



Vakcentrum Levensmiddelen
Mevrouw P.E.H. Hoogstraaten
Blekerijlaan 1
3447 GR WOERDEN

Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen
De heer E.A. Bziuk
Postbus 182
2260 AD LEIDSCHENDAM

Datum
18 mei 2020

Ons kenmerk
MM/FH

Betreft / Onderwerp
De voorstellen voor een nieuwe cao in de levensmiddelenbedrijven
met de FNV

Doorkiesnummer
088-3681143

Email contactpersoon
Florine.hiele@fnv.nl

Bijlage(n)

Geachte mevrouw Hoogstraaten
Geachte heer Bziuk,

Per 1 april expireerde de cao met Levensmiddelen bedrijf en VGL-cao. De FNV wil graag met u een cao voor de werknemers in deze bedrijfstak overeenkomen. Daarom doen wij u deze voorstellen.

Deze voorstellen zijn tot stand gekomen na een enquête onder leden en niet- leden van de FNV. Onlangs hebben we deze voorstellen nog eens voorgelegd aan de kaderleden van de FNV en geactualiseerd.

Kort samengevat komt de mening van de werknemers in de levensmiddelenbedrijven hierop neer. Waardeer ons werk door een verhoging van de lonen met in ieder geval 5% en een veel beter loon voor alle jongeren die cruciaal werk doen. Dat is pas modern. Iedereen in Nederland vindt dat de lonen omhoog moeten en dat de koopkracht van mensen ervoor kan zorgen dat bedrijven het nog beter doen. De coronacrisis leidt voor de levensmiddelenbedrijven tot forse omzetting. Dat is mooi voor de sector, maar het is tijd dat de medewerkers hier ook structureel iets van terugzien. Daarnaast moet de branche veel volwassen worden. Het kan toch niet zo zijn dat cruciaal werk voor de samenleving uitgevoerd wordt door jongeren die continu bijgestaan moeten worden door de werkers in vaste dienst. De werkdruk van de mensen in vaste dienst is veel en veel te hoog en dat moet anders, moderner.

Daarnaast willen wij, de werkers in de supermarkten, onze toeslagen weer terug. Toeslagen zijn meer dan nodig nu winkeltijden nog verder dreigen te verruimen en er dus zeer waarschijnlijk steeds meer uren op de dag en het weekend gewerkt moet gaan worden. Prima dat de winkels open zijn, maar er moet wel betaald worden voor uren die buiten de normale werkdag of normale werkweek liggen.

De normale werkweek is voor de meeste mensen nog steeds van negen tot vijf. Zo is het leven ook ingericht. Iedereen die op andere tijden moet werken moet aanpassingen aanbrengen in het sociale leven en daar moet voor betaald worden.

Om de werkdruk te bestrijden moeten er veel meer mensen in vaste dienst komen. We kondigen het einde van de erbij-, tussen- en loopbaner aan. Er kan maar één soort werknemer zijn in de levensmiddelenbedrijven. De werknemer met een vast contract en onder alle omstandigheden dezelfde arbeidsvoorwaarden.

De 24 uren-economie zorgt ervoor dat er zeven dagen in de week gewerkt wordt en in de distributiecentra zelfs 24 uur per dag. Er wordt steeds meer volcontinu gewerkt en met de robotisering worden arbeidskosten een veel kleiner deel van de omzet. Tijd dus om de gemiddelde werkweek te verkorten, zodat gezonde volcontinu roosters mogelijk worden. De fulltime werkweek in de levensmiddelenbedrijven moet naar 34 uur en voor de distributiecentra en online-bedrijven naar 32 uur per week. Dat is minder ver dan onze collega bond CNV voorstelt, maar in ieder geval een flinke goede stap in de juiste richting.

Natuurlijk willen wij eerder met pensioen dan de AOW-leeftijd. Het werken in de winkels en distributiecentra is zwaar en daarom vinden wij dat deze regeling bedrijfstakbreed ingevoerd moet worden samen met een regeling om verlof te sparen.

De werkers in de supermarkten gaven hun mening via een enquête georganiseerd door de FNV. Ruim 2.000 werkers deden mee aan dit onderzoek. Daarvan was de helft lid van de FNV en de andere helft geen lid van een bond. 25% was jonger dan 25 jaar. De werkers steunen de eis voor een goede loonsverhoging met 93%. Dit zeer representatieve en moderne onderzoek is voor iedereen toegankelijk.

In de bijlage vindt u de voorstellen voor een nieuwe cao met de FNV.

Hoogachtend,



M.M. Martens

Sectorhoofd Handel

Email: Mari.Martens@FNV.nl