

ALGEMENE INFORMATIE OVER DE PENSIOENRAAD

&

INHOUD FUNCTIE EN PROFIEL LID VAN DE PENSIOENRAAD

Algemeen

De Pensioenraad vergadert ten minste vier keer per jaar met het bestuur van het pensioenfonds. De vergaderingen vinden gewoonlijk plaats in april (verantwoording op basis van jaarverslag en jaarrekening), juni, november (premiebeleid, ALM etc.) en december (begroting).

Ter voorbereiding van deze vergaderingen of om andere onderwerpen te bespreken vergadert de Pensioenraad zelf, zonder het bestuur, voorafgaand aan de vergaderingen met het bestuur. Daarnaast vinden bijeenkomsten plaats gedurende het jaar (doorgaans in maart, september en oktober) in de vorm van bijpraatsessies, opleidingsdagen en eigen vergaderingen van de raad.

Geschiktheid

De taken en bevoegdheden van de Pensioenraad stellen eisen aan de deskundigheid, competenties en het professioneel gedrag van de leden. De benoemende organisaties zijn er verantwoordelijk voor dat de te benoemen leden de juiste competenties en basiskennis hebben om een goede invulling te kunnen geven aan het lidmaatschap van de Pensioenraad.

Leden van de Pensioenraad behoren een kritische gesprekspartner voor het bestuur van het pensioenfonds te zijn.

Voor bestuursleden van pensioenfondsbesturen bestaan wettelijke eisen op zeven aandachtsgebieden. Voor leden van de deelnemersraden en verantwoordingsorganen is geen sprake van wettelijke eisen. De Handreiking geschikt pensioenfondsbestuur van de Pensioenfederatie geeft aan: 'Het verantwoordingsorgaan moet echter wel in staat zijn het bestuurlijk handelen te beoordelen en diversiteit in de samenstelling van het orgaan is geboden. In het bijzonder is kennis van belang van de specifieke bedrijfstak/onderneming/beroepsgroep waarvoor de pensioenregeling wordt uitgevoerd, de cultuur en de arbeidsvoorwaardelijke achtergrond van het fonds. De nadere invulling van de eisen aan het Verantwoordingsorgaan is aan het fonds.'

Het is gewenst dat verantwoordingsorganen in collectieve zin kennis hebben van:

- een aantal relevante begrippen per wettelijk aandachtsgebied;
- de betekenis van deze begrippen;
- de plek waar men andere informatie kan vinden;
- of en zo ja in hoeverre de begrippen van toepassing zijn op het eigen pensioenfonds.

Het collectieve geschiktheidsniveau van de Pensioenraad dient op geschiktheidsniveau A te liggen, zoals bedoeld in de Handreiking geschikt pensioenfondsbestuur. Eens per twee jaar wordt een kennistoets afgenomen om zowel het collectieve als het individuele geschiktheidsniveau in kaart te brengen.

De kennis moet worden gebruikt voor het eigen fonds, op een zodanige manier dat men in staat is tot een opvatting te komen over een voorgenomen besluit dan wel over het gevoerde beleid van het bestuur van het pensioenfonds. 2

Ook horen de leden van de Pensioenraad te weten wat hun rechten (bevoegdheden) en plichten zijn en hoe de mogelijkheden die de wet hen biedt, kunnen worden toegepast.

Het is niet noodzakelijk dat alle leden beschikken over het gewenste niveau op alle aandachtsgebieden. De Pensioenraad (c.q. de benoemende organisaties) dient ervoor te zorgen dat men op collectief niveau de vereiste geschiktheid heeft. Bij de benoeming van nieuwe leden zal dan ook door het fonds gekeken worden of nog steeds aan de collectieve geschiktheidsnorm kan worden voldaan.

Het pensioenfonds dient er (mede) zorg voor te dragen dat de Pensioenraad in staat is om aan het gewenste geschiktheidsniveau te voldoen. Daartoe worden opleidingen en/of informatiebijeenkomsten georganiseerd en worden individuele Pensioenraadleden in de gelegenheid gesteld opleidingen te volgen voor zover relevant voor de rol van de Pensioenraad.

Profiel

Leden van de Pensioenraad behoren:

- voldoende basiskennis en inzicht te hebben om hun taken en bevoegdheden te kunnen uitvoeren. Zij worden geacht binnen maximaal een jaar een opleiding op minimaal het niveau 'Fundament voor verantwoordingsorganen (SPO)' of gelijkwaardig met goed gevolg afgerond te hebben;
- bereid te zijn opleidingen te volgen op de voor hen relevante aandachtsgebieden op geschiktheidsniveau A, als bedoeld in de Handreiking geschikt pensioenfondsbestuur;
- beschikbaar te zijn voor en aanwezig te zijn bij de formele vergaderingen met het bestuur en de eigen vergaderingen van de Pensioenraad, alsmede bij opleidingsbijeenkomsten en bijpraatbijeenkomsten met het bestuur, en mogelijk ook bij (tussentijdse) werkgroepen of informele bijeenkomsten;
- continuïteit te bieden wat betreft hun lidmaatschap (het inwerken in de materie kost tijd, dus een lid moet wel een paar jaar beschikbaar zijn);
- voldoende mandaat te hebben van c.q. te organiseren bij zijn/haar achterban en in staat te zijn ook een goede terugkoppeling te geven aan die achterban;
- oog te hebben voor mogelijk uiteenlopende belangen van partijen binnen de Pensioenraad en daar op een constructieve en professionele manier mee te kunnen omgaan;
- oog te hebben voor de eigen verantwoordelijkheid van het bestuur in relatie tot de bevoegdheden en plichten van de Pensioenraad (erkenning van elkaars specifieke rol dus);
- zich op te stellen als een professionele en kundige gesprekspartner voor het bestuur en de raad van toezicht.

Tijdsbesteding

Voor alle genoemde bijeenkomsten geldt een tijdsbesteding van minimaal 10 dagen per jaar, exclusief voorbereidingstijd en exclusief de opleidingsdagen die bij externe opleiders worden gevolgd.

Zittingstermijn

Pensioenraadleden worden voor vier jaar benoemd. De maximale zittingstermijn is 12 jaar.

Vergoeding

De vergoedingen voor deelname aan vergaderingen, opleidingen en reiskosten zijn neergelegd in een apart reglement vergoedingen.

Binnen de FNV geldt dat de vergoeding wordt afgedragen aan de FNV. De reiskosten worden direct door pfzw aan de PR-leden overgemaakt.