

SOR-afspraken betaald ouderschapsverlof bij de sector Rijk vanaf 2 augustus 2022

Inleiding

Omdat per 2 augustus 2022 de Wet betaald ouderschapsverlof (Wbo) in werking zal treden en de CAO Rijk al een vorm van betaald ouderschapsverlof kent, hebben partijen in het Sectoroverleg Rijk afspraken gemaakt over de wijze waarop beide vormen samengevoegd kunnen worden op een manier die voor werknemers aantrekkelijk is en die ook goed uitvoerbaar is. Met het oog op duidelijkheid voor werknemers en de voorbereidingen die P-Direkt moet treffen, hebben partijen deze afspraak gemaakt tijdens de onderhandelingen over een nieuwe cao. De afspraak legt geen beslag op de loonruimte voor de nieuwe cao vanwege de uitkering die via UWV wordt ontvangen als het ouderschapsverlof in het eerste levensjaar van het kind wordt opgenomen. De gevolgen die deze afspraak per 2 augustus 2022 heeft voor de tekst van de nieuwe CAO Rijk is als bijlage bij dit document gevoegd.

In onderstaand schema staan de verschillen tussen het betaald ouderschapsverlof volgens de Wbo en de CAO Rijk:

	Wbo per 2 augustus 2022	huidige Wazo-aanvulling in CAO Rijk
Wanneer opneembaar	in eerste levensjaar kind, dan wel het eerste jaar waarop kind in gezin is opgenomen wegens adoptie of pleegzorg (en nog geen 8 jaar is)	voor achtste levensjaar kind
Duur	9 weken	13 weken
Inkomen tijdens het verlof	UWV-uitkering van 70% (maximum)dagloon	doorbetaling 60% maandinkomen
Vereisten voor recht	dienstverband, geen minimumtermijn	minimaal 1 jaar dienstverband bij sector Rijk
Terugbetalingsplicht	geen	bij einde dienstverband op initiatief werknemer of ontslag op staande voet binnen een jaar na afloop van het verlof

Nieuwe voorziening betaald ouderschapsverlof in de CAO Rijk

Vanaf 2 augustus 2022 wordt het wettelijk betaald ouderschapsverlof onderdeel van de voorziening in de CAO Rijk:

- De duur van de loondoorbetaling tijdens ouderschapsverlof blijft 13 weken, door de werknemer te gebruiken tot het kind de leeftijd van 8 jaar bereikt.
- De hoogte van de loondoorbetaling wordt:
 - 100% van het maandinkomen tijdens de periode waarvoor recht is op de UWV-uitkering (waarbij de werkgever de achteraf aan te vragen UWV-uitkering dus voorschiet en aanvult tot het cao-niveau).
 - 75% van het maandinkomen tijdens de periode waarvoor geen recht is op de UWV-uitkering (deze periode kan afhankelijk van de keuze wanneer de werknemer ouderschapsverlof opneemt tussen 4 en 13 weken bedragen).
- De voorwaarde van één jaar in dienst zijn voor de aanspraak op de cao-aanvulling vervalt.
- De terugbetalingsverplichting bij vertrek uit de sector Rijk vervalt.

Voor 2 augustus 2022 ingegaan betaald ouderschapsverlof

Algemeen

De nieuwe voorziening in de CAO Rijk gaat ook gelden voor werknemers waarvan het betaald ouderschapsverlof voor een kind is ingegaan voor 2 augustus 2022. Dit houdt in dat:

- voor werknemers waarvoor nu het percentage van 60% doorbetaling van het maandloon geldt, voor het op 2 augustus 2022 resterend recht op betaald ouderschapsverlof de nieuwe percentages van 100% en 75% doorbetaling van het maandloon gaan gelden.
- voor werknemers waarvoor vanwege de gekozen duur van betaald ouderschapsverlof een flexibel percentage tussen 55% en 27,5% van doorbetaling van het maandinkomen geldt, dit voor het op 2 augustus resterende recht op betaald ouderschapsverlof naar rato wordt verhoogd naar een flexibel percentage tussen 75% en 37,5%.
- De terugbetalingsverplichting vervalt en lopende terugbetalingsregelingen per 2 augustus 2022 worden stopgezet.

Bijzondere categorie

Het wettelijk betaald ouderschapsverlof heeft vanaf 2 augustus 2022 directe werking, waardoor werknemers daar recht op krijgen als zij nog aanspraak hebben op ouderschapsverlof op grond van de Wet arbeid en zorg. Dat geldt ook voor werknemers die op grond van de CAO Rijk al hun 13 weken betaald ouderschapsverlof geheel of gedeeltelijk hebben genoten. Voor werknemers die het wettelijk betaald ouderschapsverlof willen benutten (hierbij geldt een wettelijk minimum van één maal de arbeidsduur per week) dat uitstijgt boven de 13 weken betaald ouderschapsverlof op grond van de nieuwe voorziening in de CAO Rijk, geldt dat zij dit achteraf uitbetaald zullen krijgen van UWV.

Voorbeeld ter illustratie:

Een werknemer die in het eerste levensjaar van het kind voor 2 augustus 2022 al 8 weken betaald ouderschapsverlof heeft genoten, heeft daarna tot het kind 8 jaar wordt nog recht op 5 weken betaald ouderschapsverlof volgens de CAO Rijk, maar zo lang het kind nog geen jaar oud is ook recht op 9 weken betaald ouderschapsverlof volgens de Wbo. Als deze werknemer ervoor kiest op of na 2 augustus ouderschapsverlof op te nemen in het eerste levensjaar van het kind, geldt volgens de nieuwe voorziening in de CAO Rijk tot en met de vijfde week 100% loondoorbetaling van het maandinkomen. Vanaf de zesde week resteert nog aanspraak op 4 weken wettelijk betaald ouderschapsverlof. Als de werknemer dat wil benutten geschiedt uitbetaling van de wettelijke uitkering achteraf door UWV.

Uitvoering door P-Direkt

Partijen in het SOR hebben van P-Direkt begrepen dat de termijn om bovenstaande afspraken in te voeren eigenlijk te kort is, maar dat P-Direkt zich inspant dit voor betrokken werknemers en leidinggevenden vanaf 2 augustus zo soepel mogelijk te laten verlopen en dat de nieuwe vormgeving van het ouderschapsverlof uiterlijk per 1 november 2022 volledig in het P-Direktportaal zal zijn verwerkt. P-Direkt verzorgt de communicatie hierover richting werknemers en leidinggevenden.