

Laatste stand onderhandelingen di 29 april 2025 om 2:30		
Voorstel	Positie werkgevers	Positie werknemers
Dienstlengte beperken 8,5 uur	Van 38 naar 30 diensten/jaar	Afbouwen in 2 stappen Van 38 naar 26 in 1 jaar Van 26 naar 0 in 1 jaar
Verkleinen dubbele onregelmatigheid (zaagtand)	1,5 uur voorwaarts en achterwaarts roteren met een max van 5 uur verschil starttijd dienst vanaf begin tot einde reeks	
Lege tredes loongebouw (4) schrappen	Niet: vinden werkgevers te duur	2 tredes (10 en 13) schrappen
PKB	Alle ATV-dagen uitbetalen in geld, o.b.v. vrijwilligheid	Maximum van 7 ATV-dagen uitbetalen in geld (geen bovenwettelijke- en of compensatiedagen) o.b.v. vrijwilligheid
61+ regeling	Koppelen aan meestijgen 50+ regeling naar 53 jaar	61+ regeling handhaven
Loondoorbetaling bij ziekte naar 2 x 90%	Intrekken + nieuw voorstel 0,2 dag inhouden met max van 6 dagen	Nieuw voorstel 0,1 dag inhouden met max van 4 dagen
50+ regelingen	Opschuiven naar 53 jaar	In stand houden + referte periode van 5 jaar (minimaal 5 jaar werkzaam in de sector)
Reiskosten	18 ct/ gereden km en niet van toepassing op verlof, ziekte en afwezigheid	21 cent/ km wel van toepassing op verlof, ziekte en afwezigheid
Loon	3% per jaar 1,5% per 1 april 2025 2 % per 1 oktober 1,5% per 1 april 2026 2 % per 1 oktober	5,5% per jaar
Ouderenregeling voor jongeren	Nog niet besproken	Nog niet besproken
Reguleren inzet arbeidsmigratie	Nog niet besproken	Nog niet besproken
RVU-regeling	Van toepassing op al het roostergebonden personeel	Van toepassing op al het roostergebonden personeel
Overwerktoeslag verlagen van 35% naar 20%	ingetrokken	
Pensioenpremie werknemers verhogen	ingetrokken	