

Onderhandelingsresultaat



Branchevereniging
Betonpomp
Bedrijven



FNV, CNV Vakmensen en de Branchevereniging Betonpomp Bedrijven hebben op dinsdag 19 april 2022 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor de betonpompbedrijven. De cao geldt formeel vanaf 1 mei 2022 en heeft een looptijd tot en met 31 december 2022.

Deze afspraken gaan tevens gelden voor een aantal mortelbedrijven, die hebben besloten om deze CAO te gaan toepassen, tenzij op onderdelen anders bepaald. Dit wordt nader vastgelegd in een bedrijvenscao.

Bij deze bedrijvenscao zijn met ingang van 1 januari 2022 partij: FNV, CNV Vakmensen, Kijlstra Betonmortel, Goudse Betonmortel Centrale, Mobile Concrete Group, Betonmortel Centrale de Lek, Betonmortel Centrale Groningen en Oost Groninger Betonmortel Centrale, Betonmortelcentrale Gorkum te Gorinchem, Betoncentrale Wessel te Barneveld, Regio Beton te Vianen en Royackers Betoncentrale en Handelsmaatschappij te Milheeze.

1. Looptijd

Een looptijd vanaf 1 mei 2022 tot en met 31 december 2022.

2. Loonsverhoging

De salarisschalen worden met ingang van 1 mei 2022 met 3% verhoogd.

3. Tijdelijke tegemoetkoming reiskosten

In verband met de sterk gestegen brandstofprijzen zijn cao-partijen een tijdelijke tegemoetkoming in de kosten voor het woon-werkverkeer overeengekomen.

Tot het eind van dit jaar ontvangen werknemers 26 cent bruto per kilometer woon-werkverkeer, per opkomst. Deze afspraak komt als voorlopige voorziening in de plaats van de huidige staffel in de cao (1-1-2021 tot 1-5-2022), maar mag in geen geval nadelig(er) uitpakken voor de werknemer dan de staffel. Partijen maken deze afspraak in de verwachting dat de fiscale vrijstelling van 19 cent per kilometer met ingang van 1 januari 2023 wordt verruimd.

Zodra hier meer over bekend is, volgt nader beraad.

4. Zwaar werkregeling/ Duurzame inzetbaarheid

CAO-partijen willen in het eerste halfjaar van 2022 onderzoeken of een zwaar werk regeling in de betonpompen-branches mogelijk en haalbaar is. Een dergelijke regeling stelt oudere werknemers in staat om eerder te stoppen met werken. Hierbij wordt de door werkgevers getroffen reservering van 2% van de loonsom per jaar als beschikbaar budget beschouwd. Vindt een dergelijke zwaar werkregeling geen doorgang, dan blijft dit budget geoormerkt voor maatregelen op het terrein van duurzame inzetbaarheid.