



Aan de Directeur-Generaal Belastingdienst
Dr J.J.M. Uijlenbroek

Postbus 20201
2500 EE Den Haag

e-mail: j.j.m.Uijlenbroek@minfin.nl

Datum
26 februari 2019

Ons Kenmerk
019-034/ZB/MO/lvdJ

Betreft / Onderwerp
Handhaving belastingregels bij Deliveroo

Doorkiesnummer
06 53289747

Email contactpersoon
Marije.Otterranger@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte heer Uijlenbroek,

De FNV vindt het essentieel van belang dat de arbeidsmarkt op een eerlijke wijze functioneert en niet wordt verstoord door oneerlijke concurrentie tussen werknemer en zelfstandigen en tussen werkgevers onderling. Oneerlijke concurrentie ontstaat wanneer werkenden die feitelijk werknemers zijn onterecht als zelfstandigen worden ingezet. Deze groep werkenden heeft geen reële onderhandelingspositie, werkt met lage tarieven en is niet verzekerd voor arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, schades en pensioen.

Met het opschorten van de handhaving van de Wet DBA is een ongezonde situatie ontstaan. Te veel mensen werken in schijnconstructies. Te veel zelfstandigen hebben een laag inkomen en zijn onvoldoende beschermd. Het politieke besluit om alleen te handhaven door de Belastingdienst indien er sprake is van "kwaadwillendheid" bij de opdrachtgevers leidt er volgens de FNV toe dat steeds meer bedrijven de grenzen opzoeken met inschakelen van "zelfstandigen" die feitelijk juridisch werkzaam zijn als werknemer.

Eén van de ondernemingen waarbij volgens FNV wordt gewerkt in een evidente schijnconstructie is Deliveroo. In verband hiermee heeft FNV twee gerechtelijke civiele procedures aangespannen waarbij is gevorderd om voor recht te verklaren dat er sprake is dat alle bezorgers werken als werknemer en dat de cao beroepsgoederenvervoer van toepassing is. Op 15 januari 2019 heeft de rechtbank Amsterdam geoordeeld dat alle bezorgers die voor Deliveroo werken als werknemer aangemerkt moeten worden en dat de cao beroepsgoederenvervoer van toepassing is (RB 15 januari 2019, ECLI:NLRBAMS: 2019:198 en 210).

Als er al twijfel mogelijk was over de door Deliveroo gehanteerde constructie rondom de bezorgers geldt dat vanaf 15 januari 2019 dus in rechte is vastgesteld dat de bezorgers feitelijk

werkzaam zijn als werknemer onder de cao beroepsgoederenvervoer. Beide uitspraken zijn uitvoerbaar bij voorraad verklaard. Wellicht gaat Deliveroo in civiel rechtelijk hoger beroep maar dit staat op geen enkele wijze in de weg aan handhaving door de Belastingdienst van de geldende belastingregels voor Deliveroo en de bezorgers.

Deliveroo heeft ondanks de twee zeer duidelijke gerechtelijke uitspraken, blijkens uitingen in de media, gekozen om de bezorgers niet als werknemer maar als zelfstandigen in te blijven huren. Hierdoor ontstaat de situatie dat Deliveroo onder de groep kwaadwillenden valt zoals verwoord bij de opschorting van de Wet DBA: “opzettelijk een situatie van evidente schijnzelfstandigheid laat ontstaan of voortbestaan, omdat u weet – of had kunnen weten – dat er feitelijk sprake is van een dienstbetrekking (en daarmee een oneigenlijk financieel voordeel behaalt en/of het speelveld op een oneerlijke manier aantast.”

Nu Deliveroo doorgaat met de zzp-constructie, kan dat niet anders worden gekwalificeerd dan als kwaadwillendheid.

De Belastingdienst is verantwoordelijk vanuit het algemeen belang voor de loonheffing bij de werkgever (Deliveroo), BTW en de inkomstenbelasting.

De Belastingdienst werkt vanuit het publiekrecht, waarbij er geen sprake is van opschortende werking van een door de Belastingdienst genomen beslissing, ook in geval bezwaar of beroep wordt aangetekend.

Voor het Belastingrecht (loonheffing, werknemerspremies, BTW en zorgverzekeringswet) hebben partijen geen vrije keuze. Als de Belastingdienst/Belastingrechter vindt dat er sprake is van werken in een dienstbetrekking geldt dat Deliveroo dan als fiscale werkgever wordt aangemerkt.

Nu de civiele rechter heeft vastgesteld dat alle bezorgers feitelijk werkzaam zijn in een dienstverband met toepassing van de cao beroepsgoederenvervoer geldt dat de Belastingdienst zich eenzelfde oordeel dient te vormen, mede op grond van de “gouden kooi” uitspraak (Hoge Raad 25 maart 2011, ECLI:NL:HR:2011:BP3887, ‘Gouden Kooi’).

In deze zaak heeft de Hoge Raad het besliskader uit ‘Groen/Schoevers’ herhaald. Uit die laatste zaak blijkt ook dat het besliskader gelijk is voor zowel het arbeidsrecht, het sociaal verzekeringsrecht als het belastingrecht (Handreiking Wet DBA Belastingdienst, versie 1, 1 maart 2016, pagina 3).

Belangrijk hierbij is dat Deliveroo verplicht is op straffe van naheffing en boetes de loonheffing, werknemerspremies en werkgeversdeel van de zorgverzekering in te houden. Daarbij is Deliveroo zelf gehouden BTW in rekening te brengen bij de eindklanten en af te dragen aan de Belastingdienst indien de bezorgers bij Deliveroo in dienstverband werken.

FNV is van mening dat vanaf 15 januari 2019 geldt dat de Belastingdienst vanuit het algemeen belang de handhaving bij Deliveroo ter hand te nemen omdat Deliveroo als kwaadwillende is aan te merken. Immers indien duidelijk wordt dat de Belastingdienst zelfs bij “kwaadwillende” bedrijven niet over gaat tot handhaving kan dit worden opgevat als een vrijbrief voor private partijen om zelf te kunnen bepalen wanneer de loonheffing, werknemerspremies, BTW en welke fiscaliteit van toepassing is.

Concreet roepen wij de Belastingdienst op om per direct vanaf datum uitspraak:

- BTW te innen bij Deliveroo en niet meer bij de bezorgers;

- Loonheffing en werknemerspremies op grond van de cao Beroepsgoederenvervoer te heffen bij Deliveroo;
- Werkgeversdeel ziektekostenpremie te vorderen bij Deliveroo;
- Bezorgers bij Deliveroo vanaf datum uitspraak niet langer als zelfstandigen aan te merken en te behandelen; en daartoe ook te stoppen met inning van inkomstenbelasting, BTW en ziektekostenpremie als ware zij zelfstandig ondernemer.

Graag ontvangen wij uiterlijk voor 1 maart 2019 van u bericht of de Belastingdienst, Deliveroo als “kwaadwillende” aanmerkt in verband met de Wet DBA en of de Belastingdienst over gaat tot handhaving in verband met de Wet DBA.

Hoogachtend,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Zakaria Boufangacha

Cc:

- minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, dhr. drs. W. Koolmees
- minister van Financiën, dhr. W.B. Hoekstra
- staatsecretaris van Financiën, dhr. M. Snel