





### **Toelichting/handleiding**


- a Het schema geeft een stand van zaken weer tot en met 3+4 april (2e ronde)
- b de voorstellen met een cijfer(+ kleine letter) zijn de voorstellen van FNV Spoor
- c de voorstellen met een hoofd letter (+cijfer) zijn de voorstellen van ProRail
- d in het vak naast het voorstel van FNV resp. ProRail de reactie op het cao voorstel van de
- e is het vak nog blanco is er (nog) geen reactie van de andere cao-partij
- f in het vak "resultaat" staat of er overeenstemming is bereikt over het voorstel, het voorstel is ingetrokken dan wel geen overeenstemming is bereikt


Overzicht cao-voorstellen FNV Spoor, ProRail (werkgever) CAO ProRail 2019	FNV		ProRail	<b>ProRail</b>	<b>RESULTAAT</b>
		Ronde 1 (13-mrt) & 2 (3+4-apr)		Ronde 1 (13-mrt) & 2 (3+4-apr)	
Thema					
Looptijd	1a	1 jaar (1-7-'19 - 30-6-'20)	A	<i>nog nader te bepalen</i>	
Inkomen & pensioen	2a+b	lonen & vergoedingen +5% (vloer €200,-/mnd); vergoeding ORT + 10%	B	<i>loonsverhoging + 1,5%</i>	
Inkomen & pensioen	2c	Vergoeding eigen risico (max. €375) bij arbeidsgerelateerde ziektekosten			
Inkomen & pensioen	2d	Ook in het ziektejaar: 100% doorbetaling van het loon (nu 90%)			
Inkomen & pensioen	8b	Bevordering naar een hogere salarisschaal: minimaal + 4% salarisverbetering			
Inkomen & pensioen	8c	Jaarlijkse RSP-verhoging: "niet op norm" → + 1% "op norm" → +2,5% "boven norm" → +4%		<i>Jaarlijkse RSP-verhoging → 2%</i>	


Overzicht cao-voorstellen FNV Spoor, ProRail (werkgever) CAO ProRail 2019	FNV		ProRail	<b>ProRail</b>	<b>RESULTAAT</b>
		Ronde 1 (13-mrt) & 2 (3+4-apr)		Ronde 1 (13-mrt) & 2 (3+4-apr)	
Thema					
Inkomen & pensioen			<b>C</b>	<i>Een nieuwe vorm van onderscheid in beloning</i>	
Inkomen & pensioen			<b>D</b>	<i>Pilot waarin onderzoek wordt gedaan naar passendheid functiehuis/rollen bij verschillende afdelingen</i>	
Inkomen & pensioen			<b>E</b>	<i>Naast beloning in geld ook andere vormen van waardering</i>	
Inkomen & pensioen			<b>F</b>	<i>Versteviging positie ProRail in het gesprek over totstandkoming nieuwe pensioenregeling SPF</i>	
Inkomen & pensioen			<b>G</b>	<i>Afspraak over "ingroeipad pensioenpremie"2020 vanwege tekort in reservering. Uitgangspunt = 2/3 werkgever, 1/3 werknemer</i>	
Inkomen & pensioen			<b>H</b>	<i>Opnemen lijst met pensioengevende bestanddelen in cao</i>	

Overzicht cao-voorstellen FNV Spoor, ProRail (werkgever) CAO ProRail 2019	FNV		ProRail	<b>ProRail</b>	<b>RESULTAAT</b>
		Ronde 1 (13-mrt) & 2 (3+4-apr)		<i>Ronde 1 (13-mrt) &amp; 2 (3+4-apr)</i>	
Thema					
Inkomen & pensioen	-	Procesafspraken over aanpassing pensioenregeling in 2021; [4-apr] ProRail en FNV - maken tekstvoorstel	-	<i>Procesafspraken over aanpassing pensioenregeling in 2021; [4-apr] FNV en ProRail maken tekstvoorstel</i>	
Duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarkt	3a	Verruiming mogelijkheden voor werknemers om boven 60 jaar korter/anders te gaan werken			
Duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarkt	3b	Generatiepact: afspraken/regelingen maken die mogelijkheden bieden voor zowel werknemers aan het begin van hun loopbaan als voor werknemers die het einde van hun loopbaan zien naderen			
Duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarkt	3c	Mogelijk maken dat oudere werknemers vaker en stelselmatiger ingezet worden als mentor bij opleiden en begeleiden nieuwe collega's			
Duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarkt	3d	Een werknemer die een beroep doet op OBP blijft deelnemer tot einde dienstverband, tenzij hijzelf aangeeft hiervan geen gebruik (meer) te willen maken			
Duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarkt	3e	Voldoende formatie en bezetting om werknemers de mogelijkheid te geven gebruik te maken van opleiding, stage e.d.			


