

QUOTES VOOR HET BOEKET

3 DEC 2021 LVNL



➡ Is er geen mogelijkheid om verlofdagen erbij te krijgen, ter compensatie voor vorig jaar? Aansluitend op de extra verkoeverdag erbij?

➡ Ben tegen onderzoek bovenwettelijke regeling en dit koppelen aan vervroegde uittreding

➡ 1% voor de komma is peanuts, zó gênant. "Mag het, gezien de hoge werkdruk, ietsje meer zijn"

➡ Als ze ons echt niet kwijt willen wat ze blijven zeggen, voelt het toch een beetje vreemd dat inhuur en leveranciers gewoon extra betaald blijven krijgen. En het aanbod dat er nu ligt totaal niet overeenkomt met de inflatie en wat zij krijgen!

➡ Het gelijk oplopen met OPS is sinds eind 2020 al losgelaten. Toen liep de OPS CAO langer door en kregen zij er ca 2,25% bij per juli 2020 (opgeschort maar later toch gekregen). Dit betekent dat zij per 2016 ca 2% er meer op vooruit zijn gegaan dan non-OPS.

➡ Ik heb me rot gewerkt dit jaar, kan ook wel 10 verkoeverdagen gebruiken..

➡ Laten we de trend volgen van de ambtenaren we zijn trendvolgers.

➡ Weten we nu alles van OPS of zitten er buiten de verkoeverdagen nog meer konijnen in de hoed? Enne, met 1,65% van hun salaris, zou ik het ook voor doen..

➡ Verkoeverdagen zijn structureel, dat zouden eventuele extra verlofdagen dan ook moeten zijn.

➡ Gezien de krapte in de arbeidsmarkt is 1% voor komend jaar echt een lachertje.

➡ Bij financiële problemen verwacht ik daadkrachtig bestuur. Waarom een deel van het personeel knippen en voor de rest met zaken doorgaan zonder dat het voor personeel zichtbaar is dat hier inspanningen tot kostenreductie op ander vlak worden genomen?

➡ We hebben nog nooit zoveel projecten opgeleverd in een jaar.

➡ Uitholling is al ingezet.

➡ Uitholling + mensen die vertrekken. We moeten de goed ingewerkte LVNlers behouden! LVNlers zijn ook nog eens heel erg loyaal.

➡ Als je bij onze afdeling ziet hoe enorm veel er wordt ingehuurd. Goede vraag is ook als er zo veel Project Managers nodig zijn waarom LVNL niet weer een PPM terug opricht. De vraag is er dus duidelijk maar de Fte's weer niet. Laat ons eens meedenken!

➡ Misschien kan de RvT ook eens de werknemerskant van de cao-onderhandeling te horen krijgen?

➡ Zeker nu er vandaag plotseling weer blijkt dat er een verkoeverdag bij OPS is uitgedeeld. Wat is er nog meer toegezegd waar we nu niet van weten?

- ➡ Samen luchtvaart mogelijk maken.
- ➡ De Inflatie ontploft komende maanden!
- ➡ De vkl/ops heeft het rustig gehad, directie scheert ons over een kam maar de non-ops heeft het druk meestal ook drukker gehad.
- ➡ Geen onderzoek naar bijstelling of aanpassing van Bovenwettelijke regeling en al zeker niet een uitruil met vervroegde uittreding.
- ➡ 3,5% en 1,5 jaar..
- ➡ “Vandaag gebleken?” Wat blijkt er morgen nog meer boven tafel te komen?
- ➡ Ga eens inflatie tussentijds evalueren en dan compenseren met de CPI! Gewoon koopkrachtbehoud met een plusje, dan is er niks aan de hand.
- ➡ In een tijd waarin commitment en ‘een stapje extra’ gevraagd wordt van veel medewerkers is het ver achterblijven op inflatie en ‘moderniseren’ van zekerheden zoals bovenwettelijke ww een belediging richting deze groep.
- ➡ Niet tornen aan bovenwettelijke regeling!
- ➡ MTO is een (niet-werkend) meetmiddel, daar los je de ervaren hoge werkdruk niet mee op.
- ➡ De kachel moet ook branden.
- ➡ Regeling vervroegde uittreding met 45 dienstjaren!
- ➡ Fooitjes behoren bij de HORECA, niet bij LVNL
- ➡ Angst regeert, dat kan nooit de kwaliteit en het moraal goed doen.
- ➡ Ik mis de tijd dat je lekker kunt sparren met een leidinggevende, zonder direct een arbeidsconflict te krijgen. Daarmee creëer je ruimte voor groei en kwaliteit.
- ➡ Wanneer het afvinken het doel wordt, gaat het niet over het nut noch de kwaliteit van het opgeleverde.
- ➡ Er zijn alarmerende signalen op de gebieden van vakbekwaamheid, kwaliteit in oplevering en in standhouden! Komt dit alleen aan bij het bestuur middels een brandbrief?
- ➡ Sinds het begrip ‘samen’, zijn er juist splintergroepen ontstaan. Laten we eens weer tot één grote groep behoren met alle unieke individuen bij elkaar: LVNL.
- ➡ Goede managers luisteren, maar die werknemers worden steeds vaker als boodschapper gezien....
- ➡ De motivatie van een medewerker is het directe resultaat van de kwaliteit van de interactie met de manager. De motivatie is erg laag nu voor LVNL-begrippen.. ...
- ➡ Wanneer men zover is om bepaalde zaken te roepen op intranet, is de nood vast heel hoog..
- ➡ Het woord van 2021, young professional. Blijkt toch tijd te kosten om ervaring op te doen, het blijken toch gewoon schoolverlaters zonder ervaring.
- ➡ Hoe ‘open’ zijn we?
- ➡ Het MT: Er gaat zoveel goed en we doen zoveel! Dat is waar maar dat is ook tegelijkertijd wegdraaien van een groter wordend signaal.
- ➡ Zonder prijscompensatie is het LVNL-personeel thuis in de kou gezet.
- ➡ Mooi dat het allemaal kan maar de waardering vanuit het bestuur blijft bij een virtueel schouderklopje en een cao-voorstel beneden de maat.
- ➡ Het valt op dat, voor een voorstel van een magere 1 % loonsverhoging weer een van de “riante” regelingen om zeep moet worden gebracht.
- ➡ Er zijn veel overuren en onregelmatige tijden de laatste weken gewerkt om onder andere in te vallen voor een personeelstekort bij de uitvoerende afdeling.
- ➡ Er is met 40 extra uren in globaal 3 weken super flexibel gewerkt. De uren moeten wel in dit kwartaal worden opgenomen. (Gelukkig hebben we de kerstvakantie in dit kwartaal)
- ➡ Een signaal van waardering in de CAO zou welkom zijn!

- ➔ Geef onmisbare collega's een vast contract.
- ➔ Zorg voor genoeg collega's om de taken te kunnen doen.
- ➔ Gelijke kerstpakketten voor alle medewerkers SVP.
- ➔ Mag het cao-voorstel wat groener en duurzamer?
3 jaar stilstand, toch keihard werken .. minder mensen.. meer druk.. enz. zie ik niet terug in het voorstel. Daarnaast ben ik het eens dat je op dit moment niet de deur op een kier moet zetten voor de aanpassingen in het bovenwettelijke!
- ➔ In een goede relatie is er evenwicht in "geven en nemen".
- ➔ Met minder mensen meer werk verzetten mag naast "gezien worden" ook "gewaardeerd worden".
- ➔ Tijdens een storm moet je niet je anker gaan vervangen!
Handen af van onze bovenwettelijke ww.
- ➔ Ik vind het loonbod niet in verhouding staan tot de toegenomen werkdruk. Er wordt flink in eigen uren gewerkt zonder de mogelijkheid om overuren te schrijven. Ook compenseren in vrije tijd is door de roosterdruk niet eens mogelijk.
- ➔ Keihard gewerkt en nu dreig ik verlofdagen kwijt te raken omdat er geen mogelijkheid is om ze op te nemen.
- ➔ Het valt mij op dat het bestuur negatieve klanken de kop indrukt en positieve klanken beloont. Dit geeft een eenzijdig beeld van de organisatie.
- ➔ Ik ga er even vanuit dat de COVID korting wordt ingetrokken en dat iedereen er weer 3,15% bij krijgt. Ik stel voor om daarboven op een loonsverhoging toe te passen dat minimaal even hoog is aan de inflatiecorrectie is, in 2021 3,4%.
- ➔ Met de thuiswerkvergoeding, kan ik nog wel mee leven, echter, ik vind dat de werkgever meer moet doen om een optimale thuiswerkplek te kunnen realiseren. Voorbeeld: zorg ervoor dat medewerkers minimaal 1 extra beeldscherm tot beschikking krijgen.
- ➔ Wat is dat voor gedoe met die verkoeverdag? Dit klopt van geen kant.

- ➔ Samen luchtvaart mogelijk maken, maar behandel OPS en NON-OPS dan ook gelijk. Te beginnen met het salaris. We zijn het niet het afvalpuntje van LVNL.
- ➔ Gemiddelde salarisverhoging in 2021 en 2022: 2,4% en 2,8%
Werknemers in Nederland kunnen dit jaar en volgend jaar gemiddeld rekenen op een salarisverhoging van respectievelijk 2,4% en 2,8%. Dat blijkt uit een nieuw onderzoek van adviesbureau Willis Towers Watson. En LVNL zoals altijd ver onder het gemiddelde
- ➔ Dagvergoeding thuiswerken: Kan het bestuur mij a.u.b. verklappen waar ik voor 2 euro meerdere kopjes koffie kan halen? Dan ga ik daar zitten om te werken.
- ➔ Modernisering HR-beleid: Er worden van ons slimme, innovatieve oplossingen verwacht. Dan ga je ons toch niet voor de gek houden met dit soort voornemens?
- ➔ Hoezo 'Samen luchtvaart mogelijk maken'? Wij hebben ons in deze moeilijke tijd meer ingespannen, dan redelijkerwijs van ons verwacht mocht worden en dan worden we 'bedankt' met een fooi? Weg Purpose.....
- ➔ Wij begrijpen dat het moeilijke tijden zijn voor LVNL. Dus doen we als 'vaste kern' van LVNL het bijna onmogelijke, om de zeer uitdagende plannen te laten slagen. Begrijpt het bestuur ons?
- ➔ Ik zou als bestuur maar wat zuiniger zijn op de huidige vaste medewerkers van LVNL, want anders is het niet een kwestie van of, maar wanneer de boel instort, omdat alle kennis weg vloeit.
- ➔ De inhoudelijke kennis en gedrevenheid om het goed voor elkaar te krijgen, komt niet van 'young professionals' of 'externe inhuur', dus daar mag best meer waardering tegenover staan, dan nu blijkt uit de CAO-voorstellen.
- ➔ LVNL wil al jaren "een volwassen professioneel bedrijf" zijn, maar uit deze CAO-voorstellen blijkt maar weer dat het een kruideniers-mentaliteit heeft.