

Stichting
Pensioenfonds voor de Woningcorporaties



Profielschets
Verantwoordingsorgaan

Inhoudsopgave

1.	Algemeen	3
2.	Doelstelling	4
3.	Taken	5
4.	Kennis en ervaring	6
5.	Competenties	7
6.	Overige eisen	8
7.	Vergoeding	9

1. Algemeen

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit twaalf leden. In het verantwoordingsorgaan zijn de werkgevers, deelnemers en pensioengerechtigden vertegenwoordigd. De leden van het verantwoordingsorgaan die de pensioengerechtigden vertegenwoordigen worden verkozen via kieslijsten door individuele pensioengerechtigden. De leden van het verantwoordingsorgaan die de deelnemers vertegenwoordigen worden verkozen via kieslijsten door individuele deelnemers.

2. Doelstelling

Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd.

Ook de raad van toezicht legt verantwoording af over de uitvoering van zijn taken en de uitoefening van zijn bevoegdheden aan het verantwoordingsorgaan.

3. Taken

Het verantwoordingsorgaan is bevoegd om jaarlijks een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het uitgevoerde beleid en over beleidskeuzes die betrekking hebben op de toekomst. Daarnaast heeft het verantwoordingsorgaan het recht om het bestuur te adviseren op de in de Pensioenwet genoemde zaken als:

- het beloningsbeleid,
- de vorm en inrichting van het intern toezicht,
- het geschiktheidsprofiel voor leden van de raad van toezicht,
- het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure,
- het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid,
- de gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds of de overname van verplichtingen door het fonds,
- de liquidatie, fusie of splitsing van het fonds,
- het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst,
- het omzetten van het fonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;

De pensioengerechtigdenvertegenwoordigers in het verantwoordingsorgaan doen een bindende voordracht aan het bestuur voor de vertegenwoordiger(s) van de pensioengerechtigden.

4. Kennis en ervaring

De leden van het verantwoordingsorgaan dienen te beschikken over basiskennis van (de financiering van) pensioen, die noodzakelijk is om het bestuur van het pensioenfonds te kunnen adviseren, de rapporten van derden te kunnen doorgronden en een inhoudelijke rol te kunnen vervullen in het verantwoordingsorgaan. De basiskennis hoeft niet bij aanvang van het lidmaatschap aanwezig te zijn. Het lid moet zich deze kennis wel binnen een periode van 3 maanden eigen kunnen maken, onder meer door het volgen van opleidingen. Vervolgens wordt verwacht dat extra tijd in training /opleiding geïnvesteerd wordt om de vergaderstukken te kunnen doorgronden en zich een oordeel over de handelwijze van het bestuur te kunnen vormen.

5. Competenties

Het lid van het verantwoordingsorgaan moet beschikken over de volgende competenties:

- Heeft affiniteit met pensioenen en daarbij relevante onderwerpen;
- Is in staat onafhankelijk te kunnen denken, handelen en oordelen in het belang van alle belanghebbenden van het pensioenfonds (helikopterview);
- Heeft inlevingsvermogen in de effecten van te nemen besluiten op alle belanghebbenden van het pensioenfonds (omgevingssensitiviteit);
- Kan juiste, realistische en afgewogen conclusies trekken op basis van de beschikbare informatie (oordeelsvorming);
- Is communicatief vaardig;
- Beschikt over computervaardigheden: internet en e-mail; en
- Kan samenwerken (teamspeler).

Het lid van het verantwoordingsorgaan dat fungeert als voorzitter dient naast de competenties als lid van het verantwoordingsorgaan tevens te beschikken over:

- de competentie voorzittersvaardigheid
- de competentie leiderschap

6. Overige eisen

Het lid van het verantwoordingsorgaan moet voldoen aan de volgende eisen:

- Heeft voldoende tijd voor het uitvoeren van diens taak in het verantwoordingsorgaan (het verantwoordingsorgaan vergadert gemiddeld 7 dagen per jaar). Daarnaast moet voor de voorbereiding (exclusief scholing) tenminste met hetzelfde aantal dagen gerekend worden;
- Verklaring omtrent het gedrag (VOG) aan te vragen bij de gemeente waar betrokkene staat ingeschreven.

7. Vergoeding

Het lid van het verantwoordingsorgaan ontvangt een vacatievergoeding voor zijn of haar werkzaamheden. Ook ontvangt het lid een reiskostenvergoeding. De hoogte van de vergoedingen wordt vastgesteld door het bestuur nadat het verantwoordingsorgaan in de gelegenheid is gesteld hierover advies uit te brengen.

De huidige onkostenvergoeding bedraagt € 492,- per dagdeel (per vergadering tot drie uur). De kilometervergoeding bedraagt € 0,28 dan wel de kosten voor het openbaar vervoer. Ook parkeerkosten worden vergoed.