

FNV voorstellen voor een nieuwe cao DHL Express per 1 januari 2021

- Looptijd van de cao van 1 jaar. We zijn bereid om een cao voor 2 jaar af te spreken als we goede afspraken kunnen maken over loon en andere onderwerpen.
- Loon:
 - Per 1 januari 2021 een structurele verhoging van de lonen met 5% en alle nominale bedragen zoals onkostenvergoedingen.
- Loongebouw en functiewaardering
 - Eén loongebouw voor alle personeel DHL Express, rijdend en niet rijdend.
 - De functie RCS supervisor onder de werkingssfeer van de cao brengen.
 - Herwaarderen van de functie airside floater/supervisor.
 - Beloning voor functie floater aviation (6) optrekken naar loonschaal 7 omdat het hetzelfde werk is als SE servicecenter (7).
 - Functie van supervisor opnieuw beschrijven en waarderen.
 - Het maximum van de loonschalen verhogen met 3%.
 - De doorgroei in de loonschaal op basis van jaarlijkse toekennen van een vaste periodiek van 3% bij gewoon goed functioneren.
 - Afschaffen van de leeftijdsschalen voor jongeren.
- Omgangsvormen
 - Medewerkers willen meer respect van hun supervisors.
- Werkdruk:
 - Voldoende mensen in dienst om het werk te doen.
 - Verplichting tot 2 uur overwerk laten vervallen.
 - In de cao is bepaald dat de werknemer verplicht kan worden tot 2 uur overwerk. Bij DHL zijn diensten doorgaans 10 uur per dag. Dit betekent een dienst 12 uur per dag.
 - Medewerkers hebben recht op het houden van pauze, ook wanneer het druk is.
 - Rekening houden met eventuele beperkingen van oudere medewerkers bij het plannen van de dienst, het aantal stops per route, juiste hulpmiddelen (steekwagen, auto) en een zaterdag dienst niet verplichtend opleggen aan medewerker die 55 jaar of ouder is.
 - Het recht op onbereikbaarheid buiten werktijd
- Eerder stoppen met werken voor zware beroepen
 - Functies waarbij in ploegendiensten wordt gewerkt en de functies als loodsmedewerker/koerier/chauffeur behoren tot de fysiek zware beroepen. Wij willen een afspraak maken die het mogelijk maakt dat medewerkers met een zwaar beroep eerder kunnen stoppen met werken.

- Zelf roosteren
 - Een referentieperiode van 40 uur per week.
 - Onderuren voor rekening van de werkgever.

- Regeling thuiswerken
 - Afhankelijk van de functie werken collega's vooral thuis. Dit brengt extra kosten voor de medewerkers met zich mee. We willen een regeling afspreken om deze kosten te compenseren.

- De geboorteverlofregeling voor partners uitbreiden tot 4 weken volledig betaald verlof. Dit is inclusief het wettelijke geboorteverlof dat per 1 januari 2019 geldt.

- Verlof
 - Als een verlofaanvraag niet binnen 5 dagen (conform de cao) door de leidinggevende is beantwoord dan is de verlofaanvraag goedgekeurd.
 - Eén verlofaanvraagstelsel voor heel DHL Express.
 - 3 weken zomerverlof aan CS medewerkers toekennen als dat wordt aangevraagd.
 - Feestdag compenseren als deze op een vaste vrije dag valt.
 - Zorgverlof voor bijvoorbeeld een ziek kind zodat het geen verlofdag kost.

- Reiskostenvergoeding
 - Het aantal kilometers woon-werkverkeer dat voor vergoeding in aanmerking komt verhogen tot 60 kilometer per dag.