

FNV voorstellen cao Houthandel 2019

Koopkracht, zekerheid en kwaliteit

Looptijd

De FNV stelt een looptijd voor van 12 maanden, van 1 april 2019 tot en met 31 maart 2020. Een langere looptijd behoort tot de mogelijkheden, afhankelijk van de kwaliteit van de afspraken.

Salaris

De FNV stelt voor de salarissen per 1 april 2019 te verhogen met 5%.

Gelijke arbeidsvoorwaarden voor alle werknemers binnen een bedrijf/organisatie.

Sociale eenheid op de werkvloer, voor alle werknemers (vast, tijdelijk en flex), is voor de FNV een belangrijk uitgangspunt. Gelijke arbeidsvoorwaarden voor gelijk werk! De FNV wil in discussie met de sociale partners cao Houthandel, over situaties in de praktijk waarbij de sociale eenheid wordt ontweken, met het doel te komen tot concrete afspraken over gelijke arbeidsvoorwaarden voor alle werknemers.

Duurzame Inzetbaarheid

De 'oogst' vanuit het SIVAG ESF project Duurzame Inzetbaarheid gaat ongetwijfeld input leveren voor nadere verkenningen en/of afspraken. Twee zaken die de FNV nu al voorstelt, zijn:

- Een nadere verkenning van de 80-90-100 optie met doorrekening door een deskundige.
- De FNV wil graag in gesprek met sociale partners Houthandel over een gezamenlijk signaal naar de politiek aangaande het opschuiven van de AOW gerechtigde leeftijd die zorgt voor bezwaren en ongenoegen omdat voor grote groepen werknemers het gezond bereiken van die leeftijd niet realistisch is.

Toegang tot de werkvloer

De FNV stelt voor om in de cao op te nemen dat bezoldigde bestuurders van de vakbonden in beginsel toegang hebben tot de onderneming voor overleg met de leiding, (kader)leden en niet leden. Dit overleg vindt plaats voorafgaand en/of aansluitend aan werktijd en/of tijdens de pauzetijd, oftewel in de eigen tijd van werknemers, zodat de voortgang van de productie niet wordt verstoord.

Vakbondscontributie

De FNV stelt voor een bedrag van € 60,- af te spreken als vergoeding van de vakbondscontributie.

Geboorteverlof

De eerste kamer heeft op 13 november 2018 ingestemd met de Wet invoering Extra Geboorteverlof (WIEG). Dit betekent dat partners vanaf 1 januari 2019 recht krijgen op 5 dagen 100% betaald geboorteverlof na de geboorte van hun kind. Vanaf 1 juli 2020 krijgen partners recht op vijf weken aanvullend geboorteverlof. Dit laatste verlof wordt 70% doorbetaald tot een maximum van het maximum dagloon.

De FNV vindt dat het geboorteverlof niet alleen beperkt mag blijven voor de groep die het zich kan veroorloven een derde van het loon te missen en stelt voor om een aanvulling van 70% naar 100% af te spreken voor het recht op vijf weken geboorteverlof vanaf 1 juli 2020.

De FNV stelt voor het bevallingsverlof te verplaatsen vanuit artikel 33.1.f, Kort Verzuim bij bevalling echtgenote, naar een nieuw artikel 33.7.

Adoptie- en pleegzorgverlof

Adoptie- en pleegzorgverlof ook wordt, met WIEG, ook uitgebreid van vier naar zes weken. De FNV stelt voor dit ook te vermelden onder artikel 33.

De FNV behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen mogelijk overige- en redactionele voorstellen in te dienen.