

FNV voorstellen voor een nieuwe cao DHL Express 2026

Looptijd van de cao

- Een cao met een looptijd van één jaar. Een cao voor 2 jaar is mogelijk als we materieel goede afspraken kunnen maken.

Loon

- Een structurele verhoging van de individuele lonen en de loontabel met 6% per 1 januari 2026 voor een substantiële koopkrachtverbetering inclusief een inflatiecorrectie.
De nominale bedragen in de cao verhogen met de afgesproken loonsverhoging, waaronder de mentorvergoeding.
- Een minimum uurloon van € 16,-.
- De periodieke verhoging verhogen van 2,75% naar 3,5%.
- DHL-aandelenplan: we hebben begrepen dat er een aandelenplan bestaat binnen DHL. We zouden daar graag nader over worden geïnformeerd.

RCS

- RCS-functies opnemen in de cao.

Werk-privé balans

- Zelfroosteren via Inplanning ook van toepassing voor de medewerkers van het Callcenter.
- Een dienst duurt 'maximaal 10 uur'. Hiermee wordt voorkomen dat overwerk structureel wordt ingepland. Dit geldt voor rijdend en niet-rijdend personeel.
- Voorspelbaarheid van de diensten is van groot belang voor een goede werk-privé balans. Wij stellen een aanpassing voor van de tekst in bijlage 4 artikel 5 lid 5: De diensten staan uiterlijk 10 werkdagen voorafgaande aan de start van het dienstrooster in Inplanning, worden opgehangen of liggen ter inzage.
- Voor het werken op een feestdag krijg je de vrije dag terug én wordt de toeslag uitbetaald. Hierdoor hebben alle werknemers op jaarbasis evenveel feestdagen.
- Een mogelijkheid voor het opnemen van een sabbatical van 6 weken onbetaald verlof.

Ouderenbeleid

- Een 80% (werken)-90% (loon)-100% (pensioenopbouw) regeling voor oudere werknemers. Oudere werknemers kunnen, indien nodig, het werk door deze regeling volhouden tot het pensioen.
- De cao RVU is verlengd en van toepassing voor de werknemers van DHL Express.

Toeslagen

- De meeruren voor parttimers betalen als overuren. De bepaling in de cao in overeenstemming brengen met de uitspraak van het Europese Hof.

Onkostenvergoeding

- Verblijfkosten: Als de medewerker langer dan 4 uur van de standplaats is dan geeft dat recht op € 0,81 netto per uur.

Internationaal vakbondswerk

- Koeriersbedrijven zijn van oudsher internationaal en Europees georganiseerd. Dat maakt internationaal en Europees vakbondswerk noodzakelijk om de belangen van werknemers te behartigen. Daarnaast is Europese regelgeving direct van invloed op de Nederlandse wetgeving. We vragen daarom om een budget voor internationaal vakbondswerk.