



## Inzet Cao Wageningen Research

Aan: de leden van de cao-tafel Stichting Wageningen Research

FNV en VCPS bieden hierbij hun inzet aan voor de onderhandelingen over een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst voor Stichting Wageningen Research. Onze inzet is gebaseerd op de signalen van onze leden en op de uitdagingen waarmee werknemers momenteel worden geconfronteerd. De stijgende kosten van levensonderhoud, de veranderende arbeidsmarkt en de noodzaak om medewerkers duurzaam aan organisaties te binden, vragen om een cao die recht doet aan de inzet en het vakmanschap van werknemers. FNV en VCPS zetten in op de volgende punten:

### 1. Structurele loonontwikkeling en koopkrachtverbetering

De afgelopen jaren, maar ook de meest recente ontwikkelingen op het wereldtoneel, maken dat werknemers geconfronteerd worden met aanzienlijke prijsstijgingen. En de verwachting van de meeste economen is dat de grote prijsstijging van veel producten nog moet komen, omdat brandstof en andere grondstoffen duurder zijn geworden. Hoewel loonstijgingen gedeeltelijk compensatie hebben geboden, moet er nog steeds een inhaalslag gemaakt worden en staat de koopkracht van veel werknemers onder druk. Daarom zetten de FNV en VCPS in op een **structurele salarisverhoging van 6%**. Deze verhoging moet niet alleen leiden tot koopkrachtbehoud, maar ook tot een daadwerkelijke verbetering van de koopkracht en bijdragen aan een aantrekkelijk en concurrerend arbeidsvoorwaardenpakket. Om de koopkracht van de lagere schalen een extra boost te geven, willen we een deel van de loonsverhoging in centen afspreken.

Koopkrachtbehoud kan over langere termijn het beste gegarandeerd worden door opname van een afspraak over Automatische Prijscompensatie (APC) in de cao WR. Dat wil zeggen een afspraak dat ieder jaar per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de afgeleide consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober.

### 2. Gelijkaardige arbeidsvoorwaarden met Cao NU

Uit het onderzoek dat we door Linxx hebben laten uitvoeren, blijkt dat er nog verschillen zijn tussen de Cao WR en Cao NU waar medewerkers zich aan storen. Dit ondanks het feit dat het onderzoek ook aantoont dat de pakketten redelijk gelijkwaardig zijn. Een deel van de onvrede kan weggenomen worden door een goede toelichting op het pakket. Over sommige verschillen

blijven irritaties in stand, omdat ze niet uit te leggen zijn. FNV en VCPS zien daarom meerwaarde in het verder bij elkaar brengen van de arbeidsvoorwaarden met name op de laatst genoemde punten. Dit willen we niet allemaal in één keer doen, maar verspreid over meerdere cao-rondes. Tijdens deze cao-rondes stellen we voor onderstaande stappen te nemen.

- **Bevrijdingsdag (5 mei) jaarlijks als doorbetaalde vrije dag**

Het FNV en de VCPS achten het van groot belang dat de betekenis van vrijheid, democratie en rechtsstaat zichtbaar wordt erkend binnen de arbeidsvoorwaarden. Daarom stellen wij voor om **5 mei jaarlijks als doorbetaalde vrije dag** op te nemen in de cao WR net als in de cao NU. Hiermee wordt recht gedaan aan het nationale karakter van Bevrijdingsdag, het werknemer zijn in bevrijdingsstad Wageningen en wordt een uniforme regeling voor alle werknemers van de WUR gecreëerd.

- **Aanpassing in opbouw loongebouw**

Ook willen we kijken naar de opbouw van schalen in het loongebouw. Sommige met name lagere schalen kennen opmerkelijk veel periodieken, waardoor het erg lang duurt voordat medewerkers in hun eindschaal komen. Dit willen we meer gelijk trekken met de opbouw van schalen in de cao NU en zoals gebruikelijk is in loongebouwen in Nederland.

### **3. Ondersteuning bij aflossing van studieschulden**

Voor veel jonge werknemers vormt de studieschuld een langdurige financiële last. Om medewerkers meer financiële ruimte te bieden en de aantrekkelijkheid van het werkgeverschap te vergroten, stellen het FNV en de VCPS voor om de mogelijkheid te creëren om **studieschulden af te lossen via Optare** (fiscale uitruilregeling). Hiermee kunnen werknemers op een fiscaal gunstige wijze werken aan het verminderen van hun schuldenlast.

### **4. Looptijd van de cao**

Gezien de economische ontwikkelingen, de onzekerheid over inflatie en de voortdurende veranderingen op de arbeidsmarkt achten het FNV en de VCPS een lange cao-periode niet wenselijk. Wij zetten daarom in op een **cao met een looptijd van één jaar**. Dit biedt de bonden de mogelijkheid om ontwikkelingen tijdig te beoordelen en waar nodig bij te sturen.

#### **Tot slot**

Het FNV en de VCPS streven naar een cao die medewerkers zekerheid biedt, hun koopkracht versterkt en bijdraagt aan een aantrekkelijke en toekomstbestendige werkomgeving.

Wij zien uit naar constructieve onderhandelingen en behouden ons het recht voor om tijdens de cao-onderhandelingen nog met andere of aangepaste voorstellen te komen.

**FNV Onderwijs en Onderzoek**

**Vakorganisatie voor de Collectieve en Geprivatiseerde Sector (VCPS)**