



IN DEZE NIEUWSBRIEF

INTERNATIONAAL ILO 100 jaar

1

NIEUWS UIT BRUSSEL

EVV Verklaring van Wenen 2019-2023

2

Het Europees Semester en de aanbevelingen voor Nederland

4

Het 'Begrotingsinstrument voor concurrentievermogen en convergentie' is besloten, een klein stapje naar een eurozonebudget?

4

Bijeenkomst Klimaatadaptatie De Burcht Amsterdam 4 en 5 juli

5

Welke prioriteiten voor Nederlands EU beleid?

6

VERDIEPING:

7

Europese Top 20, 21 juni

AGENDA:

8

INTERNATIONAAL

ILO 100 jaar

Afgelopen 10 juni is de Internationale Arbeidsconferentie begonnen in Geneve. Aan de jaarlijkse conferentie van de ILO nemen meer dan 5700 mensen deel, vertegenwoordigers van overheden, werknemers- en werkgeversorganisaties uit 187 landen. De ILO bestaat 100 jaar en wordt dit jaar uitgebreid gevierd, veel aandacht gaat naar de Toekomst van Werk, de veranderingen die plaats gaan vinden in de wereld van werk en de gevolgen daarvan voor bedrijven en werknemers.

De verwachting is dat er een Verklaring opgesteld zal worden met daarin de belangrijkste opdracht voor de ILO om in de toekomst de veranderingen die plaats gaan vinden op de werkplek in goede banen te leiden.

Daarnaast is het een belangrijke bijeenkomst omdat er hopelijk overeenstemming zal komen over een nieuw verdrag Tegen Geweld op de Werkvloer. Geweld op de werkvloer heeft verstrekende gevolgen voor gezondheid, veiligheid, productiviteit en algemeen welbevinden van werkenden vrouwen en mannen.

In [de jaarlijkse bijeenkomst van de commissie](#) die gaat over de naleving van de ILO-normen (CAS), worden o.a. de schendingen van vakbondsvrijheid besproken in Turkije en Zimbabwe. FNV heeft zich in deze commissie uitgesproken tegen discriminatie en het geweld tegen vakbonden in beide landen. Met de onafhankelijke vakbeweging in beide landen onderhoudt FNV al vele jaren [een intensieve samenwerking](#) voor politieke en financiële steun. Het gaat dan om KESK en DISK in Turkije en de ZCTU in Zimbabwe. Bij de vakbonden in beide landen is er een intensieve betrokkenheid van onze FNV-kaderleden, via de diverse werkgroepen voor internationale solidariteit, netwerk vrouwen en de werkgroep Sub-Sahara.



Namens de Nederlandse werknemers zijn aanwezig Wilma Roos van FNV Mondiaal, Petra Zegerius van FNV-netwerk vrouwen, Tjalling Postma van FNV Internationale Zaken, Hester Houwing van CNV. Ex FNV-bestuurder Catelene Passchier vervult de rol van woordvoerder van de gehele werknemersgroep binnen de ILO. Onze voorzitter Han Busker en vicevoorzitter Tuur Elzinga heeft zich in de tweede week bij deze delegatie gevoegd, waarbij [Han Busker de plenaire vergadering heeft toegesproken](#).

NIEUWS UIT BRUSSEL

EVV Verklaring van Wenen 2019-2023

We leven in een cruciaal en uitdagend moment voor Europa en de Europese vakbeweging.

De effecten van ongereguleerde globalisering, economische crisis en bezuiniging; de veranderingen in de economie en de arbeidsmarkt als gevolg van klimaatverandering, digitalisering en automatisering; de aanvallen op werknemers- en vakbondsrechten en op het Europese sociale model; de toename van ongelijkheden binnen en tussen landen; het probleem van migratie en mobiliteitsstromen, vaak leidend tot discriminatie en uitbuiting - de opkomst van extreemrechtse, soevereine, nationalistische, neofascistische en xenofobe krachten die de menselijke en sociale rechten bedreigen en de democratische waarden van de Europese Unie in gevaar brengen - dit alles levert grote zorgen op voor de toekomst van Europa en de Europese werkende bevolking.

De vakbondsbeweging heeft de verantwoordelijkheid om de democratie en het Europese sociaal model te verdedigen; de belangrijkste verworvenheid van de vorige eeuw, gebaseerd op vrede, mensen-, werknemers-, sociale en milieurechten, op eerlijke en gelijke levens- en arbeidsomstandigheden, inclusief hoogwaardige publieke diensten en onderwijssystemen.

