



NS Groep

HR&O

Laan van Puntenburg 100
Postbus 2025
3500 HA Utrecht
Nederland
www.ns.nl

Postbus 2025, 3500 HA Utrecht
Vakbondsbestuurders FNV, VVMC, CNV en VHS

Datum 21 oktober 2020

Telefoon 06 – 479 42 680

Uw kenmerk -

Ons kenmerk NS/HR&O/YV/201020

Onderwerp Verder overleg

Beste vakbondsbestuurders,

Op 15 oktober hebben wij de COR en vakbonden uitgenodigd om te verkennen of het haalbaar is om afspraken te maken met de focus op maatregelen die NS moet nemen als gevolg van de Corona crisis en de cao, pensioen en het sociaal plan. De COR heeft aangegeven niet in te gaan op de uitnodiging. Wat NS betreft doen wij dit verdere overleg met de vakbonden met een aangepaste agenda. Het gesprek met de medezeggenschap zetten we separaat voort. In deze brief ga ik in op de belangrijkste thema's.

NS en de coronacrisis

De financiële consequenties van Corona voor NS zijn enorm. Dit jaar verwachten we, na compensatie van de overheid (de beschikbaarheidsvergoeding), een operationeel verlies te maken van ca. 140 miljoen euro voor ons bedrijf in Nederland.

Het veranderende reisgedrag van mensen en de verwachte economische krimp maken dat we ook de komende jaren minder omzet zullen halen. We verwachten tot 2025 tot 4,7 miljard euro minder omzet¹. NS kan deze omzeterderving niet met de huidige organisatie en het daarbij behorende kostenpatroon opvangen. NS zal gebruik moeten maken van externe financiering zoals de beschikbaarheidsvergoeding, de NOW-regelingen en kredieten, maar die zijn niet afdoende. De steunmaatregelen van de overheid zijn niet structureel en compenseren slechts een deel van het omzetverlies. De beschikbaarheidsvergoeding voor het openbaar vervoer 2020 is onlangs verlengd tot 1 juli 2021. Voor de periode van 1 juli tot en met 31 december 2021 biedt het kabinet perspectief op een aanvullende verlenging maar heeft daarbij expliciet aangegeven dat sprake zal zijn van een versobering.

¹ Dit is exclusief de "omzet" die we behalen uit de beschikbaarheidsvergoeding.



De wegvallende omzet opvangen met leningen is slechts mogelijk indien en voor zover financiers ervan overtuigd zijn dat NS naar de toekomst kredietwaardig is en blijft. Die overtuiging zal er niet zijn als NS niet zelf haar kostenniveau omlaag brengt. Daarnaast is geld lenen om een structureel omzetverlies op te vangen natuurlijk geen duurzame oplossing.

Om de bovengenoemde redenen zal NS op korte termijn haar kostenstructuur moeten aanpassen, zodat deze weer beter in verhouding komt te staan tot de (lagere) omzet, terwijl het treinkaartje betaalbaar blijft. NS heeft hiervoor een kostenbesparingsprogramma opgesteld dat moet leiden tot structurele kostenbesparingen van 1,4 miljard euro in de periode vanaf nu tot en met 2024. Onderdeel van deze kostenbesparingen is een inkrimping van onze organisatie. Het gevolg daarvan zal zijn dat NS de komende jaren een groot aantal arbeidsplaatsen kleiner wordt.

Gevolgen voor de NS medewerkers

Wij realiseren ons dat de situatie als gevolg van de Corona crisis waarin wij als bedrijf terecht zijn gekomen een bittere pil is voor onze mensen. Na het jaar 2019 – waarin we zowel operationeel als financieel uitstekende prestaties neergezet hebben – zitten we nu in een situatie waarin NS enorm geraakt wordt. De nieuwe situatie vraagt veel van onze organisatie en alle NS'ers. Het is een uitdaging waar we nog nooit eerder in deze vorm en intensiteit mee te maken gehad hebben.

Het blijft onze ambitie om in 2025 er weer te staan als belangrijke speler in de mobiliteit in Nederland en tegelijkertijd het treinkaartje betaalbaar te houden.

Onze medewerkers blijven ook in die nieuwe toekomst cruciaal. NS is en blijft een mensenbedrijf. We willen ook in 2025 weer een gezonde werkgever zijn waar mensen nog steeds met plezier werken en zich kunnen ontwikkelen. De realiteit hierbij is dat dit wel met minder collega's gaat zijn. Deze beweging willen we graag maken op een manier die past bij het werkgeverschap dat NS uitdraagt: zorgvuldig, duidelijk en met aandacht voor de mens.

Cao, sociaal plan pensioen

Het spreekt voor zich dat onze gesprekken over de cao, het sociaal plan en pensioen in het teken zullen staan van de coronacrisis. Zoals hierboven geschetst is de financiële situatie van NS slecht en de perspectieven zijn ook niet goed. De in februari opgestarte cao gesprekken zijn gestart in een totaal andere context. Deze nieuwe situatie heeft ook zijn weerslag op de komende gesprekken die we gaan voeren. Het lijkt ons daarom ook goed om daarover op voorhand het volgende aan te geven.

Cao en pensioen

Het Pensioenfonds heeft ons gevraagd om op 15 november de pensioenpremie vanaf 2021 door te geven aan het Pensioenfonds. Recent is gebleken dat de huidige premie onvoldoende is om het nu geldende opbouwpercentage te handhaven. NS wil in het gesprek met de vakbonden bespreken hoe we onze schaarse beschikbare middelen gaan inzetten en waar voor de vakbonden de prioriteit ligt: loon of pensioen. En wellicht is het mogelijk om door aanpassingen in regelingen middelen vrij te maken voor pensioen of loon.



Ons kenmerk NS/HR&O/YV/151020

Pagina 3/3

Sociaal Plan

Wij realiseren ons dat het sociaal plan voor mensen in deze onzekere tijden extra belangrijk is. Mensen maken zich zorgen. Voor onze mensen is het belangrijk dat er in een dergelijke situatie snel duidelijkheid en hierdoor ook nieuw perspectief komt. Het huidige sociaal plan biedt een goed uitgangspunt. NS wil aanvullend met de vakbonden verkennen of er een manier te vinden is die de voortgang van organisatiewijzigingen de komende tijd versnelt.

Met vriendelijke groet,

Drs. Y.E.M. Verdonk – van Lokven
Directeur NS HR & Organisatie