

Uitkomst van onderhandelingen

CAO CHEP 2025 - 2027

Gedurende de afgelopen maanden hebben we intensief overleg gevoerd om tot een nieuwe cao van CHEP te komen. Uiteindelijk voelen wij ons genoodzaakt een eindbod uit te brengen. Het eindbod zal door FNV worden voorgelegd aan de leden. De leden van FNV krijgen hierover bericht.

Looptijd

De nieuwe CAO heeft een looptijd van 2 jaar en wel van 1 juli 2025 tot 1 juli 2027.

Initiële loonsverhoging

De feitelijke salarissen en salarisschalen gaan met 6,5% omhoog en wel op de volgende wijze:

- per 1 juli 2025: een verhoging van 3,5%
- per 1 juli 2026: verhoging van 3%

Aanwezigheidspremie (artikel 15 lid 5, 6 en 7)

De regeling blijft gewoon bestaan alleen de loonkorting zal per 1 juli 2025 vervallen.

Invoering 80-90-100 regeling

Per 1 juli 2026 wordt het mogelijk om 5 jaar vóór de AOW-datum 80% te gaan werken tegen 90% loon en 100% pensioenopbouw.

Regeling Vervroegde Uitkering

In het kader van duurzame inzetbaarheid is CHEP bereid om per 1 juli 2026 een zgn. Regeling Vervroegde Uittreding (RVU) uit te voeren zodat medewerkers maximaal 24 maanden eerder uit dienst kunnen. Deze regeling biedt door de versoepeling van de pseudo eindheffing op regelingen voor vervroegde uittreding de mogelijkheid tot facilitering van een uittredingsregeling. CHEP erkent dat de RVU-regeling een goede mogelijkheid is om vervroegd uit te treden voor werknemers met zwaar werk. De voorwaarden van zwaar werk moeten nog worden vastgesteld zodra alle wettelijke regelingen duidelijk zijn in onderling overleg met cao partijen, naar verwachting in het najaar van 2025.

5 mei

Cao-partijen gaan tijdens de volgende CAO onderhandelingen met elkaar bezien op welke wijze 5 mei kan worden gevierd als die dag in een weekend valt in jaren die deelbaar zijn door 5 (dus 2030, 2035 etc.).

Protocol kerst en nieuwjaar

Het management zal zorgvuldig aandacht besteden aan de mogelijkheid om vrij te nemen tijdens kerst en nieuwjaar. Tijdens het periodiek overleg zal hier aandacht aan worden besteed.

Missende functiebeschrijving en functiewaardering

Na een benchmark gedaan te hebben bij verschillende CHEP vestigingen in Europa zijn we tot de conclusie gekomen dat er geen missende functies zijn in de CAO. Wel is geconstateerd dat over het algemeen brug operators en storingsverhelpers een extra bonus krijgen voor de behaalde resultaten. Hierdoor willen wij de bonus structuur in Tiel aanpassen door een extra bonus netto per gewerkt uur voor de bovengenoemde rollen.

Aanvullend geboorteverlof

CHEP blijft de regeling volgen zoals door de overheid wordt voorgeschreven, 70% zal worden vergoed door de overheid tijdens het geboorteverlof.

Tiel en Zevenaar, 10 juli 2025

CHEP Tim van Hardeveld en Paul Geelen