging voor de Metaalnijverheid (thans de sector Metaal en Technische Bedrijfstakken) had moeten plaatsvinden, worden geacht te behoren tot de Metalektro.
8. In geval van rechtsopvolging van een onderneming als hiervoor in lid 5 en 7 bedoeld, wordt voor de toepassing van het in lid 5 en 7 bepaalde aangenomen dat sprake is van eenzelfde aansluiting.
9. Indien een onderneming als bedoeld in lid 7 in het kader van het bepaalde bij of krachtens de Regeling Wfsv (Wet financiering sociale verzekeringen) van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Financiën van 2 december 2005, Directie Sociale Verzekeringen, Nr. SV/F&W/05/96420, gepubliceerd in de Staatscourant van 13 de-

ember 2005 (nr. 242), overgaat naar de sector Metaal en Technische Bedrijfstakken behoort die onderneming met ingang van dezelfde datum tot het metaalbewerkingsbedrijf.

10. Een onderneming, die in verband met het aantal arbeidsuren van haar werknemers behoort tot het metaalbewerkingsbedrijf, behoort, indien het bedoeld aantal arbeidsuren per week in de onderneming, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, gedurende een ononderbroken periode van onderscheidenlijk 3, 2 en 1 jaar, te rekenen vanaf 1 januari van enig jaar, ten minste heeft bedragen onderscheidenlijk 1200, 2000 of 3000, na afloop van die periode, met inachtneming van het hierna in lid 11 bepaalde, tot de Metalektro.
 11. De in lid 10 bedoelde onderneming behoort tot de Metalektro met ingang van de eerste dag van het eerstvolgende kalenderjaar aanvangende na afloop van de hiervoor in lid 10 genoemde perioden.
 12. Ondernemingen waarvan de bedrijfsuitoefening uitsluitend of in hoofdzaak behoort tot de in lid 2 genoemde takken van bedrijf waarop het tot 1 januari 1985 geldende criterium van het aantal werknemers van toepassing is en die zijn ingeschreven bij de sector Metaal en Technische Bedrijfstakken (MTB) (voorheen Bedrijfsvereniging voor de Metaalnijverheid), doch waarbij op of voor genoemde datum gelet op dat criterium aansluiting bij de Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie en de Elektrotechnische Industrie (thans de sector Metaalindustrie en de sector Elektrotechnische Industrie) had moeten plaatsvinden, worden geacht te behoren tot het metaalbewerkingsbedrijf.
 13. In geval van rechtsopvolging van een onderneming als hiervoor in lid 10 en 12 bedoeld, wordt voor de toepassing van het in lid 10 en 12 bepaalde aangenomen dat sprake is van een zelfde aansluiting.
 14. Indien een onderneming als bedoeld in lid 12 in het kader van het bepaalde bij of krachtens de Regeling Wfsv (Wet financiering sociale verzekeringen) van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Financien van 2 december 2005, Directie Sociale Verzekeringen, Nr. SV/F&W/05/96420, gepubliceerd in de Staatscourant van 13 december 2005 (nr. 242) overgaat naar de sector Metaalindustrie of de sector Elektrotechnische Industrie behoort die onderneming met ingang van dezelfde datum tot de Metalektro.
 15. De Commissie Werkingssfeer*) ziet toe op de toepassing van de met betrekking tot de indeling en de overgang van ondernemingen in lid 5 t/m 14 gestelde regelen.
- *) De Commissie Werkingssfeer is samengesteld door de Stichting Raad van Overleg in de Metalektro en de Stichting Vakraad Metaal en Techniek.
Het secretariaat van de Commissie Werkingssfeer is gevestigd:
Postbus 93235, 2509 AE Den Haag, telefoon 070-3160325.
In de commissie hebben tevens zitting, het Pensioenfonds van de Metalektro (PME) en het Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT).
16. Deze overeenkomst is niet van toepassing op de bestuurders van de onderneming en de functionarissen die rechtstreeks bij het bepalen van het ondernemingsbeleid zijn betrokken.
 17. Deze overeenkomst is niet van toepassing op:
Nedrain B.V. te Utrecht, Rollepaal B.V. te Dedemsvaart, Océ Technologies B.V. te Venlo, NXP Semiconductors Netherlands B.V. te Nijmegen en Eindhoven en Philips en de met deze vennootschap in concernverband verbonden ondernemingen. De Raad van Overleg in de Metalektro kan te allen tijde deze overeenkomst wel van toepassing verklaren op de in dit lid genoemde ondernemingen indien de grond voor het uitzonderen van de toepassing vervalst. Tijdens de looptijd van deze overeenkomst kan de Raad van Overleg in de Metalektro (bepalingen van) deze overeenkomst desgevraagd niet van toepassing verklaren op andere ondernemingen.
Een gemotiveerd verzoek tot dispensatie van (bepalingen van) deze overeenkomst dient te worden ingediend bij de ROM (Postbus 407, 2260 AK te Leidschendam). De ROM zal dit verzoek behandelen met inachtneming van het reglement dispensatie. Dit reglement is opgenomen als bijlage B van deze overeenkomst.

