

## CAO-VOORSTELLEN DNATA

### 1. Looptijd

Zoals bekend willen we een integraal pakket voor de sector cao afspreken per 1 juli 2024 en deze per 1 januari 2025 financieel implementeren. De looptijd van deze cao willen we dan ook beperken tot 1 jaar.

### 2. Inkomen

We vinden het belangrijk dat de stijging van de kosten van het levensonderhoud via de salarissen wordt gecompenseerd. Daarmee blijft de koopkracht van de werknemers behouden. Naast koopkrachtbehoud streven wij tevens naar koopkrachtverbetering. Concreet stellen wij daarom het volgende voor.

FNV stelt voor om per 1 januari 2024 de salarissen en salarisschalen met 7,3% te verhogen om de inflatieachterstand die is opgelopen sinds oktober 2021 te repareren.

Daarnaast willen wij ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud dat de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat willen zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid **oktober-oktober**, af te ronden op 1 decimaal). Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn, wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. Gezien de ingangsdatum van deze cao per 1 januari 2024, betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2024 structureel dienen te worden aangepast.

De FNV wil dat het minimumloon minimaal 60% van het mediaanloon is. Dat betekent dat het laagste uurloon in de cao minimaal naar € 16,- per uur gaat. De FNV vindt het belangrijk dat er voldoende progressie is tussen de loonschalen en dat er een passende spreiding tussen de loonschalen bestaat. De onderkant optillen naar deze € 16,- heeft effect op de rest van het loongebouw. De FNV wil daarom per 1 januari 2024 het loongebouw aanpassen, met specifieke aandacht voor de onderkant van het loongebouw. Wij gaan graag het gesprek met u aan, hoe we het loongebouw kunnen aanpassen aan deze verhoging van het minimumloon.

### 3. Parkeer- en reiskosten

Werknemers van Dnata kunnen niet gratis parkeren. Wij stellen voor dat zolang er voor de werknemers werkzaam op Schiphol geen gelegenheid is om de eigen auto gratis te parkeren, hen de mogelijkheid wordt geboden op de daartoe aan te wijzen parkeerplaatsen van de luchthaven. De kosten zijn voor rekening van de werkgever.

Daarnaast willen we de belastingvrije kilometervergoeding (23 cent per km per 1 januari 2024) voor de medewerkers die met eigen vervoer komen. Voorstel is om de tekst van de PAX cao over te nemen.