

Gezamenlijke voorstellen FNV en CNV – cao overleg 22-01-2025

1. Looptijd:

- 1 jaar; van 1 maart 2025 t/m 28 februari 2026.

2. Loonontwikkeling:

- Per 1-3-2025: 2,5%;
- Per 1-9-2025: 2,5%;

3. Loonschalen commercie:

- Trede 3 wordt geschrapt. Trede 4,5 en 6 worden trede 3, 4 en 5. Trede 6 is 1,022 maal trede 5, trede 7 = 1,022 maal trede 6.

4. Jeugdloon

- De FNV stelt voor om medewerkers vanaf 18 jaar het volwassenloon te laten ontvangen.

5. Toeslagen:

De toeslag tussen 18:00 en 22:00 uur (maandag t/m vrijdag) gaat terug naar 34%. PT wordt geschrapt.

6. RVU:

- RVU; onderzoeken of en zo ja op welke wijze de RVU wel als recht in de cao zou kunnen komen.

7. Verbetering vitaliteitsregeling:

Gewijzigd voorstel; vanaf 2 jaar voor de AOW leeftijd kunnen werknemers gebruik maken van de 60-80-100 regeling.

8. Loopbaanadvies:

- Werknemers krijgen de mogelijkheid om eens in de 5 jaar loopbaanadvies bij “De Vakbeweging” ter waarde van 975 euro te krijgen. Te financieren uit het nog op te richten Sociaal Fonds.

9. Niet in meer belastend ploegenrooster:

- De werknemer van 55 jaar en ouder zal niet worden verplicht om in een meer belastend ploegenrooster te gaan werken.

10. Reiskostenregeling in de cao:

23 cent per km, voor 5 t/m 30 km op basis van een enkele reis.

11. Arbeidsongeschiktheid:

- In geval van arbeidsongeschiktheid (art. 35 – lid 5 d) wordt ook over het 2^e jaar van arbeidsongeschiktheid 8% vakantietoeslag betaald.

12. Vakbondscontributie:

- Fiscaal vriendelijke voor leden verrekenen via de WKR.

13. Vakbondstoegang werkvloer:

- Vakbonden hebben het recht om met hun leden te overleggen in de kantine van het bedrijf. In overleg met de werkgever wordt afgesproken wanneer vakbonden in de gelegenheid worden gesteld om dit overleg te houden.

14. Tijdig informeren vakbonden door werkgevers:

- In het geval van faillissement, overname, doorstart, verplaatsing van arbeid, vermindering van arbeidsplaatsen en andere vormen van reorganisatie dienen de vakbonden tijdig op de hoogte gesteld te worden. Dit gebeurt nu niet. De huidige formulering in de cao hierover willen wij aanscherpen.

15. Personeelsbezetting:

- FNV signaleert dat de winkelbezetting en de bezetting in bepaalde bakkerijen vaak te krap is. Dit zorgt voor een hogere werkdruk, veiligheidsrisico's en het niet kunnen nuttigen van een pauze. Wij gaan graag in gesprek over passende oplossingen hiervoor en willen een minimum afspraak hierover maken in de cao.

16. Pauzes:

- Voor alle medewerkers moet er een geschikte pauzeplek beschikbaar zijn zodat men ook daadwerkelijk kan pauzeren. Ook moet er de gelegenheid zijn om te pauzeren. Dat betekent dat als een medewerker alleen in een winkel of bakkerij staat er (tijdelijk) vervanging moet zijn of de locatie korte tijd dicht moet als dit nodig is om te kunnen pauzeren.

17. Kortdurend zorgverlof

- Een medewerker moet de mogelijkheid hebben om kortdurend zorgverlof op te nemen als kortdurend verzuimverlof. Dit kan tegen de wettelijke vergoeding van 70% loon en voor de wettelijke termijn van twee maal de arbeidsduur per week. Dit betreft artikel 31.4 en staat los van artikel 31.3 waarin de medewerker eerst gevraagd kan worden om 3 dagen onbetaald verlof op te nemen. We gaan graag in gesprek over hoe we dit tekstueel kunnen aanpassen.