BIJLAGE B.

REGLEMENT DISPENSATIE (ALS BEDOELD IN LID 17 BIJLAGE A WERKINGSSFEER)

Artikel 1

1. De ROM doet uitspraak over een verzoek tot dispensatie als bedoeld in lid 17 van bijlage A Werkings sfeer.
2. De werkgroep Werkings sfeer van de ROM adviseert de ROM over een ingediend dispensatieverzoek.

Artikel 2

1. De werkgroep Werkings sfeer bestaat uit één lid van de ROM van werkgeverszijde en één lid van de ROM van werknemerszijde.
2. De leden van de werkgroep Werkings sfeer worden benoemd door de ROM.

Artikel 3

1. Een verzoek tot dispensatie van (bepalingen van) deze overeenkomst kan worden ingediend door een werkgever of groep van werkgevers. Uit het verzoek moet duidelijk blijken of het verzoek mede namens één of meer verenigingen van werknemers wordt gedaan.
2. Het verzoek wordt schriftelijk ingediend bij het secretariaat van de ROM (Postbus 407, 2260 AK Leidschendam).
3. Het verzoek dient ten minste te bevatten:
 - a. de naam en het adres van de verzoeker;
 - b. de ondertekening door verzoeker;
 - c. een nauwkeurige beschrijving van de aard en het bereik van het dispensatieverzoek;
 - d. de motivering van het verzoek;
 - e. de dagtekening.

Artikel 4

1. Na ontvangst van het verzoek wordt door het secretariaat van de ROM binnen twee weken beoordeeld of het verzoek in behandeling kan worden genomen. Indien nodig krijgt verzoeker de gelegenheid om het verzoek aan te vullen.
2. Een verzoek wordt in behandeling genomen nadat de verstrekte informatie voldoende is voor de beoordeling van het verzoek.

Artikel 5

1. De verzoeker ontvangt bericht van het in behandeling nemen van het verzoek. Nadat het verzoek in behandeling is genomen, wordt de beslissing op het verzoek binnen 2 maanden genomen.
2. De termijn bedoeld in het eerste lid kan met hoogstens 2 maanden worden verlengd, indien naar het oordeel van de ROM resp. de werkgroep Werkings sfeer aanvullende informatie nodig is voor de beoordeling van het verzoek. De verzoeker krijgt binnen die termijn 2 weken voor het overleggen van de aanvullende informatie.

Artikel 6

1. De beslissing van de ROM wordt met redenen omkleed.
2. Bij de beslissing op het verzoek zal de ROM beoordelen of er (tijdelijk) sprake is van bijzondere omstandigheden, zoals de continuïteit van de onderneming en/of de daarmee verband houdende werkgelegenheid in de onderneming, op grond waarvan het gerechtvaardigd is dat deze overeenkomst (of bepalingen daarvan) niet onverkort wordt toegepast
3. Het secretariaat van de ROM zendt zo spoedig mogelijk de schriftelijke beslissing aan verzoeker.

Artikel 7

Door de ROM worden aan derden geen mededelingen gedaan over een ingediend dispensatieverzoek.

Artikel 8

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de ROM.