Om dit te bereiken hebben het EVV en zijn aangesloten organisaties beleid ontwikkeld voor de toekomst van de Europese economie, maatschappij en arbeidsmarkt, en zullen er krachtige en efficiënte instrumenten en acties worden opgezet om de rol van vakbonden bij het leveren van concrete en positieve resultaten voor werknemers te versterken, met name gericht op:

Een nieuw, vooruitstrevend en duurzaam economisch beleid; loonsverhoging en opwaartse loonconvergentie tussen landen en sectoren; werkgelegenheid in banen van hoge kwaliteit en een verkorting van de werkweek zonder verlaging van de loon- en zeggenschap over werktijden; verdediging en uitbreiding van de rechten van werknemers, sociale bescherming en openbare diensten; hervatting van de sociale dialoog, versterking van collectieve onderhandelingen en uitbreiding van de dekkingsgraad en bevordering van de participatie van werknemers; eerlijke transities, duurzame globalisering en vooruitstrevende handel; eerlijke mobiliteit en een gemeenschappelijk migratie- en asielbeleid, gebaseerd op respect voor rechten en gelijke behandeling.

Dit is de beste manier om de werk- en leefomstandigheden van onze leden te verbeteren en de toekomst van de wereld van werk vorm te geven.

We zullen een vernieuwde en sterkere vakbondsbeweging bouwen, in staat om te organiseren en te mobiliseren, om de uitdagingen aan te gaan die op ons af komen, om te anticiperen en vorm te geven aan de veranderingen die voor ons liggen. Een vakbondsbeweging die participeert in het versterken van democratie en sociale vooruitgang in Europa.

Een sterke vakbondsbeweging voor de toekomst, in staat om het bestaande economische en arbeidsmarktbeleid te veranderen, en om degenen die nu zijn uitgesloten van rechten en bescherming en ongelijk behandeld worden, op te nemen: vrouwen, jonge en onzekere werknemers, zelfstandigen en platform werknemers, werknemers in de informele economie, migranten en mobiele werknemers, mensen met een handicap of getroffen door enige vorm van discriminatie, waaronder seksuele geaardheid en genderidentiteit.

De Europese vakbeweging zal een Eerlijker Europa voor Werknemers opbouwen.

Het sociale contract dat ten grondslag ligt aan de sociale markteconomie in de EU wordt bedreigd, door bezuinigingsmaatregelen, afbreuk en deregulering die in heel Europa worden doorgevoerd als de verkeerde reactie op de economische crisis en door sociale- en loondumping en uitbuiting en misbruik van werkenden. De Europese pijler van sociale rechten en de nieuwe sociale wetgeving zijn belangrijke stappen om het Europese sociale model te herstellen, maar op zichzelf zullen ze niet voldoende zijn.

Wat nodig is, is een hernieuwd Sociaal Contract voor Europa - waarin de relatie tussen drie verschillende groepen in de samenleving - de staat, arbeid en kapitaal - wordt uiteengezet. Instellingen moeten de verantwoordelijkheid nemen om de sociale markteconomie te versterken.

Bedrijven moeten niet kunnen profiteren van de interne markt en die tegelijkertijd te ondermijnen door arbeidskrachten te exploiteren of belasting en sociale bijdragen te vermijden.

Het EVV lanceert zijn actieplan voor de verwezenlijking van een hernieuwd Sociaal Contract voor Europa, en zal samenwerken met de Europese en nationale instellingen en werkgeversorganisaties om dit te bereiken, via vlaggenschipinitiatieven, waaronder:

