



# CAO MN 2024

## Eindbod – 27 december 2023

MN heeft na een aantal gesprekken met de vakorganisaties in de afgelopen maanden een eindbod gedaan voor een nieuwe cao per 1 januari 2024. Dit eindbod bestaat uit een 6-tal punten.

=====

### 1. Cao-looptijd

Een cao met een looptijd van 1 jaar, dat wil zeggen van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

### 2. Structurele loonsverhoging

Per 1 januari 2024 worden de salarissen en salarisschalen verhoogd met 4,0%.

Bovenop deze verhoging worden per 1 januari 2024 de salarissen op basis van 36 uur verhoogd met €110,- bruto. De salarisschalen worden op basis van 100 RSP verhoogd met bruto € 110,- .

Dit betekent een structurele verhoging van 6% bij een bruto maandsalaris van € 5.500.

Als het salaris bruto lager is dan € 5.500 per maand dan is de verhoging procentueel gezien hoger dan 6%. Is het salaris hoger dan € 5.500 per maand dan is de verhoging procentueel lager dan 6%.

### 3. Eénmalige uitkering

Werknemers die op 1 juni 2024 tenminste 3 maanden in dienst zijn ontvangen een éénmalige bruto uitkering van € 350,- op basis van 36 uur per week. Parttimers ontvangen de uitkering naar rato van de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur.

### 4. Internetvergoeding

Met ingang van 1 januari 2024 ontvangen alle medewerkers een netto internetvergoeding van €30 per maand. Een klein aantal medewerkers ontvangt al een internetvergoeding, in die gevallen wordt deze verhoogd naar netto €30.

### 5. Thuiswerkvergoeding

De huidige thuiswerkvergoeding wordt verhoogd naar het nieuwe fiscaal maximum van 2024. De hoogte van dit fiscaal maximum bedrag wordt nog door de overheid vastgesteld.

### 6. Kilometervergoeding

De kilometervergoeding in de Reiswijzer wordt verhoogd naar het fiscaal maximum van 23 cent per kilometer.