BIJLAGE C

FINANCIERINGSREGLEMENT OPLEIDING VAN LEERLINGEN 2016 - 2018

(als bedoeld in artikel 4 van deze cao)

Artikel 1 – Definities

1. Stichting
De Stichting Arbeidsmarkt en Opleiding in de Metalekro (A+O).
2. Bestuur
Het bestuur van de stichting.
3. Directie
De directie van de stichting, als gevolmachtigde van het bestuur.
4. Wettelijke kaders
 - a. WEB: Wet Educatie en beroepsonderwijs (Stb. 1995, 501; laatste wijziging 2 december 2015, Stb. 2015, 478);
 - b. WHW: Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (Stb. 1992, 593, laatste wijziging 22 december 2015, Stb. 2016,13);
 - c. Crebo: Centraal register beroepsopleidingen zoals bedoeld in artikel 6.4.1. van de WEB;
 - d. Croho: Centraal register opleidingen hoger onderwijs zoals bedoeld in artikel 6.13 van de WHW.
5. Werkgever
De werkgever als bedoeld in deze cao en met wie de leerling-werknemer een leerarbeidsovereenkomst en een beroepspraktijkvormingsovereenkomst/praktijkovereenkomst heeft gesloten.
6. Leerling-werknemer
Degene die een opleiding volgt waarvoor de stichting financiering verstrekt en die met de werkgever een overeenkomst zoals bedoeld in lid 7 van dit artikel én een overeenkomst zoals bedoeld in lid 8 van dit artikel heeft gesloten.
7. Leerarbeidsovereenkomst
Overeenkomst, te sluiten tussen in ieder geval de werkgever en de leerling-werknemer volgens of met minimaal de tekst van model 1 van dit reglement voor vijf dagen per week voor de duur van de beroepspraktijkvormingsovereenkomst/ praktijkovereenkomst. De leerarbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege als de opleiding eindigt.
8. Beroepspraktijkvormingsovereenkomst/praktijkovereenkomst
Overeenkomst als bedoeld in artikel 7.2.8 van de WEB, gesloten tussen de instelling, de leerling-werknemer en de werkgever.
9. Studiejaar
Een studiejaar loopt vanaf startdatum studie met een maximale looptijd van twaalf maanden.
10. Vergoeding
Het jaarlijks door het bestuur vast te stellen bedrag per jaar ten behoeve van het opleiden van leerling-werknemers. De vergoeding wordt toegekend bij de start van de opleiding, per studiejaar voor de duur van de opleiding, berekend over 45 weken per studiejaar.
11. Bewijs van inschrijving
Schriftelijk bewijs dat de leerling-werknemer is ingeschreven voor een studiejaar.
12. Bewijs van deelname
Schriftelijk bewijs van het opleidingsinstituut dat de opleiding daadwerkelijk gevolgd is.
13. Diploma / Getuigschrift
Schriftelijk bewijs dat het examen van de opleiding met goed gevolg is afgesloten.

Artikel 2 – Vaststelling vergoeding aan de werkgever

1. Het bestuur kan aan de werkgever een vergoeding toekennen ten behoeve van de opleiding van de leerling-werknemer. Het bestuur stelt jaarlijks het totaal beschikbare vergoedingsbedrag vast en voor 1 juli van het betreffende schooljaar de hoogte van de vergoeding.

De betreffende beroepsopleidingen met de daarbij behorende niveaus en maximale opleidingsduur worden onderscheiden door de WEB / WHW en voor deze duur vergoed door de stichting met een maximum van vier jaar volgens onderstaande staffel. Er worden maximaal twee opleidingen vergoed mits de eerste opleiding is afgerond met een diploma en direct aansluitend met de vervolgopleiding wordt gestart.

Staffel doorlopende leerlijn

Niveau instroom	Eindniveau	Maximum vergoeding in studiejaar
Mbo niveau 1	1	1
Mbo niveau 2	2	2
Mbo niveau 2 naar niveau 3	3	1
Mbo niveau 3	3	3
Mbo niveau 3 naar niveau 4	4	1
Mbo niveau 4	4	4
Associate Degree	Associate Degree	2
Hbo	5	4

