

CAO eisen FNV – de highlights

Ben jij in dienst van Albert Heijn? Lees dan hier wat voor jou belangrijk is bij de cao onderhandelingen.



Door het beleid van Albert Heijn komt de positie van medewerkers steeds verder onder druk te staan. Medewerkers moeten steeds vaker orderpicken, juist ook de oudere collega's. Wie niet meer kan orderpicken wordt ziek gemeld en moet vrezen dat hij zijn baan verliest omdat hij volgens Albert Heijn dan arbeidsongeschikt is voor zijn functie als magazijnmedewerker. De jongeren die nog niet zo lang in dienst zijn hebben geen PTN en PTA meer. Ieder jaar opnieuw worden de cao rechten weer ter discussie gesteld door Albert Heijn.

FNV zegt: wij zijn klaar met inleveren. Wij eisen dat niemand voor zijn baan hoeft te vrezen. Wij willen dat het werk lichter wordt naarmate je ouder wordt. Zodat iedereen gezond zijn pensioen kan halen – op tijd én met waardigheid.

Naast een fatsoenlijke loonsverhoging eisen wij:

1. **MM2 en MM3 niet meer ziekmelden** als je om medische redenen niet kan orderpicken
2. **Voorrang op indirecte taken** bij 15+ dienstjaren
3. Geen verplichting meer tot zware taakcombinaties: orderpicken-laden en palletizing-depalletizing
4. **RVU** voor: fysiek zwaar werk en/of nachtwerk
5. Herstel **PTN en PTA** voor iedereen
6. **RSD** voor operatorfuncties

Specifiek voor parttimers eisen wij:

1. **Gelijke behandeling** op alle arbeidsvoorwaarden
2. **1-op-1 vervanging** verbeteren:
 - a. Eerst parttimers → dan uitzendkrachten → dan pas extern
 - b. Aannemen op basis van anciënniteit (dienstjaren)
 - c. Doorstroom van tijdelijk naar vast contract
3. Commissie voor toezicht op contractuitbreiding en 1-op-1 vervanging

Lees ons totale eisen pakket terug in de nieuwsbrief van 19 februari.