1. Een Social Progress Protocol, waarbij de prioritaire status van werknemers, vakbonds en sociale rechten wordt opgenomen in de Verdragen en wordt geïmplementeerd via EU-wetgeving en beleid.
2. De herlancering van een buitengewoon plan voor meer publieke en private investeringen in hoogwaardige banencreatie in alle sectoren van de economie en overheidsinvesteringen in openbare diensten, collectieve goederen en sociale bescherming.
3. Hervorming van het economisch bestuur van de EU, het Europees semester, de Europese Monetaire Unie en de EU-begroting ter bevordering van sociale rechtvaardigheid, werkgelegenheidsvriendelijke investeringen, duurzame groei, eerlijke en progressieve belastingen en het welzijn van de mensen - allemaal als een doelstelling van economische beleid.
4. Heropbouw van het Europese sociale model door de beginselen van de Europese pijler van sociale rechten te versterken en uit te voeren door middel van beleid, wetgeving, sociale regelgeving, collectieve overeenkomsten en gedegen maatregelen voor herverdeling en opwaartse convergentie.
5. Versterken van de bipartiete en tripartiete sociale dialoog op Europees, nationaal en sectoraal niveau, door middel van betere wetgeving, beleidsmaatregelen, overeenkomsten en financiering voor capaciteitsopbouw.
6. Een partnerschap voor collectieve onderhandelingen om een algemene loonsverhoging en een opwaartse convergentie van lonen en arbeidsvoorwaarden voor iedereen te bereiken. Het partnerschap moet leiden tot aanbevelingen van de Raad en mogelijk een kaderrichtlijn, ter versterking en opbouw van sterkere en autonome nationale collectieve onderhandelingen en werknemers- en vakbondsrechten in elke EU-lidstaat.
7. Meer inspanningen voor gendergelijkheid op het werk en in de samenleving, met wetgeving en beleid om alle vormen van discriminatie aan te pakken, waaronder specifiek de loonkloof tussen mannen en vrouwen;
8. Beheer van klimaatverandering, digitalisering, automatisering en globalisering met een rechtvaardige transitie die - door middel van EU-wetgeving, beleidsmaatregelen en speciale fondsen - ervoor zorgt dat niemand achterblijft.
9. Een hervorming van het mededingingsrecht, het vennootschapsrecht en nieuwe wetgeving inzake 'due diligence' en toeleveringsketens binnen de interne markt, teneinde te zorgen voor volledige
10. Een hervorming van de EU-wetgeving inzake informatie en consultatie, vertegenwoordiging in raden van bestuur en Europese ondernemingsraden, ter verbetering van de participatie van werknemers op het werk en in de verandering en herstructurering van de economie.
11. De toekomst van het werk vorm te geven met EU-rechtskaders om flexibele en onzekere banen te verminderen, de rechten en bescherming van werknemers uit te breiden tot nieuwe vormen van werk, loon en sociale dumping te stoppen en eerlijke arbeidsmobiliteit en gelijke behandeling op te bouwen;
12. Levenslang leren en het recht op opleiding tot een realiteit voor iedereen te maken door middel van een EU-wetgevingsinitiatief;
13. Meer actie om een eerlijke en duurzame Europese agenda voor migratie, globalisering, internationale handel en extern en nabuurschapsbeleid op te stellen, ook door de volledige uitvoering in Europa van de Agenda 2030 en de andere verdragen en instrumenten van de VN.

Het Europees Semester en de aanbevelingen voor Nederland

Het Europees Semester is een beleidscyclus waarin sociaal-economisch en budgettair beleid van de Europese lidstaten worden afgestemd. Het Semester startte in 2011 met als doel te economische en financiële ontwikkelingen in de lidstaten nauwkeurig te volgen om zo problemen te voorkomen. De beleidscyclus start in november met de publicatie van o.a. de [jaarlijkse groeistrategie](#) en de aanbevelingen voor de Eurozone door de Europese Commissie. Vervolgens gaat de Europese Commissie in de lidstaten met de overheid en diverse belanghebbenden praten. In februari volgt een [landenrapport](#) over elke Europese lidstaat. In het landenrapport wordt gekeken naar de economische situatie in een land en in hoeverre de lidstaat de landenspecifieke aanbevelingen (van het jaar ervoor), heeft opgevolgd. Voor Nederland is er ook nog gekeken in het landverslag naar zogenaamde macro-economische onevenwichtigheden. De Europese Commissie is van mening dat we (al jarenlang) een te hoog overschot op de lopende rekening hebben en dat huishoudens te grote private schulden (hypotheek, hoge verplichte pensioenpremies). In het landenrapport wordt ook gekeken naar de situatie op de arbeidsmarkt. De FNV bespreekt binnen diverse gremia in de SER de bevindingen van de Commissie. Ook is er een consultatief overleg met Minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geweest over o.a. het Semester.

