

Eindbod

Structurele Looncomponent en Loopbaanpad Machinisten NS INT

*Afspraken over de verhoging van de Structurele Looncomponent
en Loopbaanpad Machinisten NS INT*

Partijen:

NS Internationaal B.V. en **Thalys Nederland N.V.**, hierna gezamenlijk te noemen: “*NS INT*”,

En

FNV Bondgenoten, **VVMC** en **CNV Vakmensen.nl**, hierna gezamenlijk te noemen: de “*vakbonden*”.

Overwegingen:

- Machinisten die vanaf 4 april 2018 op zowel Thalys als Eurostar rijden (hierna: “Machinisten Thalys/Eurostar”), hebben bij NS INT te kennen gegeven dat zij een functieverzwarende ervaren als gevolg van het rijden op een tweede vervoerder;
- Machinisten Thalys/Eurostar zijn van mening dat de ervaren verzwarende zou moeten leiden tot een hogere Structurele Looncomponent (ook wel Competentievergoeding genoemd);
- Deze Structurele Looncomponent is destijds op 1 januari 2008 ingevoerd om de functie van Machinist INT aantrekkelijk te maken en als erkenning voor de bijzondere aspecten van het werk bij NS INT;
- Tussen NS INT, de vakbonden en de betrokken Machinisten Thalys/Eurostar zijn diverse gesprekken gevoerd. Hierbij heeft NS INT een aantal stappen voorgesteld om te komen tot een objectief oordeel ten aanzien van de ervaren verzwarende van de functie van Machinist INT en of dit tot een hogere Structurele Looncomponent dient te leiden;
- NS INT heeft in dit kader een functiebeschrijvings- en – waarderingstraject uitgevoerd en een onderzoek gedaan naar de historie van de Structurele Looncomponent;
- Vakbonden hebben te kennen gegeven dat een functiebeschrijvings- en waarderingstraject naar hun mening geen antwoord kan geven op de vraag of verzwarende van de functie tot een verhoging van de Structurele Looncomponent dient te leiden en hebben om die reden op voorhand te kennen gegeven dat het doorlopen van een dergelijk traject niet wenselijk is;
- NS INT heeft het functiebeschrijvings- en waarderingstraject uitgevoerd, maar de uitkomst ervan heeft niet geleid tot een indeling in een hogere salarisgroep van Machinisten Thalys/Eurostar; Het onderzoek naar de historie van de Structurele Looncomponent heeft ertoe geleid dat NS INT - vanuit het oogpunt van in- en doorstroom (een arbeidsmarkttoeslag) - in overleg is getreden met vakbonden over de toekenning en de hoogte van de Structurele Looncomponent voor alle Machinisten in dienst van NS INT (hierna te noemen: “*Machinisten INT*”) en het daaraan gekoppelde loopbaanpad;
- Dit overleg heeft tot het navolgende resultaat geleid:

1. TOESLAG INT

Toekennen Structurele Looncomponent / Toeslag INT

- a. De Structurele Looncomponent (voortaan te noemen: “*Toeslag INT*”) blijft behouden als een arbeidsmarkttoeslag om de in- en doorstroom van Machinisten naar en binnen NS INT te bevorderen.
- b. De Toeslag INT wordt voor alle Machinisten INT die thans voldoen aan de voorwaarden als beschreven in lid d. sub 1 en 2, met ingang van 1 september 2019 verhoogd met 50% tot een bedrag van **€ 371,49** bruto per maand, op basis van een fulltime dienstverband.
De Toeslag INT is pensioengevend en wordt geïndexeerd conform de afspraken uit de vigerende CAO NS.
- c. In verband met een eerder gedane toezegging, vindt de verhoging van de Toeslag INT met terugwerkende kracht plaats per 1 november 2017 voor de Machinisten Thalys/Eurostar die vóór 4 april 2018 de opleiding Eurostar hebben afgerond.
- d. De Machinist INT¹ maakt – tot aan het moment als beschreven in lid g. – aanspraak op de Toeslag INT zodra hij/zij voldoet aan de volgende voorwaarden:

¹ Waaronder derhalve ook de Machinist Thalys/Eurostar.

