



DEEL 1 WORKSHOPS (10.45 - 12.00 UUR)

DE BETEKENIS VAN DE ILO

De ILO is een VN-instelling voor tripartiet overleg, bij de ILO worden de internationale arbeidsrechten bedacht en afgesproken en de ILO is de toezichthouder op naleving van deze arbeidsrechten.

De ILO en haar normen zijn dus van groot belang voor onze vakbeweging. En onze vakbeweging is ook van belang voor de ILO. Wij kunnen meepraten over de normen die vastgesteld worden tijdens de jaarlijkse conferenties.

De FNV-geschiedenis is op vele momenten en manieren verbonden met de oprichting en verdere wording van de ILO. Medeoprichter van de ILO en de eerste werknemersvoorzitter was Jan Oudegeest, destijds ook voorzitter van de NVV. En nu vervult FNV bestuurder Catelene Passchier diezelfde rol bij de ILO.

Inleiding door Catelene Passchier (plenair), voorzitter werknemersdelegatie van het Algemeen Bestuur van de ILO.

1. INTERNATIONAAL MAATSCHAPPELIJK ONDERNEMEN

Fundamentele arbeidsrechten van de ILO (*core labour standards*) zijn de basis voor afspraken over richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen. Aan de hand van concrete voorbeelden laten we zien hoe belangrijk de ILO-normen zijn!

Duurzame textiel: bedrijven en organisaties verplichten zich om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid te signaleren en tegen te gaan. Ook zetten zij zich in voor het recht op vrije onderhandelingen door onafhankelijke vakbonden, een leefbaar loon en gezonde en veilige werkomstandigheden voor werknemers. *Met Lucia van Westerlaak.*

Duurzame cacao: ontwikkeling van kwalitatieve eisen voor de productie van duurzame cacao om zo o.a. de sociale omstandigheden en levensonderhoud van de boeren te verbeteren. *Met Dick de Graaf.*

2. STOP GEWELD OP DE WERKVLOER

Verdrag 190 tegen Geweld op de Werkvloer is tijdens de ILC van 2019 (Internationale Arbeidsconferentie van de ILO) aangenomen, na jaren lobby en campagne door de internationale vakbeweging. Wat houdt het in, wie heeft er wat aan? En hoe zorgen we dat het wordt geïmplementeerd in Nederland en in de rest van de wereld?

Met Jessica van Ruitenburch, Petra Zegerius en Sylvana Francken en een aantal collega's uit Turkije, te weten Elif Nursen, Yamina Babaou en Samira Rayasse.

3. DE 8-URIGE WERKDAG: NOG WEL VAN NU?

De 8-urige werkdag, vastgelegd in conventie nummer 1, de oudste ILO-conventie maar nog steeds actueel! Wat vinden we nu een ideale werkweek? Is 8 uur per dag werken nog wel van deze tijd? En hoe zit het met de zorgtaken?

Met Catelene Passchier.

4. EEN MODERN VERDRAG: FATSOENLIJKE WERK- EN LEEFOMSTANDIGHEDEN VOOR MEDEWERKERS IN DE SCHEEPVAART

Maritieme arbeidsconventie, een consolidering van eerder afgesloten conventies voor zeevarenden. Een voorbeeld van een modern verdrag voor fatsoenlijke werk- en leefomstandigheden voor werknemers in de scheepvaart waar dan ook ter wereld, toegelicht door Nautilus, *Sacha Meijer.*

5. FORCED LABOUR PROTOCOL: NOOIT MEER GEDWONGEN ARBEID

Gebiedsuitbreiding in Nederland, FNV actie op basis van het Forced Labour protocol, is een ILO-protocol van grote betekenis voor migranten in Nederland en voor de Nederlandse werknemers. Het is een instrument dat helpt tegen de race naar de bodem. De FNV actie haakt hier op aan in een plan van aanpak over mensenhandel en dan met name arbeidsuitbuiting. *Met Imke van Gardingen en Edwin Atema.*

DEEL 2 WORKSHOPS (13.34 - 15.00 UUR)

ILO OVER DE TOEKOMST VAN WERK

Het centrale thema tijdens het 100-jarig bestaan van de ILO. De veranderingen op de arbeidsmarkt staan onder invloed van allerlei (technologische) ontwikkelingen zoals de digitalisering, platformisering, globalisering, vergrijzing, migratie, flexibilisering, CO²-reductie. Wat betekent dit voor kwaliteit van werk, kunnen we ook in de toekomst blijven spreken van Decent Work? Wat betekent dat in de Nederlandse context?

Inleiding (plenair) door Luc Cortebeek, (namens het IVV lid van de Future of Work Commission van de ILO.)

1. WAT BETEKENT HET KLIMAATAKKOORD VOOR WERKNEMERS?

Just Transition. Het klimaatakkoord, de energietransitie: wat betekent het op korte en lange termijn voor werknemers? FNV wil werken aan een eerlijke energietransitie, waarbij de kosten worden gedragen door de vervuilers en de lasten eerlijk verdeeld worden. Ook willen we dat werknemers begeleid worden van werk naar werk én een positie opbouwen in de nieuwe bedrijven en sectoren die ontstaan dankzij de energietransitie. Een bedrijf is niet duurzaam als het niet sociaal is. Sommige banen verdwijnen maar er komen ook nieuwe bij. Reden voor optimisme? Of moeten we ons toch zorgen maken? Een perspectief uit Nederland en Nigeria naast elkaar gezet. FNV Werkgroep klimaat.

2. ROBOTISERING EN DIGITALISERING: WELKE TAKEN KRIJGT DE MENS?

Voor FNV geldt: bij robotisering, digitalisering en technologisering zijn technische en sociale innovatie onlosmakelijk met elkaar verbonden, een Siamese tweeling. Het moet leiden tot betere arbeidsinhoud en arbeidsomstandigheden, en een gezamenlijk voorbereiding, invoering en uitwerking van de nieuwe technologie, zowel werknemer als bedrijf moeten er beter van worden. Maar hoe zorg je daarvoor bv als OR of als vakbond? Concrete voorbeelden uit bijvoorbeeld de sectoren bouw en zorg passeren de revue. *Met George Evers en Niko Manshanden.*

3. FLEX: DE TOEKOMST OF VERLEDEN TIJD?

Flexibilisering, een trend die in Nederland niet meer lijkt te keren. Is dat dan misschien de toekomst van werk? Onzeker werk, geen vaste baan meer, zelf zorgen voor je sociale zekerheid? Of gaan we deze trend juist omkeren gezien de recente kritiek op doorgeslagen flex. Actuele ontwikkelingen en concrete voorbeelden uit praktijk. *(Met: nader te bepalen).*

4. WOMEN AT WORK

Waar lopen we anno 2019 nog steeds tegen aan? Verlofregelingen, deeltijdwerk, kinderopvang, ongelijke beloning, quota's. We nemen je mee aan de hand van praktische casussen! *Met Jessica van Ruitenburch*