

Onderhandelingsresultaat cao KTS

Kramer Terminal Services B.V. en FNV Havens hebben overeenstemming bereikt als volgt:

1) Looptijd

Een cao met een looptijd van 2 jaar, te weten van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

2) Inkomen

(i) De lonen bij KTS worden verhoogd met 3% per 1 december 2018, 1% per 1 juli 2019, 3% per 1 januari 2020 en 1% per 1 juli 2020. Indien de cao Metalektro leidt tot een voor de werknemers (per saldo) beter loonresultaat, zullen de werknemers van KTS dienovereenkomstig worden uitbetaald, zo nodig met terugwerkende kracht, conform het principe 'best of both worlds'. Indien de cao Metalektro leidt tot een minder loonresultaat, blijft KTS gebonden aan de met FNV Havens afgesproken – hierboven genoemde – percentages.

(ii) Gehandhaafd wordt de jaarlijkse December-uitkering van 2% van twaalf maal het basis maandsalaris, met een minimum van EUR 750,- bruto. Voor december 2018 heeft KTS deze uitkering gesteld op EUR 1.000,- netto, voor december 2019 zal hetzelfde bedrag gelden bij een vol dienstjaar.

3) Roosters en verlof

De betreffende tekst van het onderhandelingsresultaat voor de cao KTS 1 januari 2016 t/m 31 december 2018, overeengekomen op 12 mei 2017 blijft onverminderd van kracht ([bijlage 1](#)).

4) Veiligheid

De betreffende tekst van het onderhandelingsresultaat voor de cao KTS 1 januari 2016 t/m 31 december 2018, overeengekomen op 12 mei 2017 blijft onverminderd van kracht ([bijlage 1](#)).

5) Collegiale in- en uitleen

(i) KTS is bereid de inhuurbepaling in bijlage VI (oud) cao KTS te continueren gedurende de looptijd van de nieuwe cao, zonder dat dit KTS op enigerlei wijze zal beperken in het in opleiding nemen, in dienst nemen (vast of tijdelijk) en te werk stellen van medewerkers. Voorwaarde voor het continueren van genoemde inhuurbepaling is dat Matrants en ILS, thans beide vallend onder MILS Holding B.V., redelijke en marktconforme tarieven zullen (blijven) hanteren c.q. geen misbruik maken van hun monopolie in de Rotterdamse Haven.

(ii) Mocht KTS in de toekomst de regie krijgen over de Container Exchange Route (CER), zullen de daarmee verband houdende werkzaamheden worden uitgevoerd door medewerkers in dienst van KTS

dan wel medewerkers van Matrans en/of ILS conform de inhuurbepaling in bijlage VI (oud) cao KTS, met inachtneming van het hierboven onder 5 (i) bepaalde inzake redelijke en marktconforme tarieven.

6) 45 medewerkers cao KTS

KTS streeft ernaar het aantal werknemers vallend onder deze overeenkomst (thans 39), te doen toenemen tot ten minste 45 per einddatum van deze overeenkomst (31 december 2020).

7) Overleg partijen vierde kwartaal 2020

Partijen komen in het vierde kwartaal 2020 bijeen om de 'stand van zaken' te bespreken, waaronder aanpassing lonen volgens (nieuwe) cao Metalektro, uitgangspunten cao KTS ingaande 1 januari 2021, CER, en dergelijke.

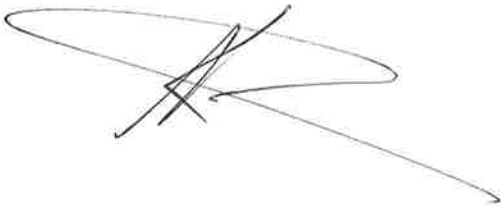
8) Cao-status onderhandelingsresultaat

KTS verklaart dat het onderhavige onderhandelingsresultaat, na ondertekening door partijen, de status heeft van cao in de zin der wet, voor partijen en voor alle belanghebbenden.

Aldus overeengekomen op 27 maart 2019 te Rotterdam-Maasvlakte.

Namens Kramer Terminal Services B.V.

A. Kramer



Namens FNV Havens

N. Stam



Bijlage

Onderhandelingsresultaat cao KTS

Cao-partijen hebben overeenstemming bereikt als volgt:

1) Looptijd

Een cao met een looptijd van 3 jaar, te weten van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2018.