1. De Machinist INT is in bezit van een geldig buitenlands bevoegdheidsbewijs ten behoeve van de inzet als Machinist bij NS INT, en
2. De Machinist INT wordt zelfstandig ingezet op grensoverschrijdend vervoer ten behoeve van NS INT, en
3. De Machinist INT functioneert goed.

Behoud Toeslag INT bij doorstroom binnen NS INT

- e. Bij een overstap van de Machinist INT binnen NS INT naar een andere plek als Machinist INT, behoudt de Machinist INT tijdens zijn opleiding de Toeslag INT.

Beoordelen functioneren en vervallen van de Toeslag INT

- f. Op het moment dat de Machinist INT voldoet aan de in paragraaf 1 sub d onder 1 en 2 vermelde voorwaarden, maar op dat moment (nog) geen sprake is van goed functioneren of om enigerlei wijze het niet mogelijk is geweest om het functioneren van de Machinist INT te beoordelen, heeft de manager de mogelijkheid om de toekenning van de Toeslag INT voor een maximale duur van 6 maanden op te schorten. Binnen deze periode wordt Machinist INT in de gelegenheid gesteld om zijn functioneren te verbeteren, of heeft de manager de gelegenheid alsnog het functioneren te beoordelen. Vervolgens kan sprake zijn van de navolgende situaties:
 - a) Indien in deze periode van zes maanden de manager oordeelt dat sprake is van goed functioneren, vindt de toekenning van de Toeslag INT met terugwerkende kracht plaats, vanaf het moment dat Machinist INT voldeed aan de in paragraaf 1 sub d onder 1 en 2 vermelde voorwaarden.
 - b) Indien de Machinist INT na afloop van de periode van 6 maanden (nog) niet goed functioneert, voldoet hij/zij niet aan de voorwaarden van paragraaf 1 sub d. en komt hij/zij niet in aanmerking voor de Toeslag INT.
 - c) Indien de manager binnen deze periode van zes maanden nalaat om het functioneren te beoordelen, vindt de toekenning van de Toeslag INT met terugwerkende kracht plaats, vanaf het moment dat medewerker voldeed aan de in paragraaf 1 sub d onder 1 en 2 vermelde voorwaarden.

Mocht na toekenning van de Toeslag INT op enig moment het functioneren van Machinist INT naar het oordeel van de manager niet langer goed zijn, dan kan dat op zichzelf geen reden zijn voor het vervallen van de Toeslag INT. De Toeslag INT komt enkel te vervallen in de hierna in sub g. genoemde situatie.
- g. Indien een Machinist INT niet langer werkzaam is in de functie van Machinist INT, komt zijn/haar recht op de Toeslag INT te vervallen.^{2,3}
- h. De Toeslag INT wordt niet toegekend voor het rijden op zogenaamde grensbaanvakken, tenzij de betreffende Machinist INT voldoet aan de voorwaarden als opgenomen in artikel 1 lid d.

2. LOOPBAANPAD MACHINIST INT

Het loopbaanpad voor Machinisten INT, zoals in 2011 ingevoerd bij NS Hispeed, komt met ingang van 1 september 2019 te vervallen. In de plaats daarvan geldt voor alle Machinisten INT met ingang van 1 september 2019 het volgende loopbaanpad:

	<u>Salarisgroep</u>	<u>Termijn</u>	<u>Voorwaarden</u>
<u>Start in</u>	<u>sg 55</u>		Volledig bevoegd Machinist; Mbo 4 diploma of vergelijkbaar werk en denk niveau; en Duitse, Engelse en/of Franse taalkennis op het vereiste niveau (de taal/talen die relevant is/zijn voor de vervoerder waarvoor Machinist INT is aangenomen).
	<u>Van sg 55 naar sg 56</u>	<u>Na 1,5 jaar</u>	Duitse, Engelse en/of Franse taalkennis op het vereiste niveau (de taal/talen die relevant is/zijn voor de vervoerder waarvoor Machinist INT is aangenomen); 1,5 jaar ervaring in sg 55 als Machinist INT met buitenlandbevoegdheid; en

² bijvoorbeeld in geval van een (al dan niet door omstandigheden gedwongen) overstap naar NS Reizigers of overstap/herplaatsing naar een andere functie.

³ onder verwijzing naar artikel 3 lid c.

