

Rapport Hartslagmeter Sport 2025

De FNV Hartslagmeter Sport is een tweejaarlijks onderzoek in de sportsector onder medewerkers werkzaam in o.a. sportbedrijven, zwembaden, fitnessscholen en bij gemeentelijke diensten, sportbonden en sportservicebureau's.

Belangrijkste conclusies van de Hartslagmeter Sport 2025

1. Werken in de sport is leuk en nuttig

Het werken in de sport is en blijft een leuke baan. Mensen kunnen veel van hun kennis en kunde erin kwijt. Ze genieten van blije klanten. En ze mogen waar dat kan inhoudelijk best veel zelf bepalen in hoe, waar en wanneer ze werken. Ze ervaren bovendien dat hun werk nuttig is, omdat het bijdraagt aan de samenleving. Neem daarbij dat ze ook werken met leidinggevenden die regelmatig een compliment geven, en je hebt belangrijke ingrediënten te pakken voor werkplezier.

2. Carrière maken in de sport is lastig

Carrière maken in de sport is iets minder dan de helft gelukt. 35% heeft geen idee hoe aan een andere baan of beter salaris te komen. Ze ontvangen daar geen informatie over. De term loopbaanpaden is onbekend (5%). In een functioneringsgesprek kun je je carrièrewensen succesvol ter sprake brengen; zeker als er goede functieomschrijvingen zijn.

Het aantal contracturen is licht gestegen t.o.v. het vorige onderzoek; in de cao Sport de meeste contracten voor onbepaalde tijd: 30% van de respondenten heeft daar een tijdelijk contract.

De onvrede over de inschaling is gedaald van 61% vorige keer naar 48% deze keer.

De uitstroom van meer dan 8 collega's per jaar is 23%, dat was bijna 30%. Het personeelstekort lijkt afgenomen van 71% die zegt dat hier sprake van is in 2023 naar 57% in 2025.

3. Hoge tijds- en werkdruk

Tijdsdruk en werkdruk liggen hoog in de zwembaden. 50% van de respondenten uit de cao Zwembaden ervaart tijdsdruk als hoog tot zeer hoog (tegenover 10% in de cao Sport). Niet verrassend dat 66% van de zwembadmedewerkers aangeven hun werk fysiek en 61% mentaal zwaar te vinden. Bij de cao Sport is dat slechts 5% fysiek om 20% mentaal. Wij vinden dat dit aspect te weinig wordt gezien en gewaardeerd in de cao Zwembaden of de cao Vermo. Te weinig collega's, strakke planning met veel piekmomenten, overwerken, lessen die op elkaar aansluiten zonder pauze, warmte, geluid, en de stress van ouders bij het afzwemmen worden als redenen genoemd. Gezondheidsklachten door het werk ervaart 45% in de cao zwembaden (12% in de cao sport).

4. Zorgen om toekomst van baan

Zorgen om de toekomst van je baan is typisch aan de cao Sport, daar zijn ook de meeste contracten met bepaalde tijd. 34% van de respondenten bij sportbonden en sportservicebureau's maakt zich veel tot zeer veel zorgen. In de cao Zwembaden maakt 20% zich zorgen. In de cao Vermo 6%.

Bezuinigingen in de politiek, bij gemeenten wordt vaak genoemd als reden tot bezorgdheid: inkomsten zijn niet stabiel, contracten zijn klein en tijdelijk. Sport is bovendien geen wettelijke verplichting, plus dat de markt een groot deel van de publieke taak in handen heeft. Zij willen winst maken, hoe verhoudt zich dat tot beloning en waardering, is een geuite zorg.

