



SZKOLENIE KADRY DZIAŁACZY ZWIĄZKOWYCH PODSTAWA

KaderOpleiding Basis Pools



DE KADEROPLEIDING BASIS POOLS

In 2004 traden tien nieuwe landen toe tot de Europese Unie. Het aantal arbeidsmigranten is sinds die tijd enorm toegenomen. Vooral de grootste groep wordt gevormd door Polen. De meeste arbeidsmigranten werken via een uitzendbureau, maar we komen steeds vaker arbeidsmigranten tegen die direct op een tijdelijk of zelfs een vast contract werken. Je komt ze ongetwijfeld ook in jouw sector tegen. Waar naleving van de cao over het algemeen al een probleem is, worden arbeidsmigranten nog vaker met onderbetaling, slechte en te dure huisvesting tot en met regelrechte uitbuiting geconfronteerd. Regelmatig kunnen we er over horen en lezen in de media, vaak naar aanleiding van vakbondsactiviteiten van collega's. Werkgevers maken maximaal gebruik van arbeidsmigranten, die eenvoudig kunnen worden aangenomen, die je weinig kunt betalen en gemakkelijk weer kunt wegsturen. Arbeidsmigranten die vaak hard werken, de Nederlandse taal niet spreken en daardoor ook erg kwetsbaar zijn.

Gelukkig zijn er steeds meer arbeidsmigranten die het niet meer pikken. Ze stappen over hun angst heen en zoeken naar informatie om op te kunnen komen voor hun rechten. Daarin kun jij ook iets betekenen! De FNV ondersteunt arbeidsmigranten die voor zichzelf en hun collega's willen opkomen. Dat doen we o.a. door opleiding en training aan te bieden. In het Pools. Als bestuurder of kaderlid kun je contact leggen met (Poolse) arbeidsmigranten in je bedrijf. Je kan samen kaderwerk opbouwen en werken aan vakbondsmacht, om zo gezamenlijk te knokken voor fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en tegen uitholling van jouw cao.

Met deze folder kun je Poolse arbeidsmigranten informeren over de Poolstalige Kaderopleiding. Deze is speciaal ontwikkeld voor jouw Poolse collega's. Er zijn overeenkomsten met de Nederlandstalige KaderOpleiding Basis, maar de Poolstalige opleiding is specifiek gericht op de situatie van de arbeidsmigrant. Met de opleiding bieden we onze Poolse collega's ondersteuning bij het vinden van onze gezamenlijke weg in het vakbondswerk in Nederland. Doe jij ook mee?

DO AKTYWISTÓW ZWIĄZKOWYCH, BIORĄCYCH UDZIAŁ W KURSIE „SZKOLENIE KADRY DZIAŁACZY ZWIĄZKOWYCH - PODSTAWY”

Na wstępie chcemy Was serdecznie powitać na kursie „Szkolenie Kadry Działaczy Związkowych - Podstawy”. Życzymy Wam przyjemnego, owocnego w wiedzę i zakończonego sukcesem szkolenia!

CZYM JEST „SZKOLENIE KADRY DZIAŁACZY ZWIĄZKOWYCH - PODSTAWY”

„Szkolenie Kadry Działaczy Związkowych - Podstawy” przeznaczone jest dla początkujących aktywistów związkowych z różnych sektorów, mających płątną pracę. Jego celem jest dokonywanie przez Ciebie - jako wolontariusza działającego w imieniu związku zawodowego - świadomych wyborów.

W ramach szkolenia prezentowane będą różne kroki, dzięki którym ostatecznie będziesz mógł dokonać wyboru w oparciu o zebrane przez siebie informacje. Na koniec szkolenia utworzysz plan działania: jak będziesz realizować swoją pracę związkową?

Dla tych działaczy kadrowych, którzy pracują już na rzecz związku, szkolenie to też jest przydatne. Mogą oni po jego zakończeniu ocenić, czy działalność ta pasuje do nich, do związku i w ich zakładzie pracy.

W broszurze tej znajdziesz wiele praktycznych informacji o szkoleniu.

Przeczytaj je w wolnej chwili jeszcze przed pierwszym spotkaniem.

W celu przygotowania pierwszego spotkania prosimy Cię o wykonanie zadania przygotowującego (patrz str. 6).

Powodzenia!

Zespół Szkoleniowy

KOMPETENCJE

Następujące kompetencje, rozumiane jako pewna wiedza i umiejętności, przydatne w określonej działalności, stanowią motyw przewodni naszego szkolenia:

- umiejętności w komunikowaniu się
- podejmowanie inicjatywy
- *netwerken* - sieć kontaktów i współpracy

Kompetencje te są, zdaniem FNV, niezbędne, by dobrze wykonywać pracę kadrowego aktywisty związkowego, dlatego też poświęcimy im dużo uwagi w trakcie szkoleniu.

OBECNOŚĆ I DOWÓD UDZIAŁU W SZKOLENIU

Obecność na szkoleniu jest obowiązkowa, przynajmniej w 80%, by otrzymać dowód udziału w szkoleniu. Będzie sprawdzana lista obecności. Innym wymaganiem, stawianym, by otrzymać dowód udziału w kursie, jest wykonywanie zadań w ramach pracy domowej.

DZIEŃ 1: JA

Kompetencje kluczowe. Komunikowanie się. Feedback.

ORGANIZACJA

„Szkolenie Kadry Działaczy Związkowych - Podstawy” jest kursem oferowanym przez FNV Kaderacademie. Sześć spotkań, w których weźmiesz udział, będzie prowadzonych przez trzech stałych trenerów. W czasie szkolenia na treningach wystąpią też różni goście.