			Goed functioneren.
	<u>Van sg 56 naar sg 57</u>	<u>Na 2 jaar</u>	Duitse, Engelse en/of Franse taalkennis op het vereiste niveau (de taal die relevant is/zijn voor de vervoerder waarvoor Machinist INT is aangenomen); 2 jaar ervaring in sg 56 als Machinist INT met buitenlandbevoegdheid; en Goed functioneren.
<u>Toekennen Toeslag INT (Machinisten INT)</u>			De Machinist INT is in bezit van een geldig buitenlands bevoegdheidsbewijs ten behoeve van de inzet als Machinist INT bij NS INT; De Machinist INT wordt zelfstandig ingezet op grensoverschrijdend vervoer ten behoeve van NS INT; en Goed functioneren.

Opleiding

De vigerende Raamregeling Opleidingen NS Operatie Service & Operations (S&O), International (INT), Besturing operatie (BO) en Klantenservice (KS) is van toepassing.

Instroom en doorstroom

Bij een overstap van een Machinist Binnenland naar de functie van Machinist INT, neemt NS INT de betreffende Machinist Binnenland over in de salarisgroep waarin hij/zij op dat moment binnen S&O is ingedeeld. Daarbij geldt dat, indien de termijn die voor de betrokken Machinist nog resteert in de betreffende salarisgroep korter is dan de termijn die de Machinist bij NS INT in de betreffende salarisgroep zou zitten, de resterende termijn bij S&O wordt overgenomen. Aansluitend wordt bij bevordering naar de volgende stap in het loopbaanpad Machinist INT, het loopbaanpad Machinist INT verder gevolgd.

Een extern geworven, volledig buitenland bevoegde Machinist INT kan, op basis van opleiding en werkervaring, bij aanname worden ingeschaald in de eindschaal behorende bij de functie van Machinist INT.

3. SLOTBEPALINGEN

- Voor de machinisten die niet in dienst zijn van NS INT, maar wel aanspraak maken op de huidige Structurele Looncomponent op basis van de *'Resultaat afspraken over personele gevolgen bij wijziging van de organisatie-inrichting en aansturen van de Intercity direct en de Intercity Brussel d.d. 16 februari 2018'*, geldt dat onderhavige afspraken niet op hen van toepassing zijn en dat zij dientengevolge geen rechten kunnen ontlenen aan de afspraken zoals opgenomen in dit document, waaronder de verhoging van de Toeslag INT. De afspraken over de huidige Structurele Looncomponent die volgen uit de *'Resultaat afspraken over personele gevolgen bij wijziging van de organisatie-inrichting en aansturen van de Intercity direct en de Intercity Brussel d.d. 16 februari 2018'* blijven van kracht.
- Ook voor de machinisten die niet in dienst zijn van NS INT maar wel ten behoeve van NS INT werkzaam zijn, zoals Test Machinist bij NS TreinTestCentrum, geldt dat onderhavige afspraken niet op hen van toepassing zijn en dat zij dientengevolge geen rechten kunnen ontlenen aan de afspraken zoals opgenomen in dit document, waaronder de verhoging van de Toeslag INT. De afspraken die met hen gemaakt zijn omtrent de huidige Structurele Looncomponent blijven van kracht.
- Met deze afspraken beogen partijen geen uitspraak te doen over de uitleg van de overeenkomst tussen partijen van 18 december 2013, waarin afspraken zijn opgenomen over het recht op de Structurele Looncomponent voor medewerkers die voor juni 2011 in het bezit waren van de Belgische bevoegdheid.
- Met inachtneming van het voorgaande, bevatten deze afspraken alle tussen de partijen gemaakte afspraken met betrekking tot de Toeslag INT en het Loopbaanpad Machinisten INT en treden met ingang 1 september 2019 in de plaats van alle eerdere overeenkomsten, afspraken en toezeggingen die tussen of door partijen terzake zijn gesloten, gemaakt of gedaan. Individuele afspraken tussen NS INT en de Machinist INT, die niet zien op collectieve afspraken ten aanzien van de Toeslag INT en het Loopbaanpad Machinisten INT, worden door onderhavige afspraken niet geraakt.

Aldus overeengekomen en ondertekend te Utrecht, [datum]

Henri Janssen
FNV Spoor

Wim Eilert
VVMC

Evert Jan van de Mheen
CNV Vakmensen.nl

Itai Birger
NS

Heike Luiten
NS Internationaal B.V.
Thalys Nederland N.V.