

GEORGANISEERD OVERLEG VAN WERKGEVERS- EN WERKNEMERSORGANISATIES IN HET BAKKERSBEDRIJF

Secretariaat:
Gerbrandyweg 8, 2805 BZ Gouda
Postbus 332, 2800 AH Gouda
Telefoon: 085 – 487 82 50
E-mail: info@GOBakkersbedrijf.nl

Het volgende **ONDERHANDELAARSAKKOORD** d.d. **17 november 2020** wordt met een positief advies c.q. positieve grondhouding voorgelegd aan de achterbannen van de werkgevers- en werknemersorganisaties in het bakkersbedrijf.

- Looptijd nieuwe CAO Bakkersbedrijf: 01-08-2020 t/m 30-04-2021.
- Partnerpensioenen zal vanaf 1 januari 2021 uitgevoerd worden op risicobasis. De benodigde kosten, 0,43% punt van de pensioengrondslag (0,3% van het salaris), worden door werkgevers betaald op dezelfde datum.
- Partijen spreken uit de pensioenpremie vanaf 1 januari 2022 in 3 jaar tijd gefaseerd te verhogen met in totaal 3,3% van de pensioengrondslag. De voor 2022, 2023 en 2024 geldende percentages worden per jaar vastgesteld.
- Cao-kosten stijgen per 01-01-2021 met 0,62%.
- De cao-loontabellen worden gewijzigd in 16 t/m 20 jaar, gevolgd door 0 functie jaren e.v.
- Voor ambachtelijke bakkerijen wordt voor 0 functie jaren per 01-08-2020 het uurloon genomen van 21 jaar (loonschalen per 01-01-2019/29-12-2019, cao 01-04-2019 t/m 31-07-2020). De overige functietreden schuiven hierdoor 1 rij op. De afspraak over de keuze voor uurloon van 21 jaar blijft wat werknemersorganisaties betreft beperkt tot de looptijd van de nieuwe cao (t/m 30-04-2021) zodat een algemeen verbindend verklaring kan plaatsvinden.
- Voor industriële bakkerijen wordt voor 0 functie jaren per 01-08-2020 het uurloon genomen van 22 jaar/0 functie jaren (loonschalen per 01-01-2019/29-12-2019, cao 01-04-2019 t/m 31-07-2020).
- Partijen bespreken gedurende de looptijd van de nieuwe cao de resultaten en aanbevelingen van het AWWN-rapport: *“Kijken in de ziel van ...bakkers”*, een onderzoek naar de wenselijkheid van 1 of 2 cao's (november 2020).
- Partijen onderzoeken gedurende de looptijd van de nieuwe cao de mogelijkheden van duurzame inzetbaarheid door het eerder stoppen met werken. In het onderzoek worden ook de mogelijkheden van subsidie op grond van de subsidieregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (DIEU) bestudeerd.