



## IN DEZE NIEUWSBRIEF

### EUROPEES VAKBONDSNIEUWS

FNV spreekt met rapporteur Pîslaru over het nieuwe RRF (uitgebreid artikel in VERDIEPING van deze nieuwsbrief)  
European Works Councils for fair restructuring

1  
2

### NIEUWS UIT EUROPA

Werk moet lonen!

Kamer stemt in met Europees herstellfonds en Meerjarenbegroting

Actieplan voor billijke en eenvoudige belastingheffing ter ondersteuning van de herstelstrategie

Nieuwe Ierse Eurocommissaris voorgedragen

Eurostat economische ramingen

3  
4  
4  
5  
5

### VERDIEPING

Recovery and Resilience facility; het Europese herstellfonds van 560 miljard

5

### AGENDA

7

## EUROPEES VAKBONDSNIEUWS

### FNV spreekt met rapporteur Pîslaru over het nieuwe RRF (uitgebreid artikel in VERDIEPING van deze nieuwsbrief)

Op vrijdag 11 september organiseerde het Liaisonbureau van het Europees Parlement in Nederland een stakeholdersbijeenkomst over het nieuwe RRF (recovery and resilience facility) waarover we in deze nieuwsbrief uitgebreid spreken.

Naast FNV, namen vertegenwoordigers van VNO-NCW, Bouwend Nederland, VNG en de Nederlandse universiteiten deel aan het gesprek met **de Roemeense rapporteur Dragos Pîslaru van RENEW Europe**.

**FNV vicevoorzitter, Tuur Elzinga** en **EU lobbyist, Marjolijn Bulk**, gaven rapporteur Pîslaru mee dat opwaartse sociale convergentie en een betere bescherming van werkenden meer centraal moeten staan in de nationale RRF herstelplannen.



RENEW rapporteur Dragos Pîslaru



FNV vicevoorzitter Tuur Elzinga

**Tuur Elzinga:** "In de EU gaan 60 miljoen banen verloren

en worden sommige groepenwerkenden zwaarder geraakt dan andere.

In Nederland hebben we gemerkt dat de grootste klappen worden

opgevangen door mensen met een onzeker arbeidscontract.

De FNV geeft u daarom mee dat er EU breed specifieke aandacht moet zijn voor de arbeidsmarktpositie van jongeren, vrouwen, flexibele werknemers en arbeidsmigranten....'decent work' moet het uitgangspunt zijn voor iedereen".

De rapporteur zegde toe de FNV punten mee te nemen en vond dat de betrokkenheid sociale partners essentieel is.

De rapporteur benadrukte eveneens dat democratische legitimatie en politieke accountability een uitgangspunt moeten zijn voor het RRF.

## European Works Councils for fair restructuring

Ieder najaar organiseert het Europees Verbond van Vakverenigingen (EVV) in Brussel een tweedaagse conferentie voor leden van Europese ondernemingsraden (EOR) en hun ondersteuners. Dit jaar (2020) werd die conferentie vanwege de coronaperikelen gehouden als virtuele conferentie op 9 en 10 september onder leiding van EVV-secretary Isabelle Schömann. Het overkoepelende thema voor de conferentie was *European Works Councils for fair restructuring*. Bij de behandeling hiervan werd ruimschoots aandacht besteed aan reorganisaties die worden gemotiveerd vanuit de coronaperikelen. Op de eerste dag waren er met name virtuele 'round tables' met gastsprekers vanuit onder andere de Europese Commissie, het Europees parlement, de lokale politiek en vertegenwoordigers vanuit de diverse vakbondsconfederaties.



EVV-secretary Isabelle Schömann

Op dag twee was er volop ruimte voor discussie rondom drie specifieke thema's: informatie en consultatie tijdens COVID-19, het voeren van juridische procedures en internationale coördinatie en samenwerking. Op het hoogtepunt namen meer dan 250 mensen deel aan de Zoom-meeting, inclusief sprekers en vertalers. Vanuit Nederland/FNV namen ten minste vier mensen deel aan de conferentie. Van de mogelijkheid die Zoom biedt om vertalers (interpreters) mee te laten doen in de conferentie, werd ruimschoots gebruik gemaakt.