- De werkgever dient, uiterlijk binnen zes maanden na de start van het studiejaar de aanvraag voor de vergoeding voor de beroepsopleiding in, voor het totaal aantal ingestroomde eerstejaars leerling-werknemers met wie in dat betreffende studiejaar een leerarbeidsovereenkomst is afgesloten én voor wie een beroepspraktijkvormingsovereenkomst/praktijkovereenkomst op bbl-niveau I, II, III of IV of op hbo-niveau is afgesloten. Bij een doorlopende leerlijn, waarbij aansluitend wordt gestart met het daaropvolgende niveau, gelden dezelfde voorwaarden. Werkgever dient in dat geval uiterlijk zes maanden na de start van de vervolgopleiding de aanvraag voor de vergoeding in voor deze beroepsopleiding en sluit een nieuwe leerarbeidsovereenkomst af in verband met de nieuwe beroepspraktijkvormingsovereenkomst/praktijkovereenkomst op bbl-niveau III of IV of op hbo-niveau.
- Indien sprake is van loonkostensubsidie van derden voor de leerling-werknemer, dan behoudt het bestuur zich het recht voor de hoogte van de vergoeding aan te passen.

Artikel 3 – Verplichtingen van de werkgever

- De werkgever dient met de leerling-werknemer en andere relevante partijen de overeenkomsten te sluiten, zoals genoemd in artikel 1 lid 7 en artikel 1 lid 8 van dit reglement.
- De werkgever vraagt bij de stichting uiterlijk zes maanden na de start van het studiejaar, de vergoeding aan. Deze aanvraag moet vergezeld gaan van een kopie van de overeenkomsten zoals genoemd in artikel 1 lid 7 en artikel 1 lid 8 van dit reglement.
- Bij mutaties van de leerling-werknemer, dient de werkgever dit direct te melden bij de stichting.
- Bij uitval van de leerling-werknemer, dient de werkgever dit direct te melden bij de stichting via:
 - het declaratieformulier van de stichting
 - een bewijs van deelname of een bewijs van uitschrijving van het opleidingsinstituut.
- Na voltooiing van de opleiding is de werkgever verplicht om binnen zes maanden na einddatum van de beroepspraktijkvormingsovereenkomst/leerarbeidsovereenkomst, een schriftelijk bewijs van de gevolgde opleiding te overleggen. Mocht een dergelijk bewijs niet aan de stichting verstrekt worden dan wordt de uitgekeerde vergoeding teruggevorderd.
- De werkgever dient aan de stichting alle gegevens te verstrekken welke voor de uitvoering van dit reglement nodig zijn, dan wel door de stichting wenselijk worden geacht. De stichting heeft het recht zelf of een onafhankelijke derde partij de verstrekte gegevens te (laten) controleren.

Artikel 4 – Uitbetalen vastgestelde vergoeding aan de werkgever

- De vastgestelde vergoeding als bedoeld in artikel 2 van dit reglement wordt door de stichting als voorlopige vergoeding aan de werkgever uitbetaald.
- De vergoeding wordt uitgekeerd middels bevoorschotting en een slotbetaling op basis van de einddeclaratie. Bevoorschotting vindt zesmaandelijks plaats na aanvang van de opleiding en is afhankelijk van de duur van de opleiding. Bevoorschotting eindigt altijd 6 maanden voor einde nominale studieduur. De einddeclaratie dient binnen 6 maanden na afloop van de opleiding dan wel de maximale vergoedingsperiodedoor de stichting te zijn ontvangen.

Bij het indienen van de einddeclaratie dienen de volgende stukken te worden meegestuurd:
 - een schriftelijk bewijs van deelname en
 - het declaratieformulier van de stichting.
- De definitieve vaststelling en toekenning van de vergoeding vinden plaats zo spoedig mogelijk na afloop van het opleidingstraject mits is voldaan aan de voorwaarden zoals gesteld in artikel 3, en zijn gebaseerd op het aantal daadwerkelijk gevolgde weken opleiding zoals vastgelegd in de leerarbeidsovereenkomst, waarbij er een maximaal aantal jaren per niveau wordt gefinancierd zoals beschreven in artikel 2 lid 1. Bij voortijdige uitval van de leerling-werknemer vervalt het recht op vergoeding aan het eind van de week waarin de leerarbeidsovereenkomst is beëindigd.
- De werkgever, wiens bedrijf gevestigd is in Nederland kan bij de directeur van de stichting een vergoeding aanvragen voor een erkende beroepsopleiding, gevolgd in de aan Nederland grenzende deelstaten en provincies.

