



Per aangetekende e-mail verstuurd

Werkgeversvereniging VWOV
T.a.v. mevrouw M. Jansma
Postbus 19365
2500 CJ DEN HAAG

Per e-mail aan: minke.jansma@transdev.nl

Datum

16 juli 2026

Ons kenmerk

20260716/MvdG/LK

Betreft / Onderwerp

Vaststelling onderhandelingsimpasse cao Openbaar Vervoer 2026

Doorkiesnummer

06-53699662

Email contactpersoon

Marijn.vandergaag@fnv.nl

Bijlage(n)

Geachte onderhandelingsdelegatie van de VWOV, geachte mevrouw Jansma,

Op 15 juli 2026 heeft de achtste onderhandelingsronde plaatsgevonden over een nieuwe cao Openbaar Vervoer.

Na een intensief onderhandelingstraject van acht onderhandelingsrondes moeten FNV en CNV constateren dat de onderhandelingen zijn uitgeput. Wij zien op dit moment geen reële basis meer om het overleg voort te zetten.

Vanaf de tweede onderhandelingsronde hebben wij consequent en ondubbelzinnig aangegeven dat het merendeel van de door werkgevers voorgestelde wijzigingen voor onze leden onaanvaardbaar is. Het betreft geen op zichzelf staande voorstellen, maar een samenhangend pakket aan verslechtingen dat leidt tot minder zekerheid, minder invloed van werknemers en ondernemingsraden, verdere flexibilisering van arbeid, een verslechtering van de werk-privébalans en een hogere productiedruk. Daarmee worden de fundamenteën van de huidige cao en de positie van werknemers in het streekvervoer wezenlijk aangetast.

Gedurende het onderhandelingstraject hebben werkgevers enkele voorstellen ingetrokken of aangepast. Dat waarderen wij. Tegelijkertijd moeten wij constateren dat deze wijzigingen de kern van het werkgeverspakket niet hebben veranderd. De belangrijkste verslechtingen zijn onverminderd onderdeel gebleven van uw inzet.

Concreet betreft dit onder meer:

- diensten minder dan 8 dagen vooraf kunnen bekendmaken via afspraken op bedrijfsniveau, met de mogelijkheid voor werkgevers om diensten pas 24 uur van tevoren bekend te kunnen maken.

- de versoering van de levensfaseregelingen (50+, 61+ en 63+, inclusief de voorgestelde wijziging in samenhang met de driejarige RVU-regeling);
- de invoering van maximaal 45 minuten extra onbetaalde pauze per dienst;
- het schrappen van de instemming van de ondernemingsraad op diensten en roosters;
- de overgang van een gemiddelde naar een individuele onregelmatigheidstoeslag;
- het buiten toepassing verklaren van de pauzeregeling bij gebroken diensten;
- het schrappen van de surplus-regeling vanaf 52 diensten op jaarbasis;
- het uit de roosters halen van ATV, waardoor extra productietijd ontstaat.

Voor FNV en CNV vormen deze voorstellen, afzonderlijk en in onderlinge samenhang bezien, een wezenlijke aantasting van de bestaande arbeidsvoorwaarden. Op deze punten is gedurende het onderhandelingstraject onvoldoende beweging ontstaan om te kunnen spreken van een evenwichtige basis voor een nieuwe cao.

Ook op het terrein van de loonontwikkeling is onvoldoende beweging ontstaan. Het door werkgevers gedane loonvoorstel biedt, mede gezien de inflatieontwikkeling en de koopkrachtontwikkeling van werknemers, geen basis voor een evenwichtige cao.

FNV en CNV hebben zich gedurende het gehele onderhandelingstraject constructief opgesteld en zich maximaal ingespannen om via overleg tot overeenstemming te komen. Wij hebben gezocht naar oplossingen, alternatieven aangedragen om gezamenlijk tot een verantwoord onderhandelingsresultaat te komen.

Onderhandelingen kunnen echter uitsluitend succesvol zijn wanneer beide partijen bereid zijn daadwerkelijk naar elkaar toe te bewegen. Na acht onderhandelingsrondes moeten wij constateren dat dit noodzakelijke wederzijdse perspectief ontbreekt.

Wij realiseren ons dat het uitblijven van een nieuwe cao onzekerheid met zich meebrengt voor zowel werknemers als werkgevers. Juist daarom hebben wij de afgelopen maanden alles in het werk gesteld om tot overeenstemming te komen. Wij kunnen onze leden echter niet vragen nog langer af te wachten wanneer een reëel perspectief op een aanvaardbaar onderhandelingsresultaat ontbreekt.

Wij zijn daarom tot de conclusie gekomen dat verdere onderhandelingen onder de huidige omstandigheden geen zin meer hebben. Het plannen van een nieuwe onderhandelingsronde zou slechts leiden tot uitstel van besluitvorming, zonder dat daarvoor enig concreet uitzicht bestaat op een wezenlijk andere uitkomst.

Hiermee stellen FNV en CNV vast dat partijen zijn uitonderhandeld.

FNV en CNV zullen hun leden hierover informeren en hen in september tijdens ledenvergaderingen raadplegen over de ontstane situatie en eventuele acties. De stem van onze leden is daarbij leidend.

Uiteraard is onze deur niet gesloten. Indien werkgevers alsnog bereid zijn afstand te nemen van de resterende verslechteringsvoorstellen en met een wezenlijk gewijzigd onderhandelingsmandaat terugkeren aan de onderhandelingstafel, zijn wij bereid opnieuw te bezien of hervatting van het overleg zinvol is. Dat vraagt echter om een aantoonbare en substantiële beweging van werkgeverszijde.

Wij betreuren dat het onderhandelingstraject op deze wijze eindigt. Onze inzet is gedurende het gehele traject steeds gericht geweest op het bereiken van een cao die recht doet aan de belangen van werknemers en werkgevers en die kan rekenen op draagvlak binnen de sector. Helaas moeten wij constateren dat daarvoor op dit moment de noodzakelijke basis ontbreekt.

Hoogachtend,

Marijn van der Gaag en Edwin Kuiper
BESTUURDERS FNV STREEKVERVOER