Na de publicatie van het landenverslag voor de Europese Commissie zijn de lidstaten aan zet, zij moeten zogenaamde Nationaal Hervormingsprogramma's en Stabiliteitprogramma's indienen bij de Commissie. Ook hierbij is de FNV betrokken via een werkgroep in de Stichting van de Arbeid. Vervolgens gaat de Europese Commissie nadenken over [aanbevelingen voor de lidstaten](#), deze zijn op 5 juni verschenen. Voor Nederland constateert de Commissie de volgende aanbevelingen:

1. Prikkels voor het aangaan van schulden door huishoudens en de verstoringen op de woningmarkt terugdringen, onder meer door de ontwikkeling van de particuliere huursector te bevorderen. Ervoor zorgen dat de tweede pijler van het pensioenstelsel transparanter, intergenerationeel eerlijker en schokbestendiger wordt. Beleid uitvoeren om het beschikbare inkomen van huishoudens te verhogen, onder meer door de voorwaarden ter ondersteuning van loongroei te versterken, met inachtneming van de rol van de sociale partners. Kenmerken van het belastingstelsel aanpakken die agressieve fiscale planning, vooral door middel van uitgaande betalingen, in de hand kunnen werken, met name door uitvoering van de aangekondigde maatregelen.
2. De prikkels voor zelfstandigen zonder personeel verminderen en adequate sociale bescherming voor zelfstandigen bevorderen, en schijnzelfstandigheid aanpakken. Levenslang leren versterken en vaardigheden verbeteren, met name voor mensen aan de rand van de arbeidsmarkt en inactieven.
3. Met inachtneming van de begrotingsdoelstelling op middellange termijn, het begrotings- en structuurbeleid gebruiken om een opwaartse trend van de investeringen te steunen. Het investeringsgerelateerde economisch beleid focussen op onderzoek en ontwikkeling met name in de particuliere sector, op hernieuwbare energie, energie-efficiëntie en strategieën ter vermindering van broeikasgasemissies, en op het aanpakken van knelpunten in het vervoer.

De FNV is blij met de gegeven aanbevelingen maar constateert dat de Nederlandse overheid weinig inspanningen levert om de aanbevelingen uit te voeren. De aanbevelingen over ZZP-ers hebben we al voor de zoveelste keer gekregen. Op de Europese Raad deze week zullen de lidstaten de aanbevelingen kort bespreken en vervolgens zullen de betrokken Ministers van Sociale Zaken en Financiën, zich er in hun Raden van Ministers over buigen en akkoord geven.

Het 'Begrotingsinstrument voor concurrentievermogen en convergentie' is besloten, een klein stapje naar een eurozonebudget?

De besturing van de eurozone is aan hervorming toe, daar is iedereen het over eens. Maar precies twee decennia na de introductie zijn de 19 eurolanden nog steeds verdeeld over hoe. De kwestie van de overdracht van rijkere naar armere naties blijft de kern van deze politieke strijd.

Er zijn een aantal structurele problemen waarvoor economen al vóór de invoering waarschuwden, en die pijnlijk duidelijk werden tijdens de Europese staatsschuldencrisis van 2009. Namelijk, een gebrek aan politieke instellingen die de munt en nationale banken beheren, een begroting voor de eurozone om instabiliteit en tekorten op te lossen en het feit dat een eenheidsmunt betekent dat landen hun uitvoerprijzen niet langer kunnen beheren door hun nationale valuta aan te passen. Dit leidt tot onhandelbare handelstekorten en begrotingscrises.

Het gemeenschappelijke systeem van de eurozone voor het toezicht op haar banken (bankenunie) was een van de belangrijkste beleidsresultaten die uit de staatsschuldencrisis voortkwamen. Er is nu de mogelijkheid om hulp uit het Europees Stabiliteitsmechanisme (ESM) te krijgen. Onder discussie staat nog een depositogarantiestelsel van alle nationale staten die lid zijn van de EMU en een onafhankelijk eurozonebudget.

