



Postadres Postbus 9208, 3506 GE Utrecht

NV Nederlandse Spoorwegen  
President Directeur  
De heer R. van Boxtel  
Laan van Puntenburg 100  
3511 ER UTRECHT

vervoer

T 088 – 368 0 368  
F 030 66 30 000

[www.fnv.nl](http://www.fnv.nl)

Datum  
13 mei 2019

Doorkiesnummer  
06-51406096

Ons kenmerk  
HJ/FH

Onderwerp  
Aankondiging collectieve actie/pensioenacties

Per post en per mail : [roger.vanboxtel@ns.nl](mailto:roger.vanboxtel@ns.nl)

Cc: [itai.birger@ns.nl](mailto:itai.birger@ns.nl), [mathilde.reintjes@ns.nl](mailto:mathilde.reintjes@ns.nl), [yolanda.verdonk@ns.nl](mailto:yolanda.verdonk@ns.nl)

Geachte heer Van Boxtel,

Op 20 december 2018 heeft de FNV een ultimatum gesteld aan het kabinet met eisen om te komen tot een goed toekomstbestendig pensioenstelsel in Nederland.<sup>1</sup>

De FNV stelt de volgende drie eisen:

1. Werkenden moeten op tijd kunnen stoppen met werken. De snelle stijging van de AOW-leeftijd en de 1-op-1 koppeling van de AOW-leeftijd aan de levensverwachting zijn onhoudbaar. Mensen met zwaar en/of hoog-risico werk halen nu al te vaak niet gezond hun pensioen. Daarom moet de AOW-leeftijd nu direct worden bevroren. Er moet maatwerk mogelijk zijn. Vakbonden willen op cao-niveau afspraken kunnen maken over regelingen om bij zwaar en hoog-risico werk eerder te kunnen stoppen dan de AOW-leeftijd. Dat moet fiscaal worden ondersteund en boetes (RVU-heffing) op eerder stoppen moeten van tafel.
2. De vakbonden eisen aanpassing van de financiële spelregels en rekenregels als onderdeel van de verbeteringen in ons pensioenstelsel, waardoor indexering van de pensioenopbouw van werkenden en het inkomen van gepensioneerden mogelijk wordt en kortingen bij veel fondsen voorkomen kunnen worden. Door aanpassingen van het stelsel mogen geen pech- en gelukgeneraties ontstaan. Eventuele negatieve gevolgen van een overgang naar een nieuw stelsel moeten direct en voldoende worden gecompenseerd.
3. Alle werkenden moeten in staat zijn een goed pensioen op te bouwen. Ook ZZP'ers en werknemers met onzekere contracten.

---

<sup>1</sup> <https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/algemeen-nieuws/2019/01/vakbonden-starten-mobilisatie-voor-beter-pensioena>

De vakbonden zijn van mening dat om redenen van een eerlijke arbeidsmarkt en een goed perspectief op een koopkrachtig inkomen, ook na het werkzame leven, in principe voor iedere werkende een verplichte deelname van pensioenopbouw in de tweede pijler moet gelden.

Daarbij is het Kabinet aangezegd dat bij het niet tot stand komen van een pensioenakkoord vanaf januari 2019 collectieve acties zullen volgen. Helaas heeft het Kabinet niet gereageerd op het ultimatum. Onze acties op 18 maart 2019 hebben helaas ook niet geleid tot afspraken met het Kabinet. Onze leden hebben direct belang bij het sluiten van een pensioenakkoord. Als gevolg van het niet tot stand komen van een pensioenakkoord worden de collectieve belangen van de werknemers rechtstreeks geraakt en hebben zij derhalve een direct belang bij de totstandkoming van een pensioenakkoord waarin ten minste afspraken tot stand komen over de bovengenoemde punten.

De FNV ziet zich daarom genoodzaakt haar leden op te roepen om deel te nemen aan collectieve acties om onze eisen kracht bij te zetten.

Onze acties betreffen collectieve acties die zich richten op het overheidsbeleid inzake AOW en pensioen. De AOW-leeftijd is als gegeven zeer verweven met de arbeidsvoorwaardenpositie van werknemers en pensioen is een arbeidsvoorwaarde waarover collectief wordt onderhandeld. Onze acties vallen derhalve onder het bereik van artikel 6, vierde lid van het ESH.

Wij zien ons genoodzaakt om onze eisen door middel van collectieve acties af te dwingen. Zoals gebruikelijk doen wij u hierbij mededeling omtrent de duur en omvang van de te voeren actie in uw organisatie.

**Wij zullen onze leden bij de NS Groep NV en haar dochterondernemingen NS Reizigers BV, NedTrain BV, NS Stations BV, NS Internationaal BV, NS Opleidingen BV, Thalys Nederland NV en de dochterondernemingen van deze dochters oproepen om op dinsdag 28 mei 2019 vanaf 4.00 uur tot en met woensdag 29 mei 2019 om 4.00 uur het werk neer te leggen.**

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. **Wij stellen voor om uiterlijk vrijdag 17 mei 2019 17.00 uur veiligheidsoverleg te voeren.** Graag vernemen wij z.s.m. wanneer u hiervoor beschikbaar bent.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van deze actie.

Wij wijzen u erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons wordt gehandeld. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Mochten er zich concrete problemen voordoen tijdens de actie dan zijn wij altijd bereid daarover overleg te voeren. U kunt hiervoor contact kunt opnemen met de bestuurder van de FNV, de heer Henri Janssen, 06-51406096.

Met vriendelijke groet,



Zakaria Boufangacha  
Dagelijks bestuur FNV



Henri Janssen  
Bestuurder FNV