2) Inkomen

(i) De huidige wijze waarop bepaald wordt met welk percentage de lonen bij KTS jaarlijks (per 1 januari) worden verhoogd, wordt gehandhaafd. Het betreft hier het principe 'best of both worlds'. Volgens dit principe volgt KTS de verhoging van de lonen volgens de cao Metalektro indien deze verhoging hoger uitvalt dan de aanpassing van de lonen op basis van de 'automatische prijscompensatie' volgens de laatstelijk geldende cao KTS, artikel 5.1 lid 3.

(ii) Naast deze structurele loonsverhoging wordt gehandhaafd de jaarlijkse December-uitkering van 2% van twaalf maal het basis maandsalaris, met een minimum van EUR 500,- bruto.

(iii) Voorts ontvangen de medewerkers van KTS de toepasselijke eenmalige verhogingen en /of vergoedingen ingevolge de cao Metalektro.

3) Roosters en verlof

(i) De huidige roostersystematiek wordt gehandhaafd.

(ii) De huidige wijze van afboeken van verlofdagen bij het opnemen van verlof gedurende de (2) nachtdiensten van de 2-2-2-3 cyclus wordt gehandhaafd, en wel aldus dat bij het opnemen van vakantie voor ten hoogste vier cycli geen vakantiedagen worden afgeschreven voor de slaapdagen.

(iii) Medewerkers in de volcontinue dienst krijgen er per jaar een vakantiedag bij, zodat het aantal vakantiedagen voor deze medewerkers wordt verhoogd van 23 naar 24 per vakantiejaar.

(iv) Bovenwettelijke verlofdagen verjaren pas na 5 jaar. Voor de wettelijke vakantiedagen (20 bij een voltijdsdienstverband) blijft gehandhaafd de regel volgens de laatstelijk geldende cao KTS, artikel 4.5 lid 2, inhoudende dat deze dagen vóór 1 april van het volgende vakantiejaar dienen te zijn opgenomen tenzij in overleg anders is bepaald. Indien geen afspraken hierover zijn gemaakt kan werkgever per 1 april overgaan tot het aanwijzen van de nog resterende dagen uit het vorige vakantiejaar.

(v) Tijdens arbeidsongeschiktheid wordt volledig verlof opgebouwd en – indien mogelijk – opgenomen, zo veel mogelijk in het jaar van opbouw van het verlof.

4) Veiligheid

Het protocol dat wordt voorgesteld door de Stichting Veilige Haven (SVH) wordt opgenomen in de cao KTS. KTS zal de hieraan verbonden bijdrage per werknemer (voor 2016 vastgesteld op EUR 70,-) jaarlijks voldoen aan SVH.

5) Collegiale in- en uitleen

(i) In geval van gebleken boventalligheid is KTS bereid per 1 juli 2017 drie (3) havenwerkers te werk te stellen op basis van detachering door een van de partijen bij het Werkzekerheidsakkoord Containersector Rotterdam (WCR) en, indien dit KTS bevalt, voorts nog eens twee (2) havenwerkers per 1 januari 2018. Gedurende deze detachering, die loopt tot uiterlijk 31 december 2018, ontvangen de gedetacheerden hun loon en emolumenten van het bedrijf waar zij in dienst zijn (en in dienst blijven). KTS betaalt aan de uitlener een vergoeding afgeleid van het KTS loongebouw. De gedetacheerden zullen bij KTS werkzaam zijn volgens het rooster van KTS en met in achtneming van het functiegebouw, de regels en gebruiken van KTS. Zij treden niet in dienst van KTS.

(ii) Mocht KTS in de toekomst de regie krijgen over de Container Exchange Route (CER), zal over de inzet op de CER van zowel medewerkers in dienst van KTS als medewerkers in dienst van andere Rotterdamse havenbedrijven, overleg worden gevoerd tussen Cao-partijen.

(iii) KTS is bereid de inhuurbepaling in bijlage VI (oud) cao KTS te continueren gedurende de resterende looptijd van de cao, zonder dat dit KTS op enigerlei wijze zal beperken in het in opleiding nemen, in dienst nemen (vast of tijdelijk) en te werk stellen van medewerkers.

6) Cao-status onderhandelingsresultaat

KTS verklaart dat het onderhavige onderhandelingsresultaat, na ondertekening door partijen, de status heeft van een cao in der zin der wet, voor partijen en voor alle belanghebbenden.

Aldus overeengekomen op 12 mei 2017 te Rotterdam-Maasvlakte

Namens Kramer Terminal Services B.V.

A. Kramer



Namens FNV Haven

N. Stam