Op 14 juni is het eurozonebudget een stukje dichterbij gekomen met een nieuwe deal van de Eurogroep ministers, maar een belangrijke kwalificatie en eis van Nederland en andere noordelijke landen was dat niet alleen de eurolanden over dit budget beslissen maar alle EU landen. Het besluit is genomen in de aanloop naar de bijeenkomst van de Europese Raad op 20 en 21 juni, waar Europese leiders het meerjarig financieel kader voor 2021-2027 zullen bespreken. In december 2018 kwamen de ministers voorlopig overeen om een Frans-Duitse blauwdruk voor een eurozone te verkennen. In mei trok Minister van Financiën Wopke Hoekstra zijn dreigement om Nederland niet mee te laten doen aan het eurozonebudget voorstel in. In plaats daarvan stelde hij samen met zes andere kleinere noordelijke EU-landen een aantal eisen aan zo'n budget. Deze zogenaamde Hanzegroep omvat Nederland, Denemarken, Finland, Ierland, Letland, Litouwen en Zweden. De eerste eis was om het budget niet een budget te noemen maar een 'Begrotingsinstrument voor concurrentievermogen en convergentie' (BICC).

De tweede eis was een beperking van de grootte van het budget. Het Frans voorstel van augustus 2017 sprak van "meerdere procentpunten" van het bruto binnenlands product van de eurozone (meerdere honderd miljard, de Commissie stelde later 55 miljard euro voor). Dat is nu beperkt tot een geschatte 17 miljard euro, gespreid over 7 jaar tussen de 19 landen die de gemeenschappelijke munt gebruiken.

De Hanzegroep verzette zich ook tegen de Franse en Spaanse voorstellen om de begroting specifiek te laten regelen door leden van de eurozone, die onafhankelijk van de 27 EU-lidstaten (na de exit van Groot-Brittannië) hun bijdragen dan zouden kunnen opvoeren. Dit betekent dat het BICC onder het gezag van het meerjarig financieel kader voor 2021-2027 van de EU gaat vallen, en in omvang beperkt zal blijven.

De laatste eis, dat alleen aanspraak gemaakt kan worden op het geld als het specifiek toegepast wordt in het kader van structurele hervormingen van bijvoorbeeld het pensioenstelsels of de arbeidsmarkt, is ook overgenomen. Deze moeten dan het concurrentievermogen vergroten, wat in de huidige politiek betekent liberaliseren, zoals de structurele hervormingen die tijdens de schulden crisis Griekenland, Portugal en Ierland opgelegd werden.

De volgende kaders voor financiering en besturing zijn in [het besluit](#) afgesproken:

- De omvang van de begroting zal worden bepaald in de context van het MFK.
- De Commissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van de begroting en het Europees Parlement voor het verlenen van kwijting, nadat de Raad zijn aanbeveling heeft gedaan. De implementatie valt onder het toezicht van de Europese Rekenkamer.
- Het BICC zal worden aangenomen in overeenstemming met de wetgevingsprocedure, zoals bepaald in de Verdragen, op basis van het relevante voorstel van de Commissie dat moet worden gewijzigd.
- De Eurogroep stelt voor dat het besturingskader voor de lidstaten van de eurozone in een aanvullend voorstel moeten worden gecodificeerd.
- De Eurogroep is van mening dat dit akkoord niet vooruitloopt op de discussie over de convergentiefaciliteit en het instrument voor technische ondersteuning, die de Commissie heeft voorgesteld in het kader van het steunprogramma voor hervormingen.

Zowel voorstanders als tegenstanders van een gemeenschappelijke eurozonebegroting hebben de overwinning in de onderhandelingen verklaard. De Franse minister van Financiën Bruno Le Maire zei na meer dan 12 uur praten. "Voor de eerste keer hebben we een operationele begroting gecreëerd die de eurolanden zal helpen om te convergeren en competitiever te worden. Het is een doorbraak." Hoekstra merkte op dat ministers "lange en vruchtbare discussies hadden in de Luxemburgse Eurogroep", terwijl "de discussie over de financiering van de BICC in een later stadium zal worden voortgezet."

Bijeenkomst Klimaatadaptatie De Burcht Amsterdam 4 en 5 juli

Het klimaat in Nederland verandert. De temperatuur gaat omhoog, het wordt droger, hittegolven komen vaker voor en tegelijkertijd wordt de neerslag intenser en extremer. Wat merken wij ervan in ons werk? Hoe passen we ons aan die veranderende omstandigheden aan? Hoe kunnen wij als vakbeweging het klimaatbeleid beïnvloeden?

Op 4 en 5 juli organiseert het Europees Vakverbond, samen met de FNV, bijgaande bijeenkomst over klimaatadaptatie. De bijeenkomst is de aftrap van een groter project "Involving trade unions into climate adaptation policy". De bijeenkomst is in **De Burcht, Henry Polaklaan 9 te Amsterdam**.