5. Cao: focus op beloning en waardering

Op de vraag of je genoeg salaris ontvangt om in de levensbehoeftes te voorzien antwoordt 44% met (ruim) voldoende. Het pensioen valt minder vertrouwen ten deel: 23% denkt dat dit straks

voldoende zal zijn om de boodschappen te kunnen blijven betalen. In deze respons zit opgesloten dat mensen niet tevreden zijn met hun cao. Maar liefst 52% is ontevreden wat de cao (aan inkomen) biedt. De cao Zwembaden spant de kroon met 70% van de respondenten die ontevreden is. Beide percentages zijn licht toegenomen: 49% en 66% t.o.v. 2023. In de cao Vermo (sportbedrijven) is dit percentage met 33% het laagst. In de cao Sport zegt 36% ontevreden te zijn met wat de cao biedt.

6. Weinig extra's en veel ongelijkheid

De onvrede met de cao afspraken komt omdat in de sport cao's (vooral cao Zwembaden) weinig extra's zitten: geen toeslagen voor zwaar werk, (bijna) geen toeslagen voor onregelmatigheid. Respondenten vinden dat het werken in de sport ondergewaardeerd wordt ten opzichte van (ander) onderwijs. Ook kunnen de cao's beter op het bevorderen van vitaliteit: vergoed sportabonnementen en fietsen naar het werk zijn suggesties die gedaan worden. Daarnaast is een aantal respondenten niet werkzaam in een branche met cao, en ontbreekt er daardoor een pensioenopbouw. De ongelijkheid in de sector (veel verschillende cao's) is ook een reden om ontevreden te zijn.

7. Waardering voor de FNV

De waardering voor de vakbond is 63% die (zeer) tevreden is over onze inzet voor de sportsector. 9% is (zeer) ontevreden, vooral onze leden in de cao Zwembaden. Al jaren op rij stemmen de FNV-leden niet overtuigend voor de nieuwe afspraken in de cao zwembaden. Het verschil met andere cao's is te groot en het gat wordt niet snel genoeg gedicht.

Top 5 - Welke cao afspraken vind jij belangrijk om te maken?

Elk jaar stelt de FNV haar belangrijkste arbeidsvoorwaarden op, deze input is opgehaald bij alle leden. Wat vinden de leden in de sportsector daarvan de belangrijkste? Dit is de top 5:

1. **Ik wil dat de lonen elk jaar automatisch (blijven) stijgen met het inflatiegetal (automatische prijscompensatie)** - Gemiddelde: 9,44 uit 10
2. **Ik wil dat de FNV zich inzet voor een goed loongebouw in mijn cao** - Gemiddelde: 8,86
3. **Ik vind het belangrijk mijn vak te waarderen met toeslagen voor verzwarende omstandigheden, zoals flexibele beschikbaarheid of persoonlijke aansprakelijkheid** - Gemiddelde: 8,61
4. **Ik wil graag meer eenheid in loon en andere afspraken tussen de cao's in de sport en bij publieke diensten** - Gemiddelde: 8,48
5. **Ik wil graag een verbeterd functiehuis in mijn cao** - Gemiddelde: 8,48

Opvallend is de grote eensgezindheid over deze top 5, ongeacht de cao. De medewerkers hebben duidelijk graag de basis op orde: een functiehuis en een loongebouw. Voeg daarbij een loon dat de inflatie bijhoudt en geldelijke waardering voor extra inzet, dan heb je tevreden medewerkers. Helemaal als dit ook nog eens voor alle medewerkers, ongeacht hun cao, in de sport gaat gelden. Duidelijkheid, stabiliteit en gelijkheid als wens voor het (blijven) werken in de sport. Niks mis mee.

Rapport Hartslagmeter Sport 2025

Statistieken 252 respondenten	Percentage
Vast contract	79%
Man	37%
Vrouw	63%
Werkt meer dan 32 uur	41%
Werkt tussen 24-32 uur	31%
Zwemonderwijzer/instructeur	32%
Buurtsportcoach	11%
Toezi�hthouder	2%
Leidinggevende of adviserende functie	21%
Ondersteunende functies	23%
Cao Zwembaden	47%
Cao Sport	31%
Cao Vermo	11%
Geen cao	9%
Cao Gemeenten	2,5%
Lid van de vakbond	63%