Artikel 5 – Overgangsbepaling

De werkgever komt voor vergoeding volgens het Financieringsreglement Opleiding van Leerlingen 2014/2015 in aanmerking indien:

- a. leerling-werknemers met hun opleiding zijn gestart vóór 1 januari 2016 én
- b. aan alle voorwaarden zoals deze zijn opgenomen in het Financieringsreglement Opleiding van Leerlingen 2014/2015 is voldaan.

Artikel 6 – Aansprakelijkheid

De stichting aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor door anderen dan de stichting verrichte werkzaamheden voortvloeiend uit de uitvoering van dit reglement.

Artikel 7 – Slotbepaling

In alle gevallen waarin de bepalingen in dit reglement niet voorziet en gelet op bijzondere omstandigheden van het individuele geval, beslist de directie dan wel het bestuur.

MODEL 1 ALS BEDOELD IN ARTIKEL 1 LID 7 VAN BIJLAGE C - FINANCIERINGSREGLEMENT OPLEIDING VAN LEERLINGEN 2016-2018

LEERARBEIDSOVEREENKOMST

Ondergetekenden:

....., gevestigd te, verder te noemen de 'werkgever', ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, directeur

en

....., wonende te, verder te noemen de 'leerling-werknemer', verklaren hierbij een leerarbeidsovereenkomst te hebben aangegaan onder de volgende voorwaarden:

Artikel 1 – Aard van de overeenkomst

Deze leerarbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk voor de duur van de ingevolge de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) gesloten beroepspraktijkvormingsovereenkomst/praktijkovereenkomst, dan wel voor de duur van de ingevolge de Wet Hoger en Wetenschappelijk Onderwijs (WHW) voorziene HBO opleiding en eindigt van rechtswege op de dag waarop de betreffende opleiding eindigt, alsmede in de gevallen genoemd in artikel 11, 12 en 13 van deze leerarbeidsovereenkomst.

Artikel 2 – Dienstverband

De leerling-werknemer treedt met ingang van in dienst van de werkgever.

Artikel 3 – Proeftijd

De eerste maand geldt als proeftijd als bedoeld in artikel 7: 652 B.W.

Artikel 4 – Arbeidsduur

De arbeidsduur voor de leerling-werknemer bedraagt vijf dagen per week. Het praktijk- en theorieonderwijs dat binnen de opleiding valt, wordt gedurende deze dagen gevolgd.

Artikel 5 – Salaris

Het salaris bij indiensttreding bedraagt minimaal het dan geldend wettelijk minimum(jeugd)loon bij een vijfdaagse werkweek, zijnde € per maand. *)

*) Het salaris bedraagt gedurende de tweede helft van de opleiding tenminste 110% van het wettelijk minimum(jeugd)loon bij een vijfdaagse werkweek, indien de leerling-werknemer de eerste helft van de opleiding met goed gevolg heeft afgesloten.

Artikel 6 – Reiskosten

De reiskosten van de woonplaats naar de onderwijsinstelling worden vergoed door de werkgever volgens de geldende bedrijfsregeling, op basis van de tarieven van het openbaar vervoer 2e klasse.

Extra reiskosten, die gemaakt zijn in verband met stage buiten de onderwijsinstelling worden door de werkgever vergoed, op basis van de tarieven van het openbaar vervoer 2e klasse.

Artikel 7 – Overige vergoedingen

De kosten van lesboeken, examens (materiaal en inschrijving) en theorieopleiding (inschrijfkosten school) worden vergoed door de werkgever zonder dat deze kosten bij de leerling-werknemer mogen worden teruggevorderd. Tevens zal de werkgever de leerling-werknemer de benodigde gereedschappen, bedrijfskleding en veiligheidsmiddelen ter beschikking stellen, alsmede een aansprakelijkheids- en ongevalverzekering ten behoeve van de leerling-werknemer afsluiten.

Artikel 8 – Vakantie

Ten aanzien van het aantal vakantiedagen geldt de cao in de Metalektro. De werkgever zal de aaneengesloten vakantie zo mogelijk doen vallen in de sluitingsperiode van de onderwijsinstelling.

Artikel 9 – Verplichtingen van de werkgever

De werkgever stelt aan de leerling-werknemer een opleidingsplaats ter beschikking en zal voorts al die maatregelen nemen die in verband met het doel van deze overeenkomst van belang zijn, ook ter zake van de kwaliteit van de opleidingsplaats.