In [deze link](#) treft u het programma aan.

De voertaal op de conferentie is Nederlands en Engels. Er is simultaan vertaling aanwezig.
Deelname aan de bijeenkomst is gratis.

Bij aanmelding graag vermelden of u inderdaad op beide dagen komt of één van beide.

- Ik kom alleen 4 juli 2019 (Aanvang 13.00 uur; einde 18.00 uur)
- Ik kom alleen 5 juli 2019 (Aanvang 09.00 uur; einde 17.00 uur)
- Ik kom zowel op 4 als op 5 juli

U kunt zich aanmelden via SecretariaatBAG@FNV.NL.

Voor vragen kunt u terecht bij Caroline Rietbergen, Caroline.Rietbergen@fnv.nl

Welke prioriteiten voor Nederlands EU beleid?

Verzoek aan onze lezers om deel te nemen aan een enquête

We willen onze lezers van de Europa nieuwsbrief vragen om deel te nemen aan onderstaand onderzoek. Het kost 10 minuten en gaat over de vraag welke prioriteiten voor Nederland de komende periode belangrijk zijn. Voor ons als vakbond blijft dat natuurlijk Sociaal Europa en de sociaal-economische dossiers, we willen dat werknemers decent jobs in Nederland en in Europa hebben. Belangrijk is dat de Europese Unie er ook voor werknemers is, vandaar onze oproep aan jullie om deel te nemen aan het onderzoek!

SURVEY: WELKE EUROPESE PRIORITEITEN VOOR NEDERLAND? #ImagineEU

Nu het stof rondom de verkiezingen voor het Europees Parlement is neergedwarreld, wordt het tijd de balans op te maken: Waar ziet u voor uw organisatie (g)een duidelijke invloed van Europese wet- en regelgeving. Waarop zouden Nederlandse ambtenaren, politici, bedrijven en maatschappelijke organisaties in de EU moeten inzetten?

In de aanloop naar de Europese verkiezingen voor het nieuwe Europees Parlement ging de politieke discussie snel over de vraag naar meer of minder Europa. Maar op welke terreinen zou er binnen het EU-kader beleid en wetgeving moeten worden ontwikkeld? Met de *ImagineEU* survey brengen we daarom de belangrijkste prioriteiten voor economisch en maatschappelijk Nederland in kaart.

Wij nodigen u van harte uit om deze survey in te vullen. Dat duurt ongeveer 10 minuten. U kunt [hier](#) klikken om naar de vragenlijst te gaan. Uw antwoorden blijven uiteraard strikt vertrouwelijk.

We organiseren op basis van de resultaten van dit onderzoek op 1 november een bijeenkomst aan de Campus Den Haag van de Universiteit Leiden. Dan delen we zowel de resultaten van het onderzoek als inzichten over effectievere beïnvloeding in de EU.

We hopen van harte dat u 10 minuten tijd kunt vrijmaken om onze survey te beantwoorden.

Alvast bijzonder hartelijk dank voor de moeite!

Dr. Caelesta Braun; associate professor public administration, Universiteit Leiden

Dr. Mendeltje van Keulen; lector Changing role of Europe, Haagse Hogeschool

Drs. Miriam Offermans; eigenaar en oprichter van Public@Stake, public affairs adviesbureau

VERDIEPING:

Europese Top 20, 21 juni

Op 20 en 21 juni 2019 komen de Europese staatshoofden en regeringsleiders, de voorzitter van de Europese Raad in Brussel bij elkaar. De voorlopige agenda van deze Europese Raad heeft onder meer betrekking op de volgende onderwerpen:

- Mogelijke benoemingen voor de nieuwe Commissie;
- Strategische Agenda voor de periode 2019-2024 goedkeuren;
- Meerjarig Financieel Kader 2021-2027;
- Klimaatverandering in aanloop naar de VN Klimaatop (23 september 2019);
- Europees semester en landenspecifieke aanbevelingen.

Kandidaat Commissievoorzitter?

De besluitvorming over de benoemingen vereist een akkoord binnen de Raad, maar vervolgens ook met het Europees Parlement. Het is daarom geen gegeven dat deze Europese Raad al tot een voordracht van een kandidaat-Commissievoorzitter zal komen.

