



PER E-MAIL VERZONDEN

VGB
T.a.v. Matthijs Mesken
Louis Pasteurlaan 6
2719 EE Zoetermeer

E: mmesken@vgb.nl

Datum

03-09-2026

Ons kenmerk

260903/JB/MB

Betreft

Begeleidende brief cao voorstellen FNV

Telefoon

E-mail

jeroen.brandenburg@fnv.nl

Beste heer Mesken,

Woensdag 23 september 2026 zullen de cao onderhandelingen weer van start gaan en dat wederom weer in een bijzondere tijd. Het is wederom uitdagende periode voor de sierteelt sector. De oorlogen in de Oekraïne en in het Midden-Oosten duren maar voort hierdoor blijven de energiekosten voor consumenten als bedrijven stijgen. Daarnaast blijven de kosten voor levensonderhoud hoog mede door de hoge inflatie van de afgelopen jaren. Onlangs kwam het CBS met het bericht dat de inflatie weer oploopt en komt nu uit op 3.3%. We moeten wederom vaststellen dat de afgelopen jaren de koopkracht van de medewerkers verdampt.

We zetten dit cao traject op het compenseren van de inflatie en daarbovenop willen we de koopkracht vergroten. Middels deze begeleidende brief stuur ik u hierbij de cao voorstellen van FNV die mede door onze leden zijn vastgesteld. Deze voorstellen zijn ook via onze cao – enquête voorgelegd aan leden en niet leden. Onze cao voorstellen zijn gebaseerd op ons arbeidsvoorwaarden beleid 2026 met als hoofdthema : “Samen onverslaanbaar”. We hebben daarbij 4 speerpunten geformuleerd:

1. Eerlijke beloning
2. Zekerheid
3. Kwaliteit van werk
4. Een sterke vakbond

Op basis van de eerder genoemde vier thema's uit het arbeidsvoorwaardenbeleid van FNV hebben wij onze cao-voorstellen opgesteld. Ook hebben wij gekeken naar onze cao-

voorstellen uit het vorige cao-traject. De volgende zes cao-onderwerpen hebben wij vastgesteld:

1. De FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en salarisschalen met 6% voor per 1 oktober 2026. Daarnaast stellen wij ook dit jaar weer voor om, ter voorkoming van toekomstige inflatieachterstanden, per 1 oktober 2026 een APC in te voeren.
2. Een cao-looptijd van één jaar.
3. Een RVU (Regeling Vervroegd Uittreden).
4. Een verdeling van de pensioenpremie van 2/3 voor de werkgever en 1/3 voor de werknemer.
5. Verhoging van de reiskostenvergoeding per 1 oktober 2026 naar € 0,25 per kilometer.
6. Een 80/90/100-regeling voor mantelzorgers.

Wij gaan ervan uit dat we samen op constructieve wijze tot een goede cao kunnen komen, waarbij we medewerkers in de sierteeltsector meer perspectief en zekerheid bieden. Wij willen een cao waarbij medewerkers een leefbaar inkomen hebben en trots zijn om in de sierteeltsector werkzaam te zijn.

Met vriendelijke groet,

M. Bosma

i.o.

Jeroen Brandenburg
FNV Bestuurder Agrarisch Groen



Derkinderenstraat 2-8 | 1062 BN, Amsterdam