De werkgever draagt er zorg voor dat de leerling-werknemer wordt opgeleid overeenkomstig het programma uit de beroepspraktijkvormingsovereenkomst/praktijkovereenkomst, dan wel het programma van de betreffende mbo, dan wel hbo-opleiding en met inachtneming van nader door het kenniscentrum beroepsonderwijs bedrijfsleven, dan wel door de onderwijsinstelling te stellen regels.

Artikel 10 – Verplichtingen van de leerling-werknemer

De leerling-werknemer zal zich bij het volgen van de opleiding houden aan de hem/haar namens het opleidende bedrijf te geven aanwijzingen of opdrachten.

De leerling-werknemer zal de gedragsregels en voorschriften zoals deze in het stage-biedende bedrijf van toepassing zijn, in acht nemen en in het bijzonder de veiligheidsvoorschriften naleven.

De leerling-werknemer is gehouden al datgene te doen wat bijdraagt aan het succesvol afronden van de opleiding.

Artikel 11 – Schorsing

De werkgever is bevoegd om de leerling-werknemer bij ernstig verwijtbaar gedrag (gedrag waarvoor onder meer een dringende reden voor ontslag aanwezig geweest zou zijn), te schorsen voor een periode van één week zonder doorbetaling van loon. Het besluit tot schorsing wordt mondeling onder opgave van redenen aan de leerling-werknemer medegedeeld en binnen twee werkdagen schriftelijk aan hem/haar bevestigd. De werkgever zendt voorts een afschrift van het besluit aan de onderwijsinstelling. Indien de leerling-werknemer in het kader van de opleiding werkzaamheden verricht bij een stagebiedend bedrijf, is deze bevoegd om de leerling-werknemer bij ernstig verwijtbaar gedrag met onmiddellijke ingang van het stageadres te verwijderen. De stagewerkgever meldt deze verwijdering direct aan de werkgever. De leerling-werknemer meldt zich onmiddellijk na de verwijdering bij de werkgever.

Artikel 12 – Tussentijdse beëindiging of opzegging

1. De kantonrechter kan op verzoek van de werkgever de arbeidsovereenkomst tussentijds beëindigen in geval:
 - a. de leerling-werknemer aantoonbaar niet geschikt is gebleken voor de functie waartoe hij/zij wordt opgeleid. De werkgever dient de gronden tot dit besluit vooraf met de onderwijsinstelling en de leerling-werknemer te hebben besproken, waarbij is komen vast te staan dat voortzetting van het dienstverband geen perspectief biedt;
 - b. naar het oordeel van de werkgever ten gevolge van ernstig en verwijtbaar gedrag van de leerling-werknemer, een voortzetting van de opleiding redelijkerwijs niet meer van de werkgever kan worden gevergd;
2. De leerling-werknemer kan deze overeenkomst tussentijds opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.

Artikel 13 – Tussentijdse beëindiging bij ziekte

Ingeval van ziekte, die met onderbreking van niet meer dan één week, zestien weken heeft geduurd, wordt de leerling-werknemer geacht de opleiding niet binnen de gestelde opleidingsduur met succes te kunnen afronden. Derhalve eindigt aan het einde van genoemde periode van ziekte deze arbeidsovereenkomst van rechtswege, tenzij de werkgever met de leerling-werknemer schriftelijk anders overeenkomt.

Artikel 14 – Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd na behalen BBL-opleiding

De werkgever zal de leerling-werknemer die voor de opleiding is geslaagd aansluitend aan de leerarbeidsovereenkomst een arbeidscontract voor onbepaalde tijd aanbieden, tenzij direct aansluitend een nieuwe leerarbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de daaropvolgende beroepsopleiding op opvolgend niveau. Indien de werkgever deze arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd niet in de eigen onderneming kan aanbieden, zal de werkgever zich, in overleg met de werknemer, inspannen voor een periode van maximaal 6 maanden voor de aanbidding van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd bij een andere werkgever in de sector.

Artikel 15 – CAO

De cao's in de Metalekto zijn van toepassing.

Artikel 16 – Bedrijfseigen regelingen

Bedrijfseigen regelingen met betrekking tot secundaire arbeidsvoorwaarden zijn in het kader van deze overeenkomst niet van kracht, tenzij anders overeengekomen in een bijlage bij deze overeenkomst.