### Bedrijfsdemocratie en reorganisaties in Europa.

De eerste dag van de conferentie werd vooral gebruikt voor contacten met en vragen aan Europese politici. Belangrijke aandachtspunten hierbij waren de wijze waarop bedrijfsdemocratie in Europa momenteel wordt uitgeoefend en de verbeteringen die wet- en regelgeving hiervoor zouden kunnen bieden voor bedrijven met een Europese dimensie. We leven in een tijd, waarin door de coronacrisis – ook in multinationals – reorganisaties 'dagelijks werk' lijken te worden. Dit aspect speelde daarom tijdens de conferentie een belangrijke rol. Met als belangrijke inleiders Eurocommissaris Nicolas Schmit (werkgelegenheid en sociale rechten) en de Portugese minister voor werkgelegenheid Ana Mendes Godinho en bijdragen van een aantal Europarlementariërs en mensen van de Europese vakbeweging, kwam de discussie in de vorm van rondetafel gesprekken deze dag vlot op gang. Volgens Schmit beginnen alle belangrijke ontwikkelingen in de bedrijven en is het daarom belangrijk dat daar ook sprake is van democratische besluitvorming. Dat gaat bijvoorbeeld ook over thema's zoals digitalisering en klimaatmaatregelen. Goede wetgeving kan helpen om verder vorm te geven aan deze democratie, maar ook de sociale dialoog is daarbij belangrijk. Schmit voorziet verbeteringen in de desbetreffende wetgeving, maar verwacht niet dat daarvan op korte termijn sprake zal zijn. De huidige, mede door de coronaperikelen veroorzaakte, situatie maakt in veel situaties sneller handelen noodzakelijk dan met wijziging van wetgeving mogelijk is. Op veel plaatsen kan ook de sociale dialoog verbeterd worden.

### Enkele belangrijke bevinden/conclusies van deze dag waren:

- Een pandemie is naar zijn aard transnationaal en over gevolgen en maatregelen moeten (ook) EOR's geconsulteerd worden.
- Met het herstelplan van de EU om de economische en sociale gevolgen van de coronapandemie zo snel mogelijk ongedaan te maken is een historische stap gezet. Bij de invulling daarvan proberen o.m. rapporteurs van het Europees Parlement te bewaken dat dit op een goede wijze gebeurt, zowel wat betreft de verdeling over de landen als wat betreft de doelen waarvoor het geld gebruikt wordt.
- Reorganisaties kunnen het beste worden vermeden, maar als ze toch plaatsvinden, moet daarover op de juiste niveaus en in samenspraak met EOR's op een democratische wijze besloten worden.
- Op een aantal plaatsen en niveaus is de aanwezigheid en de zichtbaarheid van vakbonden door de coronacrisis onvoldoende: *we moeten veel duidelijker onze stem laten horen!*
- Doordat de toekomst van een aantal economische activiteiten onzeker is geworden door de coronacrisis, lopen jongeren naar verhouding extra grote risico's.
- Omscholen van mensen naar andere beroepen blijkt in een aantal situaties erg moeilijk te zijn. Vakbonden en medezeggenschap moeten zich sterk maken om deze situatie te verbeteren.
- Aanpassen van (Europese) wetgeving kost veel tijd. In de Europese Commissie en het Europees Parlement worden hiervoor de nodige initiatieven ontplooid. In de tussentijd moeten we ervoor zorgen dat we in ieder geval optimaal gebruik maken van de op dit moment beschikbare (virtuele) mogelijkheden.

### Bevoegdheden, afdwingbaarheid en coördinatie EOR's/vakbonden

Op de tweede dag van de conferentie werden in drie workshops praktijkervaringen van deelnemers m.b.t. informatie en consultatie, inschakelen van de rechter en coördinatie en taakverdeling tussen EOR's en vakbonden onder de loep genomen. Ook hierbij was een aantal deskundigen aanwezig, onder meer van de (Europese) vakbonden. Ook van deze dag is een aantal bevindingen en conclusies het vermelden waard:

- In een aantal bedrijven wordt informatie aan de EOR vaak erg top-down verstrekt en daarbij vaak ook nog erg minimalistisch (in de trant van *we schrappen 300 banen*).
- Vertrouwelijkheid wordt (te) vaak als argument gebruikt om de EOR informatie te onthouden. Het ontbreekt veel EOR's (en hun ondersteuners) aan middelen om hiermee op een adequate wijze om te gaan. Het Europees Vakbondsinstituut (ETUI) gaat hier op korte termijn een (virtuele) training aan wijden.

