



PostNL
Aan de heer J. Veldstra en mevrouw A. Vuurboom
Waldorpstraat 3, Den Haag

25 oktober 2021
Betreft: FNV voorstellen voor de vernieuwing van de cao Postbezorgers

Geachte heer Veldstra, mevrouw Vuurboom, beste Jeroen en Anne,

Met genoegen doen wij u de FNV voorstellen voor vernieuwing van de cao Postbezorgers toekomen. De cao is op 31 september 2021 afgelopen.

De cao voorstellenbrief is tot stand gekomen op basis van de uitkomsten van de FNV arbeidsvoorwaarden enquête die door de leden is ingevuld en gesprekken met de postbezorgers op de depots. Deze geven ons een goed beeld van de dagelijkse praktijk van de postbezorgers en hun wensen voor verbetering van de cao. Daarnaast zal u ook het FNV arbeidsvoorwaarden beleid herkennen in deze voorstellenbrief.

LOON NAAR WERKEN

PostNL heeft de afgelopen jaren enorme winst gemaakt als gevolg van de corona pandemie. Door de pandemie werd er veel meer online besteld en moesten veel brieven van de overheid worden bezorgd voor de vaccinatie. De overname van Sandd heeft ook geleid tot een toename van post. Postbezorgers merken de enorme toename van post en brievenbuspakketjes in het dagelijks werk en hebben de afgelopen 2 jaar keihard gewerkt.

De postbezorgers willen waardering voor hun enorme inzet. Waardering in de vorm van een stevige loonsverhoging naar € 14 per uur. Daarnaast willen postbezorgers ook waardering in de vorm van meer persoonlijke aandacht van hun leidinggevenden en goede communicatie en informatie vanuit PostNL.

ARBEIDSMARKT

Goede arbeidsvoorwaarden, waaronder een hoger loon, zal met de huidige krapte op de arbeidsmarkt ook helpen om personeel te behouden en het juiste personeel dat betrouwbaar en klantvriendelijk is te werven.

TOEKOMST

De dalende trend in het postvolume van de afgelopen jaren zal naar verwachting ook in de toekomst doorzetten. Graag willen we met u van gedachten wisselen over wat dit betekent voor de werkgelegenheid en de arbeidsvoorwaarden voor 18.000 postbezorgers. Nu er nog voldoende tijd is, is het goed om te kijken wat er nodig is om werkgelegenheid en arbeidsvoorwaarden goed vorm te geven.

OP NAAR EEN NIEUWE CAO

Wij zien uit naar constructieve gesprekken om tot een nieuwe cao te komen waar alle partijen tevreden over zullen zijn. Wij behouden ons het recht om in de loop van de cao onderhandelingen met nieuwe cao voorstellen te komen. Namens het FNV maken ondergetekenden deel uit van de cao onderhandelingsdelegatie.

Met vriendelijke groet,

FNV Kaderleden Fred Gersteling en Anne-Marie De Jong
FNV bestuurders Jacqueline Lohle en Maadey Meuleman

FNV VOORSTELLEN VOOR VERNIEUWING VAN DE CAO POSTBEZORGERS 2021

Wij stellen voor:

LOOPTIJD VAN DE CAO

De looptijd van de cao is afhankelijk van de afspraken. Wanneer afspraken over loon en andere arbeidsvoorwaarden daartoe aanleiding geven dan zijn we bereid om een langere looptijd af te spreken. Zo niet, dan stellen wij een cao voor met een looptijd van 1 jaar met ingang van 1 oktober 2021.

EÉN CAO POSTNL

Postbezorgers zijn hét gezicht van PostNL in de Nederlandse straten en buurten en van cruciaal belang voor onze samenleving. Als volwaardig onderdeel van de PostNL organisatie willen wij de cao Postbezorgers onder brengen bij de 'grote cao PostNL' en hun functie waarderen en belonen conform het functiewaarderingsstelsel van PostNL.

LOON NAAR 14 EURO PER UUR.

De huidige beloning van postbezorgers is geen leefbaar loon. Daarom stellen wij voor om het start uurloon te verhogen naar € 14 per uur.

BEHOUD VAN WERKGELEGENHEID

De komende jaren zal het postvolume waarschijnlijk verder afnemen. Wat betekent dit voor de werkgelegenheid van 18.000 postbezorgers? Graag maken wij met u afspraken over het behoud van werkgelegenheid.

WERKPLEZIER

De werkdruk voor postbezorgers is aanzienlijk toegenomen door een sterke toename van de poststroom, een te kort aan personeel en onvrede over de bundelsamenstelling.

Postbezorgers willen regelmatig werkoverleg, een jaarlijks functioneringsgesprek en de mogelijkheid om vrij te krijgen wanneer nodig (toelichten en respecteren WAZO). Bovendien is meer tijd voor teamleiders nodig zodat zij de nodige individuele begeleiding kunnen bieden.

10 MINUTEN DOORBETAALDE PAUZE

Het werk als postbezorger is zwaar. Het is daarom noodzakelijk dat postbezorgers 10 minuten doorbetaalde pauze krijgen per dag.

DEGELIJKE UITRUSTING POSTBEZORGERS

De huidige postbezorgersvergoeding is niet toereikend om alle kosten die het werk als postbezorger met zich meebrengt te vergoeden. Bovendien kan vanwege het minimale salaris niet worden verwacht dat de postbezorger kosten voor het werk zelf draagt.

- Wij stellen voor om postbezorgers te voorzien van een bedrijfsfiets.
- PostNL verstrekt passende kleding. Broek opnemen in PostNL kledingpakket en een toereikende vergoeding voor schoenen.

VASTE EINDEJAARSUITKERING

De resultaat afhankelijke uitkering omzetten naar een vaste eindejaarsuitkering voor postbezorgers. Postbezorgers hebben behoefte aan zekerheid over hun inkomsten.

OVERIGE

- Tegemoetkoming vakbondscontributie voor vakbondsleden met een vast bedrag van 4 euro per maand.
- Werkgeversbijdrage verhogen conform de AUVN-werkgeversbijdrageregeling naar 21,75 euro per medewerker.