Ondertekening

Werkgever Datum Handtekening

Werknemer Datum Handtekening

Wettelijke vertegenwoordiger
(indien werknemer jonger is
dan 18 jaar) Datum Handtekening

BIJLAGE D

FINANCIERINGSREGLEMENT SCHOLING VAN WERKENDEN 2016-2018

(als bedoeld in artikel 4 van deze cao)

Artikel 1 – Definities

1. Stichting
De Stichting Arbeidsmarkt en Opleiding in de Metalekto (A+O).
2. Bestuur
Het bestuur van de stichting.
3. Directie
De directie van de stichting, als gevolmachtigde van het bestuur.
4. Wettelijke kaders
 - a. WEB: Wet educatie en beroepsonderwijs (Stb. 1995, 501; laatste wijziging 2 december 2015, Stb 2015, 478);
 - b. WHW: Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (Stb. 1992, 593, laatste wijziging 22 december 2015, Stb. 2016,13);
 - c. Crebo: Centraal register beroepsopleidingen zoals bedoeld in artikel 6.4.1. van de WEB;
 - d. Croho: Centraal register opleidingen hoger onderwijs zoals bedoeld in artikel 6.13 van de WHW.
5. Werkgever
De werkgever als bedoeld in deze cao en met wie de werknemer een arbeidsovereenkomst heeft gesloten.
6. Werknemer
Degene, die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het B.W. heeft gesloten, dan wel – anders dan in zelfstandige uitoefening van een bedrijf of beroep – in aangenomen werk persoonlijk arbeid verricht.
7. Beroepsopleidingen
Opleidingen in de voltijdse, deeltijdse- of duale variant als bedoeld in de WEB en de WHW.
- 8.. Studiejear
Een studiejear loopt vanaf startdatum studie met een maximale looptijd van twaalf maanden.
9. Bewijs van inschrijving
Schriftelijk bewijs dat de werknemer is ingeschreven voor een studiejear.
10. Bewijs van deelname
Schriftelijk bewijs van het opleidingsinstituut dat de opleiding daadwerkelijk gevolgd is.
11. Diploma / Getuigschrift
Schriftelijk bewijs dat het examen van de opleiding met goed gevolg is afgesloten.

Artikel 2 – Vaststelling vergoeding aan de werkgever

1. Het bestuur kan aan de werkgever een vergoeding toekennen ten behoeve van de opleiding van de werknemer. Het bestuur stelt jaarlijks het totaal beschikbare vergoedingsbedrag vast en voor 1 juli van het betreffende schooljaar de hoogte van de vergoeding.
De betreffende beroepsopleidingen met de daarbij behorende niveaus en maximale opleidingsduur worden onderscheiden door de WEB / WHW en voor deze duur vergoed door de stichting met een maximum van twee jaar.
2. De werkgever kan in aanmerking komen voor een vergoeding tot een maximum van twee studiejaren ten behoeve van de beroepsopleiding van een werknemer.
De niveau's I, II, III, IV, HBO Associate Degree, bachelor en/of master beroepsopleidingen met de daarbij behorende niveaus en maximale opleidingsduur worden onderscheiden door de WEB en de WHW. Vergoeding vindt plaats indien voldaan is aan de volgende voorwaarden:
 - a. de werkgever en de betrokken werknemer verklaren dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst. Dit kunnen twee of meer opeenvolgende arbeidsovereenkomsten zijn of een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
 - b. het initiatief tot het volgen van een beroepsopleiding is door werkgever en/of werknemer genomen;
 - c. de afspraak tot het volgen van de beroepsopleiding is tot stand gekomen in overleg tussen de werkgever en de betrokken werknemer;
 - d. de werkgever dient, uiterlijk zes maanden na start van het studiejear de aanvraag voor vergoeding in. Tevens verklaart de werkgever dat er een intentie is om de arbeidsrelatie tussen hem en de werknemer in stand te houden voor de duur van de beroepsopleiding. De werkgever stuurt een bewijs van inschrijving, afgegeven door de onderwijsinstelling, mee;
 - f. de betrokken werknemer ontvangt gedurende de opleiding ten minste het salaris zoals overeengekomen in de eerdergenoemde arbeidsovereenkomst;

