

# Voorstellen FNV voor een nieuwe cao Bos en Natuur 2024



14 maart 2024

Geachte mevrouw Leeuwrik en geachte meneer Sijbom,

## Inleiding

We leven in ingewikkelde, roerige tijden. Zowel op de arbeidsmarkt als economisch en (geo)politiek volgen de ontwikkelingen elkaar in hoog tempo op. Ook de medewerkers van de sector Bos en Natuur worden hier dagelijks mee geconfronteerd. De inflatie is minder hysterisch dan vorig jaar, maar verre van stabiel. De prijzen blijven bovendien hoog. Maatregelen door de overheid genomen om koopkrachtverlies te dempen lopen af of blijven hoogst onzeker. Medewerkers van de sector Bos en Natuur hebben vorig jaar in veel gevallen koopkrachtverlies geleden. Dat verlies willen wij herstellen.

In februari 2024 hebben wij een enquête uitgezet die door 762 medewerkers uit de sector is ingevuld. Op basis van de resultaten van deze enquête hebben wij deze voorstellenbrief opgesteld in samenwerking met de actieve leden van FNV. Puntsgewijs kunnen jullie onze voorstellen onderaan deze brief lezen.

Uit de enquête met de werknemers van de Bos en Natuur sector hebben wij geconcludeerd dat de fatsoenlijke en eerlijke loonsverhoging als hét belangrijkste punt voor een nieuwe cao wordt ervaren. Niemand werkt om armer te worden en verlies van koopkracht wordt ervaren als demotiverend op de werkvloer en frustrerend en soms zelfs ronduit moeilijk in het dagelijkse leven. Daarnaast is er op het vlak van inkomen een grote behoefte aan een Individueel Keuzebudget (IKB) of een dertiende maand. De FNV vindt, net als veel medewerkers uit de sector, dit passen in aantrekkelijk werkgeverschap in een moderne organisatie.

De cao loopt af op 1 juli 2024. We beginnen dus ruim voor het verlopen van de cao. Als FNV spreken wij de wens uit dat we ook ruim voor het aflopen van de cao gezamenlijk een mooi resultaat kunnen presenteren voor de werknemers uit jullie prachtige sector.

## Looptijd

1. Wij gaan uit van afspraken voor de duur van één jaar. Mocht daartoe aanleiding zijn dan is een langere looptijd bespreekbaar.

## Loon

2. De FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 7% voor per 1 juli 2024 om de inflatieachterstand die is opgelopen sinds oktober 2021 te repareren.
3. Daarnaast stelt de FNV voor om in het kader van een structurele koopkrachtverbetering de lonen met 100 euro bruto per maand per 1 juli 2024 te verhogen.
4. De FNV stelt voor over te gaan tot de invoering van een dertiende maand of Individueel Keuzebudget (IKB) om de sector aantrekkelijker en competitief te maken.
5. *APC*  
Daarnaast willen wij ter voorkoming van toekomstige inflatieachterstanden een APC invoeren per 1 januari 2025. Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie zullen worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari 2025 de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. Gezien de voorgestelde ingangsdatum van de APC per 1 januari 2025, betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2025 structureel worden aangepast.
6. De FNV wil dat het minimumloon minimaal 60% van het mediaanloon is. Dat betekent dat het laagste uurloon in de cao minimaal naar €16 per uur moet. De FNV vindt het belangrijk dat er voldoende progressie tussen de loonschalen en passende spreiding binnen de loonschalen is. De onderkant optillen naar €16 heeft effect op de rest van het loongebouw. De FNV wil met eerdergenoemde randvoorwaarden het loongebouw per 1 juli 2024 aanpassen, met specifieke aandacht voor de onderkant ongeacht de leeftijd van de medewerker.
7. De FNV wil duidelijke afspraken maken over de betaling van onregelmatige (rooster) diensten. Graag ontvangen we zo spoedig mogelijk de resultaten van de uitvraag over onregelmatig werken en een voorstel vanuit de werkgever om te komen tot een nieuwe, verbeterde regeling.

## Reizen en reiskosten

8. De FNV stelt voor om de vergoeding voor alle reiskosten als zakelijke reiskosten vergoeden, zijnde 0,28 cent netto per kilometer voor alle gereden kilometers. Zo voorkomen we dat werknemers geld moeten betalen om bij hun werk te komen.

## Balans werk en privé

9. De FNV stelt voor om de seniorenregeling uit te breiden naar 80% werken, 90% salaris en 100% pensioenopbouw in plaats van de nu geldende 90% pensioenopbouw.
10. FNV wil de thuiswerkvergoeding verhogen naar een bedrag van 3 euro netto per dag.
11. De FNV stelt voor om het geboorteverlof voor partners gedurende vijf weken volledig door te betalen.

## Overig

12. Voor zowel sociale partners als werknemers is het belangrijk een leesbare, begrijpelijke cao te hebben. Daarom stelt de FNV voor om de volledige cao waar nodig te herschrijven in begrijpelijke en overzichtelijke onderdelen.
13. De FNV wil een onderzoek naar het functiehuis als basis om hier nieuwe afspraken over te kunnen maken binnen de voorgestelde looptijd van de nieuwe cao.
14. De FNV stelt voor om de afspraak uit de vorige cao omtrent de WGA-premie structureel in de cao op te nemen.
15. Er zouden geen financiële barrières moeten zijn voor het aangaan van een lidmaatschap bij de vakbond. Daarom stellen we voor dat de leden de contributie volledig vergoed krijgen via hun werkgever.
16. Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.

Met vriendelijke groet,

namens de cao-commissie Bos en Natuur,

Niels Minnaard, bestuurder FNV Agrarisch Groen