- Aanwezigheid in of goede contacten met het toezichthoudend orgaan van een bedrijf kunnen bijdragen aan een verbetering van de informatie-uitwisseling en zorgen voor vroegtijdige informatie.
- Ervaringen van EOR's met (de gevolgen van) de coronacrisis zijn erg wisselend: van dagelijkse bijeenkomsten met het management tot (bijna) geen enkele informatieverstrekking aan de EOR.
- Als de rechten van de EOR (informatie en consultatie) niet of niet in voldoende mate worden nageleefd, kan hij naar de rechter stappen om dit af te dwingen. Tot nu toe gebeurt dit naar verhouding nog erg weinig. Daardoor is er ook nauwelijks jurisprudentie.
- Als je als EOR naar de rechter stapt, is een aantal zaken van belang, zoals:
  - Bereid het goed voor en bepaal nauwkeurig je strategie;
  - Zoek partners om mee te doen, bijvoorbeeld lokale medezeggenschap, vakbonden, etc.;
  - Gebruik alle mogelijke middelen (incl. digitale) om tijdens het proces iedereen betrokken te houden.
- Als je er als EOR in gelooft dat je in je recht staat, dan komt ook na een juridische fase, ongeacht de uitslag van de rechtszaak, de sociale dialoog met de bestuurder weer op gang.
- Vakbondsleden in de EOR hebben een heel ander beeld over het aantal vakbondsleden in EOR's (< 50%) dan uit ETUI-onderzoek blijkt (83,7%).
- Als EOR maak je deel uit van een veel groter geheel dat invloed heeft op de besluitvorming in je bedrijf.
- Sommige Europese beroepsfederaties (ETUF's) maken uitvoerig gebruik van netwerken van vakbondsmensen en EOR-leden (trade union alliances) om de werknemersbelangen zo goed mogelijk te kunnen behartigen.

#### Enkele belangrijke conclusies van de conferentie:

- EOR's vormen, juist ook in deze coronatijd, een belangrijk element in de bedrijfsdemocratie en de verdere ontwikkeling daarvan.
- De coronacrisis dwingt een aantal EOR's om nu keuzes te maken (bijvoorbeeld: wél of niet naar de rechter stappen) en niet te wachten totdat de wetgeving meer mogelijkheden voor EOR's biedt.
- De Europese instanties (Commissie, Parlement) zijn voor ons aan het werk, maar het gaat hierbij om tijdrovende zaken, waarvan de uitkomst lang op zich laat wachten.
- *Anticipeer, ga gewoon van start en mobiliseer voor een betere sociale toekomst!!!*

Ernst Kuntz, kaderlid

## NIEUWS UIT EUROPA

### Werk moet lonen!

De Europese Commissie zegt het ons na: '[Werk moet lonen!](#) In haar eerste "State of the Union"-toespraak – zeg maar de Europese troonrede – benadrukte **Europese Commissievoorzitter Ursula Von der Leyen** dat werk voor veel mensen tegenwoordig niet meer loont. Er is te veel concurrentie op lage lonen en sociale dumping ondermijnt een eerlijke en sociale Europese markt. Om deze race naar beneden te stuiten zal de Commissie binnenkort een wetgevingsvoorstel indienen voor een verplicht kader voor minimumlonen in de lidstaten.

Iedereen moet recht hebben op een fatsoenlijke bodem in de beloning, hetzij doordat het loon collectief onderhandeld is, hetzij doordat er een wettelijk minimumloon wordt gerespecteerd. Dat gaf Von der Leyen als motivatie voor deze nieuwe Europese richtlijn. De FNV zet zich samen met de andere Europese vakbonden al langer in om de Commissie te overtuigen dat fatsoenlijke minimumlonen juist nu voor iedereen geborgd moeten worden.

**Vicevoorzitter Tuur Elzinga:** "Collectieve onderhandelingen zijn onmisbaar voor fatsoenlijke loonafspraken. Daar maken wij ons hard voor. Mooi dat Von der Leyen duidelijk uitsprekt dat werk moet lonen en dat er in de EU geen plaats is voor loondumping. We zijn dan ook benieuwd naar de concrete voorstellen om lonen te verhogen en oneerlijke concurrentie tegen te gaan."

In de State of the Union schetste Von der Leyen verder haar visie op een 'Next Generation EU'. Om Europa in staat te stellen groen, digitaal en veerkrachtiger te worden, zal de Europese Commissie zich onder meer richten op:

- Bescherming van de gezondheid, de bestaansmiddelen van burgers en de stabiliteit van de economieën;
- Versterking en implementatie van de Europese klimaatdoelstellingen met een verhoging van de 2030-doelstelling voor emissiereductie tot minimaal 55% en de belofte dat 37% van de fondsen onder het EU herstelplan 'Next Generation EU' uitgegeven moeten worden volgens de doelstellingen van de EU Green Deal;

- Versterking van de inzet op de digitale transitie, met name op het gebied van data, technologie en infrastructuur en de belofte dat als de OECD niet snel mondiale bindende afspraken maakt over de invoering van een digitaks, de Europese Commissie begin volgend jaar een EU wetsvoorstel indient;
- Versterking van de interne markt;
- Versterking van de strijd tegen racisme en de inzet op non-discriminatie, door de praktijken in alle lidstaten te bekijken en het respecteren van de 'rule of law' als uitgangspunt voor de toewijzing van alle EU-fondsen te nemen.

## Kamer stemt in met Europees herstellfonds en Meerjarenbegroting

Op woensdag 9 september [debatteerde](#) de Tweede Kamer met Premier Rutte over de Nederlandse bijdrage aan het EU herstellfonds en de Europese meerjarenbegroting. Uiteindelijk heeft de kamer woensdagavond ingestemd met de benodigde tweederde meerderheid ingestemd. GroenLinks, PvdA en de voltallige coalitie stemden voor; SGP, SP, PVV en FVD tegen aangezien volgens hen Nederland de soevereiniteit buiten boord heeft gezet. Er werden moties van wantrouwen ingediend (beide verworpen) een motie van afkeuren en moties die tegen het Europees beleid ingaan, helaas was er van een uitgebreid, inhoudelijk en diep debat geen sprake. De Tweede Kamer heeft uiteindelijk 'gecontroleerd' of Rutte zich aan het mandaat heeft gehouden. Duidelijk geworden is wel dat de Tweede Kamer een stevige inzet op de rule of law van het Kabinet steunt, ook de FNV is van mening dat er goed gekeken moet worden naar hoe lidstaten die geld krijgen van de EU zich verhouden tot de rule of law. Rutte gaf hoog op van zijn veelbesproken 'noodremprocedure' maar tijdens het debat bleek al dat het een boterzacht politieke procedure is. Rutte gaf ook aan 'het is een politieke afspraak' dus zonder absolute garanties. Eveneens helder is de Nederlandse inzet op belastingen, dat gaat Nederland in Brussel blokkeren. Het voorstel van de Commissie gaat over belastingen van techreuzen, plastic afval, en CO2-heffing, terwijl in Brussel zich daar langzaam een meerderheid op aan het aftekenen is, blijft Nederland blokkerende factor. Over de zogenaamde eigen middelen besluiten lidstaten per unanimitieit, en volgens Rutte is het budgetrecht verankerd in de nationale parlementen. Rutte gaf aan de critici aan dat er geen sprake was van schuldenmutualisatie, maar dat er sprake is van een tijdelijke en ingekaderde investering die door EU leningen betaald wordt waar individuele lidstaten niet gezamenlijk voor aansprakelijk zijn.

Tot slot ging Rutte nog in op de vraag of en hoe Nederland een aanvraag ging doen voor het Recovery and Resilience Facility (Instrument voor veerkracht en herstel), één onderdeel van het EU herstellfonds.

*Maken we daar gebruik van? Wij zijn dat op dit moment aan het verkennen. Daar kan ik nu nog niet op vooruitlopen. Er is nog geen besluit over genomen, maar het ligt natuurlijk voor de hand dat we zeer geïnteresseerd kijken naar een toch zeer aanzienlijk geldbedrag. De verwachting is dat de facility, de faciliteit, op 1 januari in werking treedt. Vanaf dat moment kunnen lidstaten formeel een aanvraag indienen. We hebben dus ook echt nog even de tijd om daarnaar te kijken. Dat moet dan uiterlijk 30 april zijn gebeurd. Het kan zijn dat dat in de demissionaire periode valt. Tegelijkertijd geldt voor dit soort dingen toch ook wel dat ze gewoon door moeten gaan, denk ik, net zoals het kabinet een voorjaarsnota zal moeten maken en de begroting voor 2022 in de steigers moet zetten. Het zou dus mooi zijn als het voor de verkiezingen lukt, maar het kan in het uiterste geval doorlopen tot 30 april.*

Wij als FNV hebben aangedrongen dat we als Nederland haast maken met de aanvraag en ook goed kijken voor welke investeringen het geld gebruikt zou moeten worden.

## Actieplan voor billijke en eenvoudige belastingheffing ter ondersteuning van de herstelstrategie

Op 15 juli publiceerde de Europese Commissie haar [Mededeling over een actieplan voor billijke en eenvoudige belastingheffing ter ondersteuning van de herstelstrategie](#). De Commissie wil meer werk gaan maken van de strijd tegen belastingfraude en andere ongeoorloofde praktijken die een bedreiging vormen voor een gelijk speelveld en de werking van de interne markt. Daarom bevat het actieplan een reeks van 25 acties, die de Commissie onderzoekt en tussen nu en 2024 mogelijk zal voorstellen om belastingheffing eerlijker, eenvoudiger en beter aangepast aan moderne technologieën te maken.

Het actieplan onderzoekt mogelijkheden om:

- Obstakels die bedrijven ondervinden van de belasting wet- en regelgeving, met name waar het gaat om grensoverschrijdende activiteiten, en onnodige administratieve lasten voor bedrijven in de interne markt te verminderen.
- De lidstaten te helpen de bestaande belastingregels te handhaven en de naleving ervan te verbeteren, zodat zij belastinginkomsten structureel kunnen waarborgen.

- Belastingdiensten te helpen om de hun reeds ter beschikking staande gegevens en informatie nog efficiënter te benutten en nieuwe gegevens efficiënter te delen, met als doel de handhaving van belastingregels te verbeteren en belastingfraude en –ontduiking doeltreffender te bestrijden.
- De rechten van belastingbetalers te bevorderen door het bewustzijn van deze rechten te vergroten, hun verplichtingen te vereenvoudigen en de naleving ervan te vergemakkelijken.

Alhoewel het actieplan enkele acties benoemt op het gebied van directe belastingen, zoals bijvoorbeeld het oprichten van een expertgroep om pragmatische, niet-wetgevende oplossingen voor praktische problemen als gevolg van verrekenprijspolitiek in de EU uit te werken, ligt het accent duidelijk op het gebied van de btw en de bijstand bij invordering. De meeste in het actieplan aangekondigde acties zullen in concrete vervolgstappen, waaronder richtlijnvoorstellen, worden uitgewerkt in de komende jaren. Zo is de Commissie van plan om een richtlijnvoorstel te maken voor de invoering van een gemeenschappelijk, gestandaardiseerd en EU-breed systeem voor de vermindering van bronbelasting, gecombineerd met gegevensuitwisseling en samenwerking tussen belastingautoriteiten.

---

## Nieuwe Ierse Eurocommissaris voorgedragen

Op dinsdag 8 september is de Ierse [Mairead McGuinness](#) voorgedragen aan de Raad en het Europees Parlement als de nieuwe commissaris namens Ierland. Haar voorganger Phil Hogan moest verplicht vertrekken toen bleek dat hij zich niet aan de Ierse coronaregels gehouden had en ook nog eens daarover loog. Hogan was aanwezig op een golftoernooi terwijl er een lockdown was. Hij had een belangrijke portefeuille handel, met het oog op de Brexit en de handelsverdragen een belangrijke post. Door het aftreden van Hogan is Von der Leyen de portefeuilles gaan herschikken over de Commissarissen.

Met de benoeming van een vrouw heeft Ursula Von der Leyen als Commissievoorzitter bijna haar man-vrouw pariteit in de Europese Commissie (14 man tegen 13 vrouw). Het Europees Parlement gaat nu een hoorzitting organiseren en dan wordt er gestemd over Mc Guinness haar benoeming. Guinness een voormalige vicevoorzitter van het EP gaat zich bezighouden met financiële diensten, financiële stabiliteit en de kapitaalmarktenunie. Uitvoerend vicevoorzitter Dombrovskis zal handel ook zich nemen. Er kwam een beetje gemor op de benoeming aangezien er nu drie Ieren op financiële posten zitten: Paschal Donohoe (voorzitter van de Eurogroep), Philip Lane (hoofdeconoom Europees Centrale Bank) en dan nu McGuinness op financiële stabiliteit. En dat terwijl Ierland al jaren een soepel belastingregime voor grote multinationals erop na houdt....

---

## Eurostat economische ramingen

Op 8 september publiceerde [Eurostat de nieuwste economische ramingen](#). De Eurozone is in het tweede kwartaal van 2020 met 11,8% gekrompen, werkgelegenheid kromp met 2,9%. Voor de gehele EU gaat het om een krimp van 11,4% en een krimp in de werkgelegenheid van 2,7%. De grootste krimp was in Spanje (18,5%). In Nederland wordt de krimp op 8,5% geschat, in Finland (4,5%) is de krimp het kleinst.

---

## VERDIEPING

### Recovery and Resilience facility; het Europese herstelfonds van 560 miljard

[Op 21 juli heeft de Europese Raad overeenstemming](#) bereikt over het Next Generation EU steunpakket en de Europese meerjarenbegroting (MFF). Eén van de onderdelen van het Next Generation EU pakket is de zogeheten Recovery and Resilience Facility (RRF) (in het Nederlands: faciliteit voor veerkracht en herstel). In de [RRF verordening](#) staat dat er grootschalige financiële steun wordt geboden voor overheidsinvesteringen en hervormingen die de economieën van de lidstaten veerkrachtiger en beter voorbereid op de toekomst maken. Investeringen en hervormingen moeten toegespitst zijn op de groene en digitale transitie. Lidstaten kunnen een RRF aanvraag (nationaal RRF plan) indienen bij de Europese Commissie. De aanvraag, uitvoering en controle van deze nationale RRF plannen vindt plaats binnen het zogeheten Europees semester proces.



Dit [Europees semester](#) is de jaarlijkse cyclus voor de afstemming van het economisch en begrotingsbeleid van de lidstaten. Het dient kort gezegd om onevenwichtigheden in de economische ontwikkelingen en problemen met de overheidsfinanciën van de lidstaten tijdig te kunnen signaleren en te kunnen bijsturen.

De Europese Commissie analyseert jaarlijks de nationale begrotingen van de lidstaten en geeft de lidstaten vervolgens concrete aanbevelingen (de zogenoemde landenspecifieke aanbevelingen). Alle lidstaten in de Raad keuren de aanbevelingen van de Commissie vervolgens gezamenlijk goed, waarmee de lidstaten er rekening mee moeten houden als zij hun nationale begroting voor het komende jaar opstellen.

Om voor financiering uit het RRF in aanmerking te komen, moeten lidstaten hun aanvraag baseren op een plan waarmee ze die structurele economische onevenwichtigheden (uit de landenspecifieke aanbevelingen) gaan adresseren met het oog op de bredere klimaat en digitaliseringsagenda.

Nederland kan 5614 miljoen euro als gift uit het RRF krijgen. Daartoe moet Nederland een nationaal RRF plan opstellen, met daarin een uitwerking van hoe het plan bijdraagt aan de aanpak van structurele economische onevenwichtigheden, zoals de Commissie die signaleert in de landenspecifieke aanbevelingen van het Europees semester.

In haar landenspecifieke aanbevelingen aan Nederland van dit jaar merkte de Europese Commissie bijvoorbeeld specifiek op: *“Het zoveel mogelijk verzachten van de sociale gevolgen van de crisis voor de zwaarst getroffen en de gevolgen voor de werkgelegenheid moet deel uitmaken van de herstelstrategie. Hoewel er een reeks maatregelen werd getroffen om de werkgelegenheid te behouden, zijn mensen die zich in een minder gunstige arbeidsmarktpositie en/of een kwetsbare sociale situatie bevinden, zwaarder getroffen. De werkloosheid is toegenomen, met name voor mensen die werken met flexibele contracten, zoals jongeren, uitzendkrachten en mensen met een migratieachtergrond. De COVID-19-crisis vestigde ook de aandacht op grote problemen wat betreft de toegang tot adequate sociale bescherming voor zelfstandigen, die vaker onderverzekerd (of helemaal niet verzekerd) zijn tegen ziekte, invaliditeit, werkloosheid en ouderdom”.*

Concreet beveelt de Europese Commissie (en de andere lidstaten) Nederland aan:

- pak tekort zorgpersoneel aan;
- beperk effect van de crisis op werkgelegenheid en sociaal terrein;
- stimuleer bescherming zzp;
- groene en duurzame investeringen, en;
- pak agressieve fiscale planning aan.

Of Nederland een RRF plan gaat indienen, is op dit moment nog niet zeker. In [het debat met de Tweede Kamer over de Europese Top van juli](#), zei minister-president Rutte: *“Wij zijn dat op dit moment aan het verkennen. Daar kan ik nu nog niet op vooruitlopen. Er is nog geen besluit over genomen, maar het ligt natuurlijk voor de hand dat we zeer geïnteresseerd kijken naar een toch zeer aanzienlijk geldbedrag. De verwachting is dat de facility, de faciliteit, op 1 januari in werking treedt. Vanaf dat moment kunnen lidstaten formeel een aanvraag indienen. We hebben dus ook echt nog even de tijd om daarnaar te kijken. Dat moet dan uiterlijk 30 april zijn gebeurd. Het kan zijn dat dat in de demissionaire periode valt. Tegelijkertijd geldt voor dit soort dingen toch ook wel dat ze gewoon door moeten gaan, denk ik, net zoals het kabinet een voorjaarsnota zal moeten maken en de begroting voor 2022 in de steigers moet zetten. Het zou dus mooi zijn als het voor de verkiezingen lukt, maar het kan in het uiterste geval doorlopen tot 30 april”.*

Het Nederlandse kabinet lijkt in ieder geval geen haast te maken. Qua planning kan Nederland namelijk net zoals alle andere EU lidstaten vanaf 15 oktober een concept-nationaal RRF plan indienen bij de Europese Commissie. De idee is dat de Commissie vanaf oktober het gesprek met de lidstaten aangaat om zo, nadat de lidstaat in april volgend jaar het definitieve nationale RRF plan voor herstel en veerkracht indient, snel te kunnen schakelen zodat de fondsen snel beschikbaar komen.

## Op EU niveau lijkt de RRF trein sneller te rijden dan in Nederland.

In mei publiceerde de Commissie haar voorstel voor de RRF verordening, in juli bereikte de Raad een akkoord. Het Europees Parlement (dat medewetgever is op dit dossier) is hard bezig met de inhoudelijke aanscherping van de concept-verordening. [De rapporteurs \(Gardiazabal, Muresan, Pîslaru\)](#) willen meer concreet duidelijk maken hoe belangrijk de landenspecifieke aanbevelingen zijn als leidraad voor de toewijzing van de RRF fondsen.

Ook zetten de rapporteurs erop in dat sociale partners (en andere stakeholders) betrokken worden bij de opstelling, uitvoering en evaluatie van de nationale RRF plannen. Het Europees Parlement hoopt zijn positie op de plenaire van oktober vast te stellen, waarna de onderhandelingen tussen het Europees Parlement en de Raad beginnen. De bedoeling is dat zij vóór het einde van het jaar een akkoord hebben, en de Commissie snel kan beginnen met de uitvoering en dus inderdaad vanaf mei volgend jaar aan de lidstaten de RRF gelden kan gaan verstrekken op basis van hun nationale RRF plannen.

## AGENDA:

---

### EUROPEAN CONFERENCE ON UNDECLARED WORK IN CONSTRUCTION

**DATUM:** 24 september 2020

**TIJD:** 10.00 uur tot 13.00 uur

Geef je op voor de video conferentie over “undeclared work” in de bouwsector. De conferentie vormt de afsluiting van een project van onze Europese vakbondskoepel in de bouwsector, de EFBH, samen met de FIEC (de Europese bouwwerkgevers). Sociale partners in de bouwsector uit 5 à 6 EU landen hebben meegedaan. Helaas wilden de Nederlandse werkgevers in de bouwsector, Bouwend Nederland, niet actief deelnemen aan het project, maar het belooft desalniettemin een hele interessante conferentie te worden, waar sociale partners gezamenlijk aanbevelingen aan de EU politiek zullen bespreken!

[KLIK HIER OM AAN TE MELDEN](#)