Overzicht cao-voorstellen FNV Spoor, ProRail (werkgever) CAO ProRail 2019	FNV		ProRail	<b>ProRail</b>	<b>RESULTAAT</b>
		Ronde 1 (13-mrt) & 2 (3+4-apr)		Ronde 1 (13-mrt) & 2 (3+4-apr)	
Thema					
Duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarkt			J	<i>Scheiden opleidingsbudget in vakgerichte verplichte opleidingen en eigen ontwikkeling</i>	
Duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarkt			J1	<i><u>Ontwikkelen is de norm</u> : versterken persoonlijk leiderschap</i>	
Duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarkt			J2	<i><u>Ontwikkelen is de norm</u> : aanpassen cao- teksten aan uitgangspunt medewerkersvisie</i>	
Duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarkt			J3	<i><u>Ontwikkelen is de norm</u> : ontwikkeling van de medewerker is vast onderdeel gesprek leidinggevende - medewerker</i>	
Duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarkt			J4	<i><u>Ontwikkelen is de norm</u> : invoeren van de 3-5-7- systematiek = na <u>3 jaar</u> evaluatie: wel/niet nog 2 jaar in de functie; <u>5 jaar</u> = de norm; in beginsel blijven we nooit langer dan <u>7 jaar</u> in de functie</i>	
Duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarkt			K	<i>Voortzetten van het ingezette Duurzame Inzetbaarheidsbeleid</i>	


Overzicht cao-voorstellen FNV Spoor, ProRail (werkgever) CAO ProRail 2019	FNV		ProRail	<b>ProRail</b>	<b>RESULTAAT</b>
		Ronde 1 (13-mrt) & 2 (3+4-apr)		Ronde 1 (13-mrt) & 2 (3+4-apr)	
Thema					
Duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarkt			L	<i>Problematiek van beperkte beschikbaarheid en kosten van huidige cao-ontzie- en compensatiemaatregelen; [3-apr] ProRail komt met een voorstel</i>	
Werkzekerheid, flex & zekerheid	4a	werkzekerheidgarantie (voorkomen gedwongen onstlagen) gedurende looptijd cao			
Werkzekerheid, flex & zekerheid	4b	Verminderng externe inhuurr met 25% t.o.v.2018 + bindende uitvoeringsafspraken hierover			
Werkzekerheid, flex & zekerheid		<i>[3-apr] In principe akkoord; FNV spoor is benieuwd naar tekstvoorstel</i>	M	<i>Aanpassen artikel A.3.1. ( Arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) Aanbieden contract voor onbepaalde tijd aan nieuwe werknemers, tenzij ... [3-apr] ProRail maakt/stuurt tekstvoorstel</i>	
werkzekerheid, flex & zekerheid		<i>[3-apr] In principe akkoord; FNV Spoor is benieuwd naar tekstvoorstel</i>	N	<i>Doorwerken na AOW-gerechtigde leeftijd alleen mogelijk op verzoek van werkgever; [3-apr] ProRail maakt tekstvoorstel</i>	
Invloed op werktijden, rust in roosters	5a-b	Significante verbetering in naleving en uitvoering van afspraken tussen sociale partners. Toetsing hiervan op vaste momenten door "Monitorgroep". Monitorgroep rapporteert ieder kwartaal			