Zaplanowanych jest sześć spotkań, trwających od godziny 9.30 do 17.00. Zaczynamy więc o 9.30. Prosimy o punktualne przybycie, abyśmy mogli rozpocząć zajęcia o czasie. Daty i adres spotkań są podane w liście potwierdzającym Twój udział w szkoleniu.

Gdybyś z jakichś względów nie mógł raz być obecny na kursie, prosimy o przekazanie informacji do jednego z trenerów. Nazwisko i dane osoby ds. kontaktu znajdziesz również w liście potwierdzającym Twój udział.

OBciążENIE GODZINOWE SZKOLENIEM

Obciążenie godzinowe w trakcie całego szkolenia wynosi średnio około 60 godzin. Czas ten podzielony jest w sposób następujący:

- udział w spotkaniach: 8 godzin na dzień, w sumie 48 godzin
- samodzielna praca i zadania praktyczne: 2 do 3 godzin na spotkanie, w sumie (średnio) 12 godzin.

EWALUACJA

Po zakończeniu całego szkolenia (a więc po dniu 6) poprosimy Was o wypełnienie formularza podsumowującego kurs. W odpowiednim czasie wyślemy Ci w tym celu maila, z formularzem ewaluacyjnym.

MATERIAŁY SZKOLENIOWE

W trakcie pierwszego spotkania zostaną rozdane materiały szkoleniowe.

DZIEŃ 2: PRACA

Role i funkcje kadrowych działaczy związkowych. Rada zakładowa & związkowa praca kadrowa. Sieć kontaktów. Komunikowanie się.

CZŁONEK KADRY KIEROWNICZEJ

Wychodzimy z założenia, że znasz przypisanego ci kolegę z kierownictwa związkowego. Zadbaj w każdym razie o sprawdzenie i zapisanie jego/jej imienia i nazwiska, numeru telefonu i adresu e-mailowego.

DZIEŃ 3: B.O.N.D.

Tereny działania związku zawodowego FNV jako organizacja.
Aktywizująca rozmowa związkowa.

FORMULARZE ZWROTU KOSZTÓW

Wypełnianie i oddanie nam formularza kosztów po każdym spotkaniu.
Koszty podróży zostaną Wam przez nas zwrócone, w oparciu o cenę biletu 2 klasy komunikacji publicznej. Tylko wtedy, gdy podróż transportem publicznym nie jest z jakichś względów wskazana, można rozliczyć koszty podróży na podstawie stawki za kilometr.

DZIEŃ 4: PRACA TYMCZASOWA

Agencje pośrednictwa pracy. Inne formy pracy tymczasowej łańcuch odpowiedzialności pracodawców.

FACEBOOK-GRUPA

www.facebook.com/groups/FNV.KOB

Jest to zamknięta grupa na Facebooku w języku Holenderskim, stworzona dla i przez uczestników kursu „Szkolenie Kadry Działaczy Związkowych -Podstawy”. To jest miejsce, gdzie można spotkać kolegów z kursu i powymieniać doświadczenia. Spotkasz tam nie tylko uczestników szkolenia z Twojego regionu/grupy, ale też działaczy z innych regionów/grup. Ponieważ jest to grupa zamknięta, musisz najpierw stać się jej członkiem. Zrobisz to bardzo prosto: idź na stronę z podanym wyżej adresem, kliknij po prawej stronie ekranu na „lid worden” (zostań członkiem). Moderator grupy zezwoli na twoje przyłączenie się do grupy.

DZIEŃ 5: SUKCES

Równowaga sił, równowaga władzy. Sukces w pracy związkowej.
Zwycięzać. Pozyskiwanie nowych członków.

DZIEŃ 6: NAPRZÓD!

Prezentacje. Plan działania. Refleksje. Certyfikaty.

ZADANIE PRZYGOTOWUJĄCE

W celu przygotowania pierwszego spotkania „Szkolenia Kadry Działaczy Związkowych - Podstawy” prosimy Cię o wykonanie pewnego zadania. Pozwoli ci ono solidnie przygotować się do przedstawienia się i zapoznania z innymi uczestnikami kursu. Poświęć spokojnie tyle czasu, ile potrzebujesz na to zadanie, bo zarówno dla ciebie, jak i dla innych na kursie, ważny jest twój wkład w dobry początek procesu uczenia się.

Zadanie składa się z **trzech części**:

a. Wybrać przedmiot

Weź ze sobą jakiś przedmiot, który według ciebie wyraża istotę twojej więzi z twoją pracą/twoim zakładem pracy. Przedmiot, który ze sobą wzięłeś, oddaje to, co dla ciebie oznacza praca.

b. Odpowiedzi na pytania

Odpowiedz na następujące pytania:

1. Co chcesz osiągnąć w swojej pracy?
 2. Z czym się borykasz w swojej pracy?
 3. Co oznacza dla ciebie praca związkowa?
 4. W czym jesteś dobry?
 5. Wymień dwie rzeczy, które chcesz osiągnąć dzięki temu szkoleniu.
- Zapisz swoje odpowiedzi (w słowach-kluczach).

c. Przygotowanie krótkiej prezentacji

Przygotuj prezentację trwającą dwie minuty. Przedstaw w niej, dlaczego wybrałeś ten właśnie przedmiot, jak również odpowiedzi na powyższe pytania. Swoje wystąpienie zaprezentujesz na pierwszym spotkaniu.

Order 64741

