

Kijk & Vergelijk

	FNV	DHL e-CN
Looptijd cao	1 jaar. 2 jaar is mogelijk als we goede materiele afspraken kunnen maken.	Looptijd 2 jaar
Loon	• Loonsverhoging 6% per 1 januari 2026 • Minimum uurloon € 16 • Eindejaarsuitkering • Vast periodiek in de loonschaal van 2,75% naar 3,5% • De eenmalige jaarlijkse beloning voor werknemers op het einde van de loonschaal verhogen naar € 300 bruto. • Verhoging voor Teamleader en Supervisor	 • Aandelenregeling • Verhoging beoordeling C: € 125 > € 150 B: € 200 > € 240 • DHL herkent niet dat het niet marktconform is en vraagt aanvullende info van vakbonden.
Werk – privé	• Dienst duurt max 10 uur • Diensten 10 dagen voorafgaand aan de start van de dienst in Inplanning. • Werken op een feestdag > vrije dag terug en toeslag uitbetaald. • Compensatie feestdagen voor parttimers	... • Ja • Nee • Ja
Ouderen-beleid	• Een 80% (werken)-90% (loon)-100% (pensioenopbouw) regeling voor oudere werknemers. • RVU-regeling cao BGV	• Nee, bij volgend cao-overleg bespreken we ouderenbeleid • Ja, conform cao BGV
Toeslagen	• ... • De meeruren voor parttimers betalen als overuren. • Een doorbetaling van overwerktoeslag van 150% voor overwerk na 06.00 uur maandag tot en met zaterdag tot einde dienst.	• Referte periode verlengen van 1 week naar 4 maanden. • Ja • Ja, op basis van 40 uur
Overige	• Teamleader in opleiding (back up, operator plus of interim) Loonschaal 6 i.p.v. huidige loonschaal 4. • Budget voor internationaal vakbondswerk.	• Bij waarneming van de teamleader moet de waarnemingstoeslag worden betaald zoals in de cao staat. • Ja maar vakbonden moeten hoogte budget laten weten?