



## **Cenny wkład w nowy Układ Zbiorowy Pracy dla Zakładów Rzeźniczych**

Zanim porozmawiamy z pracodawcami, najpierw zapytaliśmy Ciebie i innych pracowników za pośrednictwem ankiety dotyczącej układu zbiorowego pracy, co Twoim zdaniem jest ważne w układzie zbiorowym pracy. Cieszymy się zatem, że w akcji wzięło udział wielu pracowników zakładów rzeźniczych. Dziękuję ci bardzo za to! Twój wkład jest dla nas ważny, ponieważ Ty wiesz najlepiej, gdzie potrzebne są ulepszenia. Uwzględnimy te spostrzeżenia w negocjacjach, które rozpoczną się 30 listopada. Zestawiliśmy dla Ciebie najważniejsze wyniki ankiety.

### **Tak wynika z badania układu zbiorowego pracy.**

- Że 20% uczestników nie jest jeszcze członkami naszego związku, ale na szczęście wiedzą, gdzie nas znaleźć, jeśli chodzi o te ważne negocjacje.
- Ponad 63% uczestników nie ma pieniędzy na koniec miesiąca lub wręcz ich brakuje.
- Że ponad 70% uczestników odczuwa obciążenie psychiczne i/lub fizyczne pracą i pragnie jego zmniejszenia. Często ma to związek z brakami kadrowymi, nadmiarem pracy, ciężką pracą, pracą na mrozie i miesięcznym niedoborem pieniędzy.
- Że tylko 55% uczestników zgadza się ze stwierdzeniem, że mogą zdrowo przejść na emeryturę.
- Że najważniejszym tematem negocjacji są płace, a następnie rozszerzenie programu dla seniorów i lepszy program kosztów podróży.
- Że temat obciążenia pracą również znajduje się w pierwszej piątce tematów negocjacji.

### **Co teraz?**

Na podstawie informacji uzyskanych z ankiety członkowie związkowej rady sektorowej i przedstawiciele FNV sporządzają list z propozycją. List zawiera nasze wymagania dotyczące nowego układu zbiorowego pracy. List znajdziesz wkrótce na naszej stronie internetowej. Będziemy Cię informować e-mailem i działaniami bramkowymi podczas nadchodzących negocjacji. Czy jesteś członkiem FNV? Sprawdź w [Mijnfnv](http://Mijnfnv), czy Twoje dane i preferencje dotyczące poczty e-mail są prawidłowe.

### **Razem o dobry układ zbiorowy pracy dla rzeźnika**

Potrzebujemy Twojego wsparcia, aby uzgodnić dobry układ zbiorowy pracy. Naszym najlepszym wsparciem będzie, jeśli zostaniesz członkiem FNV. Jako członek FNV jesteś silniejszy i masz większy wpływ na wynik negocjacji w sprawie układu zbiorowego pracy. Razem z Tobą i wszystkimi innymi członkami FNV możemy stanąć w obronie lepszych warunków zatrudnienia, abyś Ty i Twoi współpracownicy otrzymali to, do czego jesteście uprawnieni. Jeśli jesteś zatrudniony w firmie mięsnej, członkostwo jest bezpłatne. Członkostwo zostanie w pełni zwrócone przez pracodawcę pod koniec roku.

[Dołącz do nas !](#)