- g. de kosten van de opleiding en de daaraan gerelateerde kosten worden door de werkgever vergoed;
 - h. bij het eventueel overeenkomen van een studiekostenbeding met terugbetalingsregeling mogen de kosten ter hoogte van de door de stichting betaalde vergoeding niet worden teruggevorderd van de werknemer;
 - i. indien de werkgever verzuimd heeft het eerste studiejaar aan te melden, dan komt hij uitsluitend nog in aanmerking voor vergoeding van het tweede, derde of vierde studiejaar van deze werknemer.
4. De vastgestelde vergoeding als bedoeld in artikel 2 van dit reglement wordt door de stichting als voorlopige vergoeding aan de werkgever uitbetaald. De vergoeding wordt uitgekeerd middels bevoorschotting en een slotbetaling op basis van de einddeclaratie.
- a. Bij een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd kan de werkgever de vergoeding voor de opleiding van de werknemer direct voor de periode van maximaal twee jaar aanvragen. Bevoorschotting vindt plaats na respectievelijk 6, 12 en 18 maanden na aanvang van de opleiding. De einddeclaratie dient binnen zes maanden na afloop van uiterlijk twee studie jaren door de stichting te zijn ontvangen.
 - b. Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan de werkgever een vergoeding aanvragen voor een studiejaar, of voor de duur van de arbeidsovereenkomst. Uitkering vindt plaats middels een voorschot dat zes maanden na aanvang van de opleiding wordt uitgekeerd. Na deze periode kan de werkgever:
 - binnen zes maanden na afronding van het studiejaar een einddeclaratie aanvragen;
 - vergoeding aanvragen voor het resterende studiejaar en / of het tweede studiejaar.Bevoorschotting en de slotbetaling geschieden op dezelfde wijze en onder dezelfde voorwaarden als bij de aanvraag van het eerste studiejaar.
- In de hierboven beschreven situaties worden bij het indienen van de einddeclaratie de volgende stukken meegestuurd:
- een bewijs van deelname of diploma;
 - het declaratieformulier;
 - het arbeidscontract waaruit blijkt dat de werknemer in dienst is bij de werkgever gedurende de duur van het studiejaar.
4. Indien een werknemer slechts een of meerdere delen van de beroepsopleiding volgt om het diploma te behalen, wordt de vergoeding naar rato vastgesteld op basis van de totale nominale studieduur. De verwachte totale studieduur dient hierbij onderbouwd te zijn door middel van een door de onderwijsinstelling verstrekte verklaring. Het aanvragen, de bevoorschotting en het indienen van de einddeclaratie geschieden verder op eenzelfde wijze zoals beschreven in de leden 2 en 3 van dit artikel.

Artikel 3 – Overgangsbepaling

De werkgever komt voor vergoeding volgens het Financieringsreglement Scholing van Werkenden 2014/2015 in aanmerking indien:

- werknemers met hun opleiding zijn gestart vóór 1 januari 2016 én
- aan alle voorwaarden zoals deze zijn opgenomen in het Financieringsreglement Scholing van Werkenden 2014/2015 is voldaan.

Artikel 4 – Uitsluiting

1. De werkgever komt, ten behoeve van de betreffende werknemer, niet in aanmerking voor vergoeding volgens artikel 3 van dit reglement indien voor de betreffende beroepsopleiding het maximum van twee studie jaren reeds is verkregen op basis van voorgaande financieringsreglementen.
2. De werkgever komt, ten behoeve van de betreffende werknemer, voor maximaal één studiejaar voor vergoeding volgens artikel 3 van dit reglement in aanmerking indien voor de betreffende beroepsopleiding één studiejaar reeds is verkregen op basis van voorgaande financieringsreglementen.

Artikel 5 – Informatieplicht

De werkgever dient aan de stichting alle gegevens te verstrekken welke voor de uitvoering van dit reglement nodig zijn, dan wel door de stichting wenselijk worden geacht. De stichting heeft het recht zelf of een onafhankelijke derde partij de verstrekte gegevens te (laten) controleren.

Artikel 6 – Aansprakelijkheid

De stichting aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor door anderen dan de stichting verrichte werkzaamheden voortvloeiend uit de uitvoering van dit reglement.

Artikel 7 – Slotbepaling

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de directie dan wel het bestuur.