

Reactie vakbonden

Cao Houthandel

4 december 2020



Vakmensen



Beste werkgevers,

Naar aanleiding van de cao-onderhandelingen op 22 oktober jl. hebben wij onze leden geïnformeerd over de afloop daarvan. Vervolgens hebben wij hen middels een enquête geraadpleegd over hun mening over uw voorstel de leeftijdsgrenzen voor verplicht overwerk en werken in ploegen af te schaffen in ruil voor een niet gespecificeerde loonsverhoging. Dit was het “geitenpaadje” om iets af te wijken van de 0-lijn.

Uit de enquête komen een aantal zaken duidelijk naar voren. De leeftijdsgrenzen laten vervallen wordt nagenoeg unaniem afgewezen. De motivatie daarvoor is dat er zonder overwerk al hard genoeg gewerkt wordt en dat er op vrijwillige basis genoeg bereidheid is om in bijzonder situaties wat extra te doen. Overwerk en ploegendienst worden ervaren als extra belastend en niet gezond. Ook de wijze waarop u het afschaffen van deze ontsiemaatregelen, die bijdragen aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers, denkt in te ruilen voor een onduidelijke loonsverhoging is slecht gevallen bij onze achterban.

Daarnaast geven de respondenten aan dat ze de afgelopen tijd hebben gemerkt dat er in de houthandel prima zaken worden gedaan. Voor veel werknemers betekent dat ook dat ze toename van werkdruk ervaren. Een kleine bloemlezing aan reacties vindt u in de bijlage.

Uit de reacties komt sterk naar voren dat er voor een nieuwe cao wordt verwacht dat er een passende loonsverhoging wordt afgesproken. Die past bij de extra inzet, verhoogde werkdruk en de vaak uitstekende resultaten die worden gerealiseerd in de bedrijven. Ook zij zien de positieve toekomstverwachtingen voor de bouw en toepassing van hout en prefab.

Van werkgevers verwachten wij dat ze werknemers beschouwen als belangrijkste kapitaal in het bedrijf en niet als kostenpost. Dat betekent dat er investeringen nodig zijn in goede arbeidsvoorwaarden om ook in de toekomst over de juiste vakmensen te beschikken. Voor ons als onderhandelaars reden om u op te roepen om met ons in gesprek te gaan over een nieuwe cao zonder eisen vooraf over drastische verslechtingen. Aanpassingen van arbeidsvoorwaarden worden uiteindelijk in een totaalpakket afgesproken, bij voorkeur via constructieve onderhandelingen.

Wij vertrouwen er op dat er op korte termijn weer onderhandeld kan worden en stellen voor om in de week van 14 december een bijeenkomst te plannen.

Met vriendelijke groet,

Souleiman Amallah
Bestuurder CNV Vakmensen

Fedde Boonstra
Bestuurder FNV Meubel & Hout