

BELANGRIJKSTE VERSCHILLEN TUSSEN STANDAARD EN MINIMUM CAO

Onderwerp	Standaard cao	Minimum cao
Hoofregel	Afwijken mag niet in negatieve én positieve zin	Afwijken mag niet in negatieve zin
Uitruil arbeidsvoorwaarden ¹	Is niet toegestaan	Is niet toegestaan
Mogelijkheid om voor een deelsector betere/hogere/aanvullende afspraken te maken	Is lastig uitvoerbaar omdat er tegenstrijdigheid zit tussen “standaard” en “afwijken”	Is mogelijk en toegestaan
Mogelijkheid om binnen het bedrijf betere/hogere/aanvullende afspraken te maken	Is nu alleen mogelijkheid na verleende dispensatie	Is mogelijk en toegestaan
Mogelijkheid om als werknemer binnen het bedrijf betere/hogere/aanvullende afspraken te maken	Is niet toegestaan	Is mogelijk en toegestaan
Mag een werkgever afwijken van de cao met instemming van de Ondernemingsraad	Is niet toegestaan	Is alleen toegestaan als de afspraken in positieve zin afwijken van de cao.
Controleren op naleving cao	Is bij een standaard cao betrekkelijk overzichtelijk omdat alle afspraken hetzelfde zijn	Kan moeilijker zijn. Vooral als afspraken niet goed schriftelijk zijn vastgelegd

Hoe komt een cao tot stand? Kijk onderstaand filmpje

https://www.youtube.com/watch?v=YLUXCdExAC4&ab_channel=FNV%26L

Algemene informatie over cao-s vind je op onderstaande website

<https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/algemeen-nieuws/2020/01/wat-is-een-cao-en-waarom-is-die-zo-belangrijk?>

¹ Met uitruil arbeidsvoorwaarden wordt bedoeld dat een hogere vergoeding op het ene onderwerp ten koste gaat van het andere. Bijvoorbeeld, een hoger basisloon en dan afstand doen van overwerkvergoeding. Een dergelijke uitruil is dus niet toegestaan.