

KIJK EN VERGELIJK

VERGELIJKING CAO-VOORSTELLEN VAKBONDEN METALEKTRO 2026

Thema	FNV	De Unie	CNV	VHP2
Loonsverhoging	6% (3% + €130)	7%	5%	Minimaal inflatiecorrectie
Min. uurloon	€18,-	-	-	-
Generatiepact	Vanaf 60 jaar, zonder salarissgrens	Levensfasegericht, leeftijdsonafhankelijk	RVU-uitkering gelijk voor iedereen	Vanaf 5 jaar vóór AOW, initiatief bij werknemer
RVU-regeling	Alleen zware beroepen, duidelijke criteria bepalen	Wegnemen loonbeperking, psychosociale belasting meewegen	Gelijk voor iedereen	Verbeteren toegankelijkheid
Verlof & welzijn	3 extra dagen voor rouw/zorg/mantelzorg	Tijdsparafonds, geboorteverlof 100%	10 dagen rouw + 10 mantelzorg	Mantelzorg als maatwerk in cao
5 mei vrij	Ja, jaarlijks doorbetaald	Ja	Ja	Ja
Overwerk & meerwerk	Heldere definitie calamiteit, niet verplicht	Pensioen & vakantiebijslag over overwerk	Overwerk over totaalsalaris	-
Nachtdiensten	Stoppen vanaf 53 jaar binnen 2 jaar	Uitbannen vanaf 55 jaar	-	-
Reiskosten	Volledige OV-vergoeding, km-vergoeding op maat	Sectorale regeling met fiscale vrijstelling	Studie naar kortere werkweek	-
Scholing & AI	Scholing = werktijd, AI-opleiding verplicht	Loopbaancoaching, ontwikkelvoucher	Loopbaancheck, meer vouchers	Scholing tijdens werktijd of vergoeding
Contractvormen	Vaste contracten als norm, beperking uitzendwerk	-	-	-
Gelijke behandeling	Cao-toepassing arbeidsmigranten via ROM	Geen uitsluiting boven loongrens	Schrappen onderscheid op contract/uren	HP-cao duidelijker afbakenen
Vakbond	Extra waardering voor leden	-	-	-
Projecten	Voortzetting o.a. Financieel Fit, 5x Beter, Pensioen	Zelfde projecten + Tijdsparafonds	Zelfde projecten + vitaliteit	Zelfde projecten + AI & HP-cao