Overzicht cao-voorstellen FNV Spoor, ProRail (werkgever) CAO ProRail 2019	FNV		ProRail	<b>ProRail</b>	<b>RESULTAAT</b>
		Ronde 1 (13-mrt) & 2 (3+4-apr)		Ronde 1 (13-mrt) & 2 (3+4-apr)	
Thema					
invloed op werktijden, rust in roosters	5c	Wijziging van vastgestelde diensten en/of rustdagen alleen na instemming van de betrokken werknemer			
invloed op werktijden, rust in roosters	5d	Evaluatie van de pilots "Zelfroosteren" vòòr het einde van de cao			
Werkdruk	6a-b	Een extern onderzoek naar oorzaken van werkdruk + aanbevelingen voor concrete oplossingen, afgerond vòòr novembner '19.			
Werkdruk	6c-d	Onderzoeksresultaten, -aanbevelingen zijn voor januari 2020 omgezet in een actieplan vermindering werkdruk ProRail. Activiteiten uit actieplan zijn afgerond voor einde looptijd cao			
Werkdruk	6e	Monitoring actieplan vindt plaats in vakbondsoverleg			
Sociale spelregels, sociaal plan	7	Verbetering sociale spelregels bij verplaatsing van werkzaamheden naar een andere locatie			

Overzicht cao-voorstellen FNV Spoor, ProRail (werkgever) CAO ProRail 2019	FNV		ProRail	<b>ProRail</b>	<b>RESULTAAT</b>
		Ronde 1 (13-mrt) & 2 (3+4-apr)		Ronde 1 (13-mrt) & 2 (3+4-apr)	
Thema					
Sociale spelregels, sociaal plan			<b>O</b>	<i>Sociale spelregels voor <u>heel</u> ProRail. Streven naar behoud van kwaliteit van werknemers. Andere prikkels/stimulans in vertrekregeling</i>	
overige	8a	"Vergoeding aantasten rood weekend door nachtdienst op vrijdag/zaterdag" wijzigen in "Vergoeding intrekken rood weekend"			
overige	8d	verbetering vergoeding consignatie in roosters en afstemming op praktische invulling van gestelde diensten. Verhoging incnveniëntentoeslag naar €150,-/maand + herijking functies die daarvoor in aanmerking komen			
overige	8e	Jubileumgratificatie bij 45 jaar dienstverband			
overige	8f	Gelijktrekken vergoeding verschuiven vrije tijds afspraken <u>buiten</u> 28-daagse termijn met vergoeding <u>binnen</u> 28-daagse termijn			
overige	8g	Verhoging max. reiskostenvergoeding woon-werkverkeer naar 70 km/enkele reis (140 km/dag)			



Overzicht cao-voorstellen FNV Spoor, ProRail (werkgever) CAO ProRail 2019	FNV		ProRail	<b>ProRail</b>	<b>RESULTAAT</b>
		Ronde 1 (13-mrt) & 2 (3+4-apr)		<i>Ronde 1 (13-mrt) &amp; 2 (3+4-apr)</i>	
Thema					
overige	8h	Aanpassing reiskostenvergoeding bij verhuizing binnen straal van 70 km/enkele reis ook als standplaats <u>niet</u> wijzigt			
overige	8i	Een vanwege ziekte niet genoten OPB-dag die met eigen ingelegd bovenwettelijk verlof is ingelegd, komt <u>niet</u> te vervallen			
overige			<i>P</i>	<i>ProRail en NS gaan in 2020 in gesprek met de vakbonden met als doel zelfstandige vakbondsfaciliteiten voor ProRail vanaf 1/4/2020</i>	
overige			<i>Q</i>	<i>3 pilots waarin onderzocht wordt of huidige toeslag ICB ( C 4.15: Inconveniëntentoeslag) volstaat en te komen tot een passende set aan maatregelen of tegemoetkomingen</i>	
Participatiewet/banenafpraak			<i>R</i>	<i>Opnemen in cao van laagste salarisschaal die aansluit bij (wettelijke verhogingen) minimumloon</i>	
Vereenvoudiging/flexibiliteit cao			<i>S</i>	<i>Redigeren cao tot een eenvoudigere tekst + simpele arbeidsvoorwaarden passend bij de medewerkersvisie ProRail</i>	

Overzicht cao-voorstellen FNV Spoor, ProRail (werkgever) CAO ProRail 2019	FNV		ProRail	<b>ProRail</b>	<b>RESULTAAT</b>
		Ronde 1 (13-mrt) & 2 (3+4-apr)		Ronde 1 (13-mrt) & 2 (3+4-apr)	
Thema					
Vereenvoudiging/flexibiliteit cao			T	Vereenvoudiging toeslagensysteem	