

CAO GEMEENTEN/SGO 2023

3 NOVEMBER 2022

ONDERWERP	BOD VNG (van 11 oktober)	BOD FNV (van 2 november)
Loon	<ul style="list-style-type: none"> - Structureel: 4% - IKB: 0,5% - Eenmalige: <ul style="list-style-type: none"> • Tot max schaal 7: eenmalig €750 bruto • Vanaf schaal 8 eenmalig: € 375 bruto 	Structureel: 11,25% met een bodem van € 300* <ul style="list-style-type: none"> - Eenmalige: € 1.200 - Automatische prijscompensatie met een nog vast te stellen plafond
Hybride werken	Thuiswerkvergoeding: € 2,13 per dag	<ul style="list-style-type: none"> - Thuiswerkvergoeding: €3,00 per dag - Volgen van het Nibud: 2x per jaar toetsen of indexering nodig is - Optimalisatie thuiswerkplek: € 750 voor vijf jaar
Verlof & vitaliteit		Verbeteringen: <ul style="list-style-type: none"> - Spaarverlof naar 64 uur - Mogelijkheid 1 dag per week verlof waarvan 50% voor rekening komt van de werkgever - Reparatie van verlofuren voor 45-60 jarigen - RVU-afpraak bij 43 dienstjaren en 10 jaar werkzaam bij gemeente of SGO (dienstjaren veiligheidsregio tot 1/1/2022 worden meegeteld)
Bovenwettelijke sociale zekerheid	Afschaffen van 3e ziektejaar en de na-wettelijke werkloosheidsuitkering	Behoud van de bestaande bovenwettelijke sociale zekerheid
Mobiliteit	Studie naar duurzame mobiliteit	Verduurzamen en betering reiskosten woon - werkverkeer op de korte termijn.
Personeelszorg		Overnemen van cao Rijk: betere balans positie werknemers t.o.v. het organisatiebelang
Flex - Echte banen		Afschaffen van payrollconstructie, structureel werk is vast werk, inhuur (daar vallen de zzp'ers ook onder) alleen bij piek en ziek. Om de werkdruk te verminderen inzet van vaste collega's.
Inclusieve cao	Studie naar instrumenten voor inclusieve samenleving en cao	Inclusie als het gaat om vormen van verlof (rouw verlof, meerlingen, niet -traditionele gezinsvormen, transitie etc).
Vitaal blijven		Aandacht voor de overgang op het werk
Ouderschapsverlof	Verbeteringen in de uitvoering	
Omgevingsdiensten		Bereikbaarheidsdiensten en overwerkvergoeding specifiek maken
Looptijd	1 jaar	1 jaar

*Dit betekent voor medewerkers met een minimumloon van 14 euro een loonstijging van 14%.