

Groningen 19-11-2025

Gasunie: 4^e cao-onderhandelingsronde

Beste leden,

Vorige week zaten de bonden en Gasunie voor de vierde keer om tafel voor de nieuwe cao. Tot nu toe zijn de gespreken goed met de nodige discussie, maar met wederzijds respect. In dit laatste overleg zijn er de nodige stappen gemaakt, maar dit heeft nog niet tot een nieuwe cao geleid.

Loon

Tijdens de ledenvergaderingen is het repareren van de lagere loonschalen een belangrijk punt gebleken, ook uit onderzoek van Gasunie blijkt dat de loonschalen t/m 55 zijn achtergebleven ten opzichte van de rest van het loongebouw. Daarbij is de CPI (prijscompensatie) afspraak een groot goed om koopkrachtbehoud te garanderen voor de medewerkers en daarom ook een systematiek die wij als bonden overeind willen houden. Gasunie erkende dat er voor de schalen t/m 55 reparatie nodig is, maar wilde de reparatie uit het totale CPI-budget halen waardoor niet iedere medewerker de CPI gecompenseerd krijgt. Hier zijn de bonden niet akkoord mee gegaan en inmiddels ligt er een voorstel waarbij iedere medewerker in 2026 de CPI krijgt en de lagere schalen worden gerepareerd.

Voor het tweede jaar heeft Gasunie de CPI geboden, maar wanneer de CPI boven de 4% komt wil Gasunie met de bonden om tafel om eventueel aanvullende afspraken te maken hoe om te gaan met een CPI hoger dan 4%. De bonden zijn van mening dat de CPI gegarandeerd moet blijven met daar bovenop een koopkrachtverbetering van 1%.

RVU (Zwaarwerk regeling)

In 2026 vervalt de huidige RVU-regeling en hebben we kunnen afspreken dat de looptijd van de cao gebruikt wordt om een collectieve RVU-regeling af te spreken waarbij vanaf 1 januari 2026 er op individuele basis de RVU-regeling kan worden afgesproken. De huidige RVU-regeling zal als basis dienen voor de individuele RVU-regeling. Zo zorgen we ervoor dat in de tussentijd niemand tussen het wal en het schip valt.

Horizonregeling

De Horizonregeling is een belangrijke voor onze achterban en daarom hebben we als bonden voorgesteld om de regeling uit te breiden naar het maximaal fiscaal mogelijke, namelijk een Horizonregeling waarbij een medewerker 10 jaar voor AOW-gerechtigde leeftijd er gebruik van kan maken. Tot nu toe is dit onbespreekbaar voor Gasunie. Sterker nog Gasunie wil de Horizonregeling verslechteren voor medewerkers in de ploegen/ wachtdienst en biedt een 4-jarige Horizonregeling voor alle medewerkers. Ons laatste bod is om het venster waarin de Horizonregeling gebruikt kan worden te verlengen naar 7 jaar waarin 5 jaar de regeling gebruikt kan worden.

Sociaal Statuut

Gasunie is niet voornemens om het Sociaal Statuut ongewijzigd te verlengen, maar ziet wel in dat een sociaalplan rust en zekerheid met zich meebrengt in de maakjaren van Gasunie en in tijden van veranderingen. Gasunie is nog steeds van mening dat het huidige Sociaal Statuut niet voldoet en wil een meer marktconform sociaalplan. Gasunie heeft aangegeven bereid te zijn het huidige plan met zes maanden te verlengen en in de tussenliggende periode met ons te overleggen over een nieuw sociaal plan. Als bonden hebben we aangegeven dat we ons hierin kunnen vinden, maar dat de waarde van het huidige plan voor ons het uitgangspunt is en zal blijven bij de verdere gesprekken.

Vervolg

Zoals je hierboven leest zijn we er echt nog niet en gaan we de reserve onderhandelingsdatum van 25 november 2025 te gebruiken om verder te onderhandelen. Alle partijen beseffen dat er nog het nodige werk te verzetten is. We houden jullie op de hoogte en verwachten na de 25^{ste} met uitgebreider nieuws te kunnen komen.

Bespreek het met je collega's, praat mee en stel vragen.

Bespreek deze nieuwsbrief met je collega's. Print de bijlage uit zodat je deze nieuwsbrief in de kantine kan neerleggen en heb het er over tijdens de lunch.

Maak je collega's lid!

Hierboven lees je het belang van de FNV en onze leden. Want zonder sterke vakbond worden verslechtingen van jullie arbeidsvoorwaarden heel gemakkelijk doorgevoerd. Dus sta je voor een sterke vakbond die werk maakt van een goede Gasunie cao, maak dan je collega's lid. Als jij als lid een nieuw lid aanbrengt dan ontvang je van ons € 10. Via de QR-code kun je een collega aanmelden als lid.



Heb je vragen of opmerkingen kun je contact opnemen met Arnoud van Maren of Hilbert Mink en natuurlijk ook met ondergetekende.

Mede namens, Arnoud en Hilbert, met vriendelijke groet,

Liza van Nuysenburg
Bestuurder FNV Procesindustrie



[M Liza.vannuysenburg@fnv.nl](mailto:Liza.vannuysenburg@fnv.nl)