Strategische Agenda 2019-2024

De concept Strategische Agenda biedt een algemeen kader en richting voor het Europees beleid. Het is bedoeld om de werkzaamheden van de instellingen (Commissie Raad en Europees Parlement) de komende vijf jaar te begeleiden. De concept Strategische Agenda richt zich op 4 hoofdprioriteiten:

- Bescherming van burgers en vrijheden;
- Een sterke economische basis ontwikkelen;
- Bouwen aan een klimaatneutraal, groen, eerlijk en sociaal Europa;
- Bevordering van Europese belangen en waarden op het wereldtoneel.

Opvallend is dat de Raad sociaal beleid als onderdeel van het klimaatbeleid bespreekt. Volgens de Raad moet de Europese Pijler van Sociale Rechten uitgevoerd worden op EU- en lidstaatniveau. Ongelijkheden, die met name jonge mensen treffen, zo benadrukt de Raad, vormen een groot politieke, sociale en economische risico; *“generational, territorial and educational divides are developing and new forms of exclusion emerging. It is our duty to provide opportunities for all. We need to do more to ensure equality between women and men as well as rights and equal opportunities for all. This is both a societal imperative and an economic asset”*.

Adequate sociale bescherming, inclusieve arbeidsmarkten en de bevordering van cohesie zullen eraan bijdragen dat Europa haar manier van leven, evenals een hoog niveau van consumentenbescherming en voedselstandaarden, en een goede toegang tot gezondheidszorg, kan behouden.

Meerjarig Financieel Kader 2021-2027

Onder het Oostenrijkse EU Voorzitterschap is vorig jaar een begin gemaakt met het opstellen van het onderhandelingsdocument. Dit onderhandelingsdocument dient als basis voor de bespreking in de Europese Raad. Het moet uiteindelijk alle budgettaire en andere politieke beslispunten bevatten die nodig zijn voor een integraal akkoord over het MFK en een nieuw Eigen Middelenbesluit. Naar verwachting zal de ER nu niet over het onderhandelingsdocument zelf spreken, maar enkel over het vervolgproces.

Klimaatstrategie en 2050

De Europese Raad spreekt ook over de [lange termijn EU klimaatstrategie](#). Het Roemeens EU Voorzitterschap heeft een samenvatting opgesteld van de discussies die onder Roemeens EU Voorzitterschap hebben plaatsgevonden. Het Roemeens Voorzitterschap constateert dat een groep lidstaten (waaronder Nederland) wil dat de EU zich zo snel mogelijk committeert aan het doel van klimaatneutraliteit in 2050, maar dat een aantal andere lidstaten vindt dat meer discussie nodig is over hoe dit doel kan worden bereikt. De lidstaten lijken het erover eens dat alle sectoren zullen moeten bijdragen aan de transitie naar klimaatneutraliteit. Het Voorzitterschap concludeert dat de transitie voor burgers veel voordelen kan bieden maar dan dient dit wel te gebeuren op een manier die eerlijk is en niet leidt tot disproportioneel hoge kosten voor bepaalde groepen.

Landenspecifieke aanbevelingen

De Europese Commissie publiceerde op 5 juni jl. [haar voorstellen voor de landenspecifieke aanbevelingen in het kader van het Europees Semester](#), het jaarlijkse proces waarin EU-lidstaten hun economisch en budgettair beleid coördineren. Het Semester combineert het toezicht op macro-economische onevenwichtigheden, overheidsfinanciën en het bevorderen van economische groei in Europa. Op de Europese Raad zullen de lidstaten een brede, horizontale rapportage bespreken. Daarna zullen de EPSCO en de EcofinRaad (de vakraden) de landenspecifieke aanbevelingen zelf gaan bespreken (juli). Voor het eerst heeft de Europese Raad van staatshoofden en regeringsleiders zelf geen rol bij de vaststelling van de landenspecifieke aanbevelingen.

AGENDA:

UNI seminar - PLATFORMISATION OF WORK

Draft agenda: [Platformisation of work](#).

DATUM: 10 JULI 2019

TIJD: 11:00 uur tot 14:30 uur

LOCATIE: RUE MONTOYER 40, BRUSSELS

Bijeenkomst Klimaatadaptatie De Burcht Amsterdam

DATUM: 4 EN 5 JULI 2019

PROGRAMMA: [LINK](#)

LOCATIE: DE BURCHT TE AMSTERDAM