

Overzicht d.d. 6 oktober 2022

Onderstaand overzicht laat de belangrijkste verschillen zien tussen de laatst uitgewisselde voorstellen.

Redactionele voorstellen zijn in onderstaand overzicht niet opgenomen.

VOORSTELLEN FNV	VOORSTELLEN TLN /VVT
Looptijd van één jaar.	Looptijd van één jaar.
Loonsverhoging van 5% per 1 januari 2023 voor alle loonschalen, brutotoeslagen en verblijfskostenvergoeding.	Loonsverhoging van 5,5% per 1 januari 2023 voor alle loonschalen, brutotoeslagen en verblijfskostenvergoeding.
De standaard CAO om zetten in een minimum CAO.	Uiterlijk in de maand januari gesprekken beginnen over de toekomstagenda. Bijvoorbeeld werving, handhaving, duurzame inzetbaarheid etc.
Een algemene prijscompensatie (APC) in voeren. Deze wordt in een aparte paragraaf in de CAO opgenomen en zal elk jaar op 1 januari worden toegepast.	Onbespreekbaar
De salarissen in de loonschalen verhogen en laten starten bij een uurloon van minimaal €14,00. Dit kan gefaseerd worden ingevoerd.	Geen tegenvoorstel
Een reiskostenregeling ter hoogte van het wettelijk maximum toegestane voor woon-werk verkeer.	Werknemers hebben recht op kilometervergoeding op basis van fiscale maximum. Dit op basis van maximum van 35 kilometer enkele reis, onder aftrek van 10 kilometer. Per januari 2023 zou dat betekenen een maximum van 25 kilometer enkele reis maal €0,21= €5,25 Van deze regeling mag in positieve zin, ten gunste van de werknemer, worden afgeweken.
Afspraken over het tijdig aangeven van een dienst en/of inroostering. Ook moet de werknemer meer regie krijgen over het opnemen van vrije dagen, waaronder het recht op een aaneengesloten vakantie.	Geen tegenvoorstel.
Terugdringen van het aantal uitzendkrachten en in plaats daarvan extra vaste banen creëren.	Geen tegenvoorstel.
De uren die men buiten werktijd aan cursussen besteed moeten vergoed worden.	Alle cursustijd in het kader van code 95 en TCVT scholing voor 100% vergoeden, maar tegen 100% (dus niet overtijd, zaterdag of avond toeslagen).

Afschaffen van de pauze staffel.	Geen tegenvoorstel.
Vakbondscontributievergoeding opnemen in de cao.	Dringende aanbeveling aan leden om fiscale verrekening vakbondscontributie via de werkkostenregeling.
KNV discount afschaffen.	Discount verlagen op basis van aantallen. Verlaging naar 0,32%. Volgend jaar gesprekken voeren over mogelijke afschaffing van discount.
	Inspanningsverplichting voor het in dienst nemen van werknemers met een arbeidsbeperking (punt uit voorstellenbrief CNV).

