

Tussenstand na onderhandelingen 23 november cao Interieurbouw en Meubelindustrie 2024

Voorstel FNV	Voorstel werkgevers	Tussenstand
Loonsverhoging 11,5% over werkelijk betaalde lonen per 1 januari 2024.	<ul style="list-style-type: none"> Per 1 januari 2024 salarisschalen 4% en feitelijke salarissen met 3%. Per 1 mei lonen verhogen met € 33,33 per maand. Per 1 september lonen verhogen met 1%. 	<ul style="list-style-type: none"> Werkgevers: loonsverhoging 5% per 1 januari en € 33,33 per maand per 1 mei. FNV: uiterste poging € 50 per maand en 4% per 1 januari en 4% per 1 april.
Jeugdloon vanaf 18 jaar laten vervallen.	Geen voorstel.	<ul style="list-style-type: none"> Werkgevers: Geen goed idee van FNV en geen nieuw standpunt. FNV: voor ons belangrijk punt om jongeren beter perspectief te bieden en gelijk loon voor gelijk werk. Maakt het voor jongeren aantrekkelijker in de branche te gaan werken.
Overwerktoeslag in dagvenster verhogen van 25% naar 35%. Voor chauffeurs ook toeslag over de eerste 3 overwerkuren.	Afschaffen hogere overwerktoeslag bij meer dan 31 uur of 44 uren overwerk per kwartaal.	Standpunten nog onveranderd.
Reiskostenregeling woon-werkverkeer per 1 januari 2024 invoeren; € 0,23 per kilometer.		<ul style="list-style-type: none"> Werkgevers: mogelijk maar beperkt; van 10-30 km. Standpunt FNV: te beperkt, moet ruimer.
Regeling 80 plus/minuren-regeling versoberen naar 40 plus/minuren.	Dispensatieaanvraag voor deze regeling afschaffen en melding achteraf doen.	Nog niet verder besproken.
	Inzetten roostervrij: uitbreiden reservedagen waarop werkgever kan laten werken op ingeplande roostervrije dagen: Bij 37,5 uur → 4 dagen Bij 38,75 uur → 8 dagen Bij 40 uur → 12 dagen	Nog verder bespreken. Standpunt FNV: geen goed idee, is vrije tijd werknemer.

5 mei als jaarlijkse feestdag		Werkgevers: niet doen, moet de overheid maar landelijk regelen. Valt ook in lastige periode met al veel vrije dagen.
Verruimen rouwverlof		Werkgevers: op onderdelen mogelijk.
	Bij 2 ^e ziekmelding of vaker het inkomen naar 70% over maximaal 4 weken. Chronisch zieken en als gevolg van arbeidsongeval uitgesloten.	Standpunt FNV: Heel slecht idee. Ziek worden is geen keus. Oplossen door gesprek en zo nodig professionele ondersteuning van werkgever.