

CAO NIEUWS METAAL & TECHNIEK

NUMMER 5

SAMEN
STERK,
SAMEN AAN
HET WERK!

Laatste onderhandelronde op 27 september 2021

WERKGEVERS BIEDEN VOORAL VERSLECHTERINGEN EN DAAROM IS HET NU TIJD VOOR ACTIE!

We zijn 4(!) onderhandelrondes verder, maar nog steeds niets opgeschoten. Werkgevers in de Metaal & Techniek komen maar niet over de brug en tonen daarmee totaal geen waardering voor de vakmensen in de sector. We zijn er nu klaar mee en schorten het overleg voorlopig op want verder praten is zinloos. Het is tijd voor actie! Over het hoe gaan we graag met jou en je collega's in gesprek.

ALS HET AAN DE WERKGEVERS LIGT, GA JIJ EROP ACHTERUIT

Naast de verslechtingen die de werkgevers voorstellen én het afwijzen van vrijwel ál onze voorstellen, komen ze. ook nog niet eens met een loonbod!

LEES EN HUIVER. DE SLECHTE VOORSTELLEN VAN DE WERKGEVERS:

- Geen loonsverhoging
- Zware beroepenregeling om eerder te kunnen stoppen met werken alleen als we akkoord gaan met:
 - Het Generatiepact: vanaf 60 jaar alleen als je werkgever dat goed vindt en vanaf 63 jaar en 4 maanden pas als recht.
 - Seniorendagen inleveren en opschuiven van nu 54 naar 60 jaar
 - Ouderen verplicht laten overwerken en ook in ploegen tot 10 jaar voor Aow dus van nu 55 naar 57 jaar
- Geen afspraken voor betere en gezondere roosters
- Werkgevers gaan hun best doen om 2.500 uitzendkrachten in dienst te nemen (inspannen is dus geen garantie!)
- Jeugdlonen willen ze met 5% verhogen, dat lijkt heel wat maar ook dan lopen de jongeren nog ver achter bij andere technische sectoren

Terwijl wij met eerlijke en fatsoenlijke voorstellen komen zoals:

- **LOON:** Een loonsverhoging (5%) voor allen, met een minimaal bruto uurloon van € 14,- in de laagste schalen
- **WERKTIDEN:** Meer zeggenschap over werktijden. Werktijd (inclusief reistijd en overwerk) is maximaal 45 uur per week. Geen verplichte consignatie vanaf 55 jaar en 2 vakantiedagen erbij.
- **EERDER STOPPEN/ZWAARWERKREGELING:** De mogelijkheid om 3 jaar voor de pensioenleeftijd te stoppen met werken. En het recht om 100 weken verlof te sparen om eerder met pensioen te kunnen of voor tussentijds verlof.
- **FLEXKRACHTEN:** Vaste contracten voor flexkrachten die werken op een vaste functie en flexkrachten krijgen voor hetzelfde werk, dezelfde arbeidsvoorwaarden als vaste krachten.
- **ARBEID EN ZORG:** Betere en betaalde verlofmogelijkheden (ouderschapsverlof en mantelzorgverlof).
- **GENERATIEPACT:** Uitbreiding van de regeling en herbezetting door jongeren.

Op fnv.nl/cao-mt lees je het complete overzicht van wat wij willen afspreken in de nieuwe cao.

WE GAAN DE BEDRIJVEN IN

Het gaat goed in de sector én er is een groeiend tekort aan vakkrachten, maar de werkgevers denken nog steeds dat ze hiermee weggkomen! We gaan de komende tijd de bedrijven in om met jou en je collega's te bespreken met welke acties we de werkgevers op andere gedachten brengen.

ACTIES ONVERMIJDELIJK!

Als praten geen zin meer heeft, moeten we het de werkgevers maar laten voelen. Daarvoor zijn jij en je collega's hard nodig. Praat hierover met elkaar. En wij komen langs in de bedrijven. Heb jij ideeën over hoe we de werkgevers kunnen laten voelen dat het ons serieus is? Stuur dan een e-mail naar fnvmetaal@fnv.nl.

WORD LID EN MAAK OOK JE COLLEGA LID

Met meer leden staan we nog sterker in de onderhandelingen (of tijdens acties straks!). Word lid met de bon op de achterzijde of via fnv.nl/lidwoorden.

SAMEN STAAN WE STERKER!

Jacqie van Stigt, Albert Kuiper, Erik Kotters (kaderlid), Jos Broeren (kaderlid)
Onderhandelingsdelegatie FNV Metaal



BLIJF OP DE HOOGTE Mis niets! Volg de onderhandelingen en onze activiteiten

via: fnv.nl/cao-mt /FNVMetaal @FNVMetaal

JA, IK WORD LID VAN DE FNV!

NU DE EERSTE 4 MAANDEN 25 EURO



► INVULLEN IN BLOKLETTERS

1. PERSOONSgegevens

Achternaam: Voorletters: M/V
Voornaam: Geboortedatum:
Straat: Huisnummer:
Plaats: Postcode:
Land: (Mobiel) telefoonnummer:
E-mailadres:

2. (WERK)SITUATIE

- In dienst bij werkgever Zelfstandige / zzp-er Niet werkzaam
 Uitzendkracht Student / scholier Gepensioneerd

Naam werkgever, (uitzend)organisatie of (eigen) bedrijf:

Adres:

Plaats: Postcode:

Functie:

Als uitzendkracht / zelfstandige / zzp-er werkzaam bij:

Adres:

Plaats: Postcode:

3. (BETALINGS)GEGEVENS

- Ik geef toestemming aan de FNV om door middel van **automatische incasso** de maandelijkse contributie ⁽¹⁾ af te schrijven.
 Ik betaal per **acceptgiro** (meerkosten €1,-).

IBAN:

- Ik ontvang graag de voordelen van het Ledenvoordeel FNV programma! Je ontvangt de maandelijkse nieuwsbrief en 3 of 4 maal per jaar een partnermailing. We delen jouw gegevens NIET met derden en uitschrijven kan via een link in de nieuwsbrief.
 Ik stem in met de algemene voorwaarden van de FNV ⁽²⁾.

DATUM: HANDTEKENING:

Onderdeel van het lidmaatschap is dat wij je op de hoogte houden over vakbondswerk. Dit doen we per (digitale)post, telefonisch en andere kanalen. Je kan je altijd uitschrijven.

4. IK BEN AANGEMELD DOOR (DE 'WERVER' ONTVANGT 10 EURO WERVERSPREMIE)

Achternaam: Voorletters:

Lidmaatschapsnummer:

IBAN:

VERZENDEN

Stuur deze bon in een envelop zonder postzegel naar:
Contactcenter FNV
t.a.v. Ledenservice,
Antwoordnummer 101,
3500 ZA Utrecht

INFORMATIE

Ga naar fnv.nl voor informatie over de verschillende soorten lidmaatschap of bel: **088 - 368 0 368.**

Je lidmaatschap gaat in zodra Ledenservice FNV dit formulier heeft ontvangen en verwerkt.

TOELICHTING

⁽¹⁾ Kijk voor de geldende contributiebedragen op: fnv.nl/contributie

⁽²⁾ Op het lidmaatschap zijn de algemene voorwaarden van toepassing. Kijk op fnv.nl/algemene-voorwaarden voor de actuele versie.

We gebruiken je persoonsgegevens om uitvoering te kunnen geven aan het lidmaatschap en je